

BSM

2021

CENTRAL CASASANO



**CUARTO INFORME:
COMUNICACIÓN
SOBRE EL
PROGRESO
PACTO MUNDIAL**



1. Carta del Gerente General	3
2. Perfil Organizacional de la Empresa	
• Responsables de la Realización del CoP	4
• Modelo de Sostenibilidad	5
• Quiénes somos	7
• Dónde estamos	9
• Nuestros colaboradores	10
• Desempeño Responsable	11
• Nuestro Modelo de Gestión	12
• Certificaciones y reconocimientos	13
• Qué hacemos	15
• Nuestra Estructura organizacional	16
• El Modelo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible	17
• Desempeño en cifras de Campo y Fábrica	21
• Gobierno Corporativo	30
3. Desempeño por Ejes Temáticos	
• Derechos humanos	31
• Derechos Laborales	104
• Medio Ambiente	126
• Anticorrupción	137

En el 2016 Central Casasano S. A. de C. V. decidió incorporar en su Planeamiento estratégico criterios de Responsabilidad Social. A partir de esta definición, se conformó un Comité de Responsabilidad Social Que ha venido trabajando desde junio del 2016 en coordinación con las áreas sustantivas en un plan de trabajo tendiente a alcanzar metas para dar cumplimiento a los Principios del Pacto de la ONU.

Al incorporar nuevas prácticas coherentes con los valores de la Responsabilidad Social en todos los procesos, áreas y acciones de la empresa, se va logrando un cambio de cultura, contribuimos a la formación de una sociedad más justa para todos y que implica la incorporación de una serie de prácticas a nuestra gestión de negocio que aseguren el cumplimiento de los 10 Principios que promueve el Pacto Mundial.

Ello supone no solo cumplir nosotros con dichos principios, sino generar los procedimientos que permitan que estos se hagan extensivos a toda nuestra cadena de valor desde nuestros proveedores hasta nuestros clientes. Finalmente, quiero destacar el esfuerzo de todos los equipos de colaboradores que forman parte de nuestro Ingenio, ya que cada uno ha manifestado compromiso por incorporar en su día a día los principios de Responsabilidad Social que promovemos, lo cual nos permite seguir mejorando nuestro desempeño con el fin de alcanzar nuestra misión de ser una empresa que cuida el entorno y satisface las necesidades de nuestros clientes. Para Central Casasano S. A. de C. V. es motivo de orgullo presentar este documento.



CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.



CARTA ABIERTA A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Presente:

Estimados Colaboradores, Clientes, Amigos y Grupos de Interés, en atención a lo declarado en nuestra carta compromiso de adhesión a la iniciativa del Pacto Mundial convocado por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), hago patente y público nuestro compromiso permanente de seguir apoyando esta iniciativa del Pacto Mundial. Para Central Casasano S.A. de C.V. ha sido un reto, incorporar en su estrategia operativa la adopción de los diez principios del Pacto Mundial de la ONU que paso a paso hemos venido trabajando y que mostramos en este documento que ahora compartimos con ustedes.

Nuestro Ingenio a través de los cambios que hemos tenido, seguimos dando resultados muy positivos a los retos y desafío de las demandas actuales del mercado.

Este año obtuvimos por cuarta vez el Certificado como Empresa Socialmente Responsable, la Fundación Beta San Miguel continua con las operaciones donde hemos podido dar cumplimiento a los temas sociales como la pandemia COVID-19, donde pudimos ayudar estratégicamente al exterior e interior y no bajamos la guardia, seguimos atendiendo nuestra responsabilidad social.

En Central Casasano S.A. de C.V. nos comprometemos de manera activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental, tanto para nuestros grupos de interés internos y externos con los que nos vinculamos, como nuestra cadena de valor, a través de un proceso de mejora continua.

Asumiendo el ordenamiento otorgado por la organización de Beta San Miguel, reintegro la Declaración de Apoyo Continuo, decidida e incondicional para cumplir y promover los Principios del Pacto Mundial.



ATENTAMENTE

Ing. Manuel Narro Céspedes
Gerente General de
Central Casasano S.A. de C.V.

Av. Benito Juárez No. 113 Col. Casasano, Municipio Cuautla, Morelos. CP. 62748
Tel. Conmutador 01(735) 35-3-01-15



CENTRAL
CASASANO

3

Responsables de la realización de la Comunicación del Progreso

COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DE CENTRAL CASASANO S.A. de C.V.

Presiden el Comité

Manuel Narro Céspedes / Guillermo Jimenez Gonzalez

Gerente General / Secretario general de la Sección 29 del STIASRM

Coordinador del comité

Gloria Bernabel Galván

Jefe de RSE y Vinculación comunitaria

COMITÉ TÉCNICO SOCIAL

Oscar Jimenez Palacios

Superintendente General de Campo

Ma. Carmen Pineda Alvarez

Intendente de Lab. Campo

Marcelino Ponce Villa

Secretario de asuntos políticos de la Sección 29

Víctor Morales Alanís

Superintendente Operación de Campo

Laura Castro Sánchez

Coordinadora de Vinculación comunitaria

Abner Jair Gonzalez Amaro

Secretario de Trabajo de la Sección 29

COMITÉ TÉCNICO COLABORADORES

Fernando Herrera Aburto

Jefe de Productividad y Desarrollo

Oscar J. Galicia Cervantes

Jefe de administración de personal

Rodolfo Castro Estrada

Supervisor de personal

Victor Hugo Gómez Moreno

Jefe Sección Seguro Social

Miguel Ángel Alvarado Méndez

Coordinador de Mantenimiento de Fábrica

COMITÉ TÉCNICO AMBIENTAL

Federico Santiago Santiago

Supte. de Seg. Indust y Ctrl Amb.

Oscar Zamudio Soto

Intendente Control Ambiental

Emigdio Palma Morán

Supervisor de turno eléctrico

Alejo Sánchez Sánchez

Supervisor de turno Calderas

Julio Callejas Barrera

Jefe Almacén

COMITÉ TÉCNICO DE COMUNICACIÓN

Elizabeth Anzurez Toledano

Coordinador SIG

Ana Maria Tapia Gonzalez

Asistente Ejecutiva Gerencia

Javier Gallardo Vicon

Secretario de organización

Diana L. Mendoza Cornejo

Asistente Ejecutiva PyD

Roberto Hernández Peralta

Comisión Mixta de la Sección 29

A todos, gracias por hacer posible esta Comunicación del Progreso CoP 2021

Para poder demostrar toda la información de manera creativa y ordenada se integró una estructura organizacional que se denomina Comité de Responsabilidad Social Empresarial que incluye cuatro Comités Técnicos (Social, de Colaboradores, Ambiental y de Comunicación). Este equipo de trabajo tiene como parte de sus funciones desarrollar toda la documentación pertinente e implementar actividades que están sustentadas en los 10 Principios.

Modelo de Sostenibilidad

Modelo de Sostenibilidad para Beta San Miguel. Dicho modelo se enfoca en cuatro áreas:

- 1.EJE 1. Operación Responsable y Negocio de Valor
- 2.EJE 2. Capital humano
- 3.EJE 3. Protección del medio ambiente
- 4.EJE 4. Desarrollo de nuestras comunidades



El círculo representa a la empresa, en cuyo núcleo (el círculo) están integrados los principios de Sostenibilidad y Responsabilidad Social y que son la base para su desempeño en relación con las actividades mismas de la empresa (operaciones) y la realización de negocios éticos, la importancia que tienen los clientes y consumidores, mantener una relación de valor con sus colaboradores, el medio ambiente y con las comunidades en donde opera.

Es importante mencionar que tanto el Modelo de Sostenibilidad como los ejes de acción van evolucionando con el tiempo, son dinámicos ya que éstos

cambian al irse alcanzando las metas propuestas y las expectativas de los grupos de interés y/o riesgos no tradicionales, mientras que el modelo podría cambiar con el tiempo si la visión de Sostenibilidad o el rumbo de la empresa cambian.

Modelo de intervención social de la Fundación Beta San Miguel



La Fundación Beta San Miguel tiene un modelo propio de intervención basado en la teoría del cambio social y en herramientas de acción comunitaria que responden a las necesidades sociales e impactan de manera positiva en el desarrollo de las áreas de influencia de los Ingenios de Beta San Miguel y agregan valor al modelo de sostenibilidad del Grupo Beta San Miguel.

Quiénes somos

Antecedentes históricos

La región en que está asentado el pueblo de Casasano formo parte del Plan de Amilpas en la época Precolombina, su fundación se remonta a finales del siglo XVI época en la que el noveno virrey Gaspar de Zúñiga y Acevedo le otorgo a Gordian Casasano contador mayor de la nueva España, indios para trabajar en su trapiche de tracción animal en la jurisdicción de Cuautla Amilpas tierras que no pertenecían al marquesado del valle de Oaxaca si no a la corona, es posible dice el arquitecto Tuzent que las 5 caballerías dadas en beneficio a don Diego Caballero por el décimo virrey don Juan de Mendoza y Luna se incorporaran a este naciente emporio.

En 1643 el propietario era Garcis de Valdez como podemos ver por la composición autorizada por el decimonoveno virrey, en el siglo XVIII Casasano empieza a distinguirse como gran ingenio ya bajo la administración de don Jose Bueno Basorí, le fue instalada una rueda hidráulica siguió creciendo en extensión incluso a costa de invasiones y perjuicios a terceros culmino la construcción de la casona y la iglesia y para entonces se registró una población de 40 familias.

Para 1810 la propiedad paso a manos de Juan Garcia Noriega quien se ve obligado a partir al extranjero en virtud de las leyes de expulsión de los españoles, su administrador Juan Félix Goyeneche dio alojamiento a finales de febrero de 1812 al brigadier Ciriaco del Llano que venía a reforzar a Callejas en el célebre Sitio de Cuautla, a pesar de la guerra de independecia esta fábrica no paro su producción. Alrededor de 1830 paso a manos de Juan Goribar dueño también de la hacienda vecina de Cocoyoc descendiente de ricos comerciales de Saltillo la familia conservo la propiedad hasta principios del pasado siglo.

Para 1869 año en que se crea el estado de Morelos figura ya como propietario Faustino Boribar quien incorpora al ingenio a la era del vapor, así vemos que en 1874 produce por el sistema de fuego directo 465 toneladas y otras 172 utilizando la moderna técnica a base de turbinas.

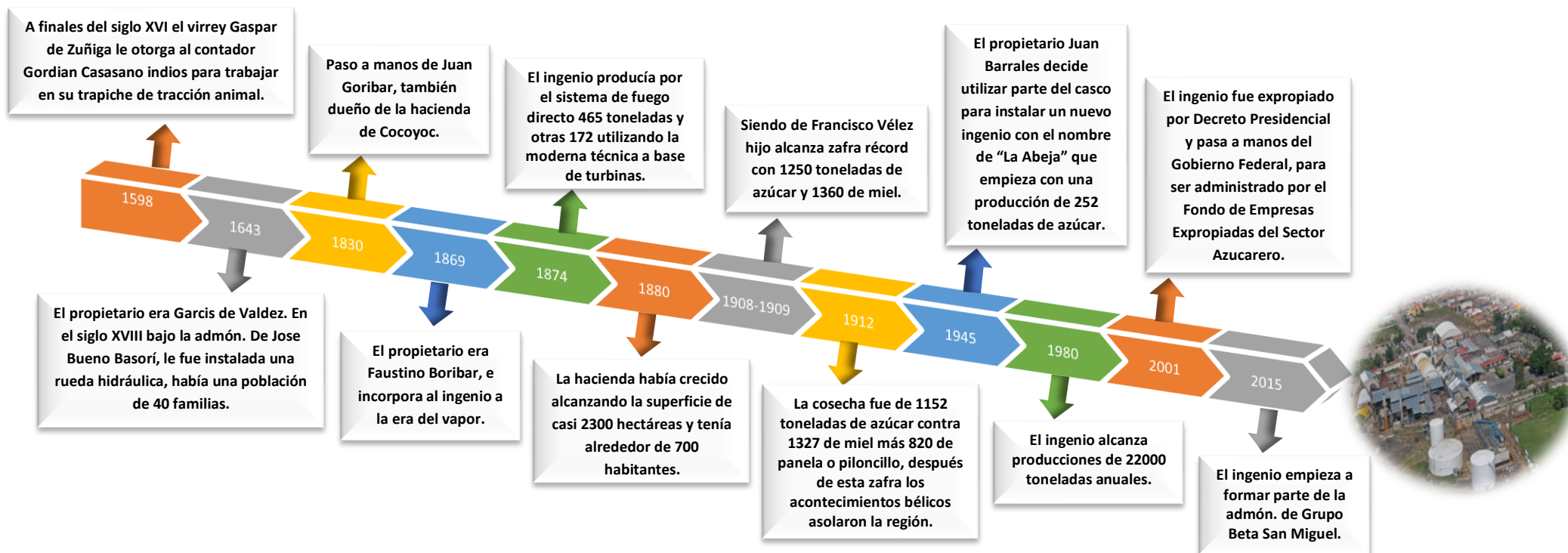
Por 1880 la hacienda había crecido alcanzando la superficie de casi 2300 hectáreas y tenía alrededor de 700 habitantes.

Para 1900 la propiedad es de estirpe Vélez de Goribar en ese entonces la producción fue baja, pero para 1908-1909 siendo de Francisco Vélez hijo alcanza zafra récord con 1250 toneladas de azúcar y curiosamente 1360 de miel llama la atención porque con las nuevas técnicas se debía haber logrado producir más azúcar en proporción a la miel, pero es posible que por la demanda de mieles para la fabricación de aguardiente haya convenido más. Todavía en 1912 vemos que la cosecha es de 1152 toneladas de azúcar contra 1327

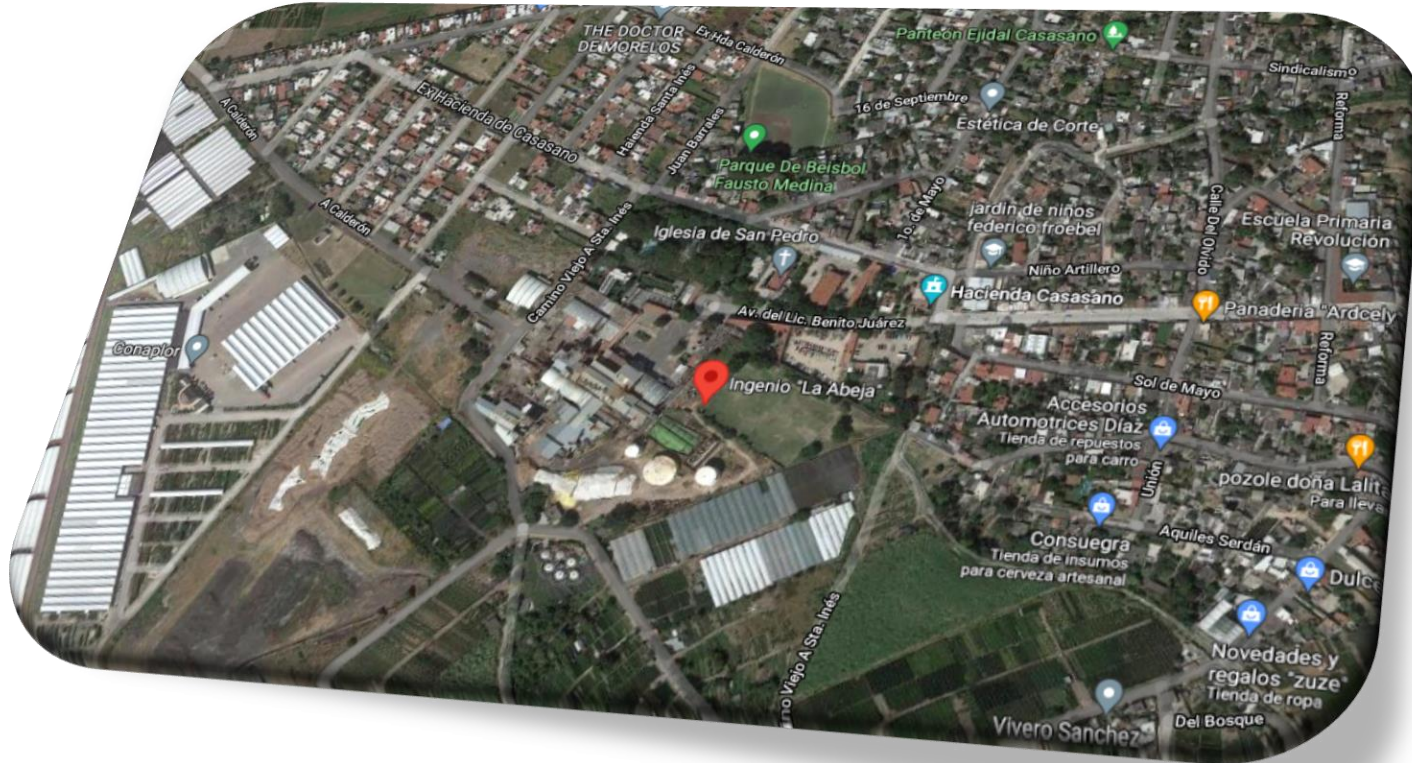
de miel más 820 de panela o piloncillo, después de esta zafra los acontecimientos bélicos que asolaron la región llevaron a la empresa a la casi total destrucción fueron dinamitados algunos muros para sacar la maquinaria que fue vendida como fierro viejo por quienes en ese momento tenían el dominio físico de la propiedad, después de la revolución se repartieron las tierras de la hacienda en 5 ejidos, Tetelcingo, Eusebio Juregui, Casasano, Cuautlílco y Atlatlahucan al casco le dejaron poco más de 36 hectáreas, pasaron más de 30 años y en 1945 el industrial Juan Barrales propietario decide utilizar parte del casco para instalar un nuevo ingenio con el nombre de “La Abeja” que empieza con una modesta producción de 252 toneladas de azúcar pero que en 1980 alcanza producciones del orden de las 22000 toneladas anuales.

El 3 de septiembre del 2001 fue expropiado por Decreto Presidencial y pasa a manos del Gobierno Federal, para ser administrado por el Fondo de Empresas Expropiadas del Sector Azucarero.

Desde el 14 de julio del 2015 formamos parte de la administración del Grupo Beta San Miguel.



Dónde estamos



El Ingenio Central Casasano S. A. de C. V., antes “La Abeja”, está asentado en la población de Casasano, a 7 Km. de la Ciudad de Cuautla en el Estado de Morelos con las siguientes coordenadas geográficas: 18° 51’ 33” Latitud Norte y 98° 57’ 47” Longitud Oeste, altitud a nivel del mar de 1,350 mts. Con una población de 194,786 habitantes.

Nuestros colaboradores

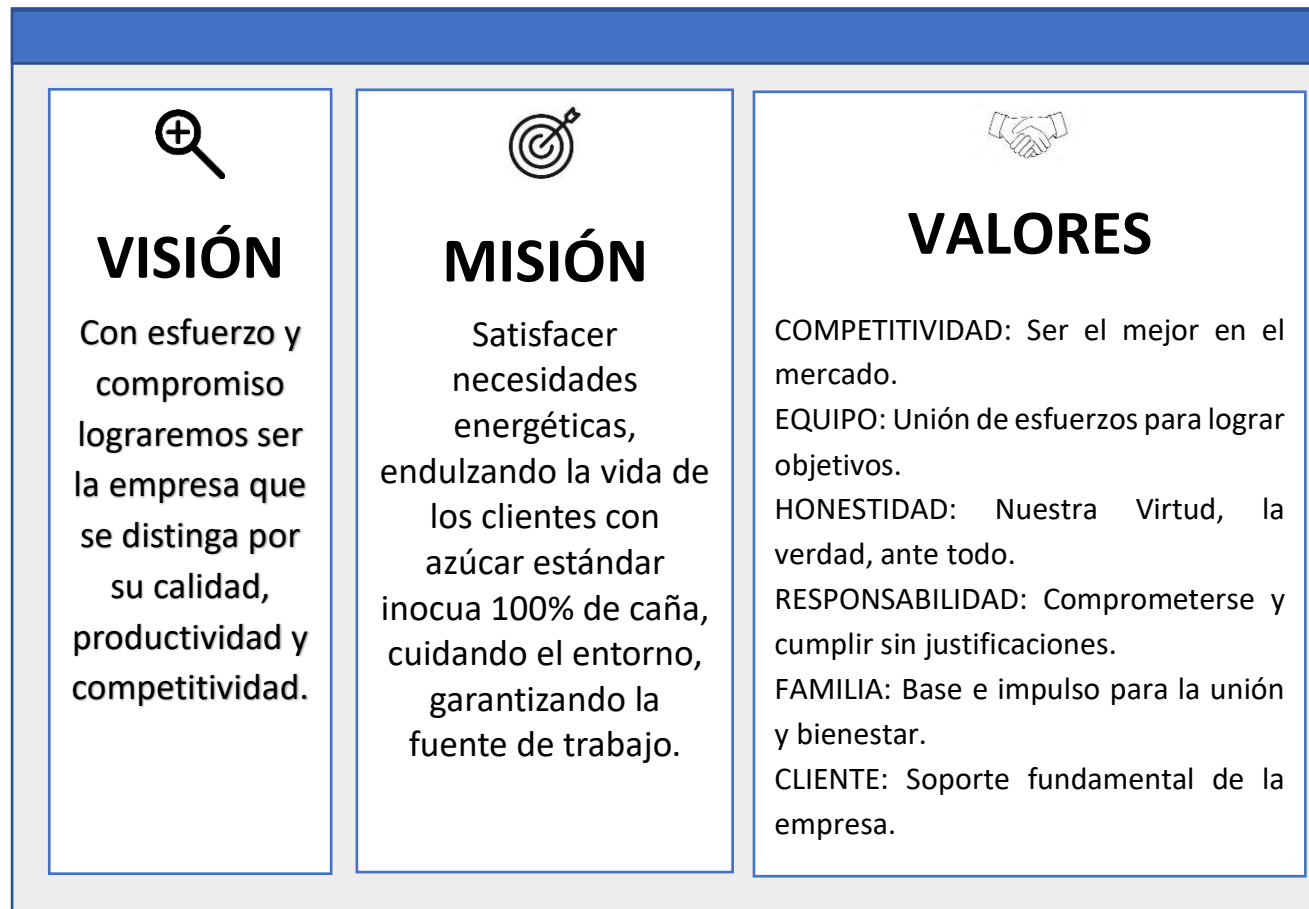


La Representación Sindical de la Sección 29 del STIASRM



Desempeño responsable

El desempeño responsable en el Ingenio Central Casasano S.A. de C.V. deriva del mandato recibido en la **Misión** y en la **Visión** de la compañía consistente en desarrollar el concepto de sostenibilidad en su más amplio sentido: económico, social y medioambiental, aplicando para ello los más altos estándares de buen gobierno.

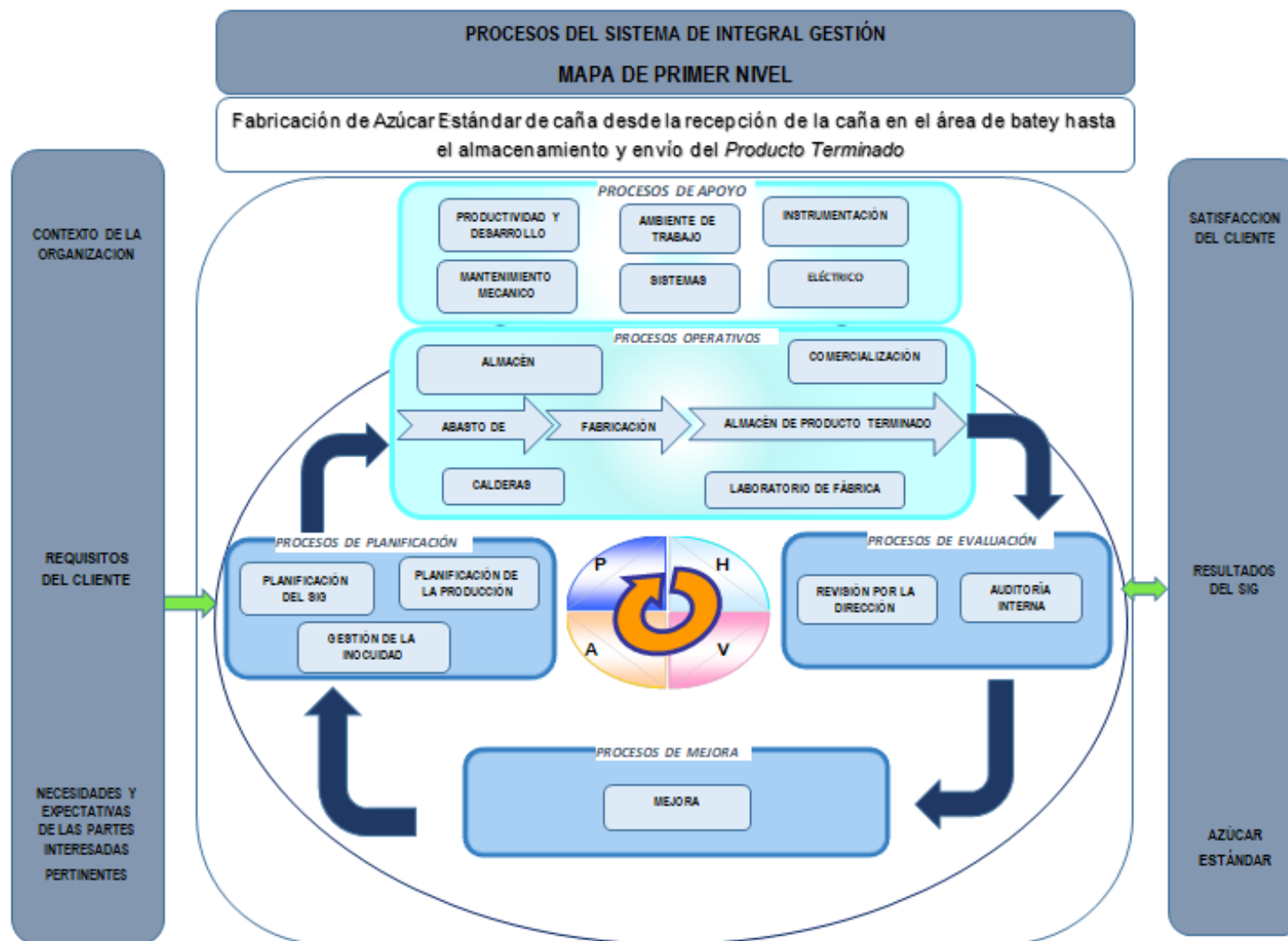


Nuestro modelo de Gestión Integral

Nuestro Modelo de Gestión de Calidad ISO-9000, nos ha permitido adoptar mejores prácticas laborales, para establecer y alcanzar los objetivos de la nueva organización, así como atender las necesidades de los requisitos del cliente, orientándonos hacia la mejora continua.

Este modelo evalúa criterios de competitividad global a través del modelo de eficacia evaluando los 19 procesos por medio de sus indicadores, sobre una puntuación de 97% como mínimo.

Este Modelo está ilustrado en nuestro mapa de 1er. Nivel donde están indicados los Procesos del Sistema de Gestión Integral.



Certificaciones y reconocimientos

Año 2020

- ✓ El 10 de diciembre de 2020 se confirma la certificación del Sistema de Gestión Integral en su rubro **ISO 9001:2015**
- ✓ El 27 de junio de 2020, se otorga el certificado que acredita la **Recertificación** del esquema **FSSC 22000:2010 v5** para el Sistema de Seguridad Alimentaria incluyendo ISO 22000:2018, ISO/TS 22002-1:2009 y Requisitos adicionales de FSSC 22000

Organismo Certificador: *BUREAU VERITAS CERTIFICATION*

- ✓ Se tiene registro ante FDA 2019
- ✓ El 6 de diciembre de 2019, se mantiene el certificado KOSHER.
- ✓ Reconocimiento RSE

Año 2021

- ✓ En junio de 2021 se confirma la certificación del Sistema de Gestión Integral en su rubro **ISO 9001:2015**
- ✓ El 28 de abril de 2021, se confirma la certificación del esquema **FSSC v5 22000:2010** para el Sistema de Seguridad Alimentaria incluyendo ISO 22000:2018, ISO/TS 22002-1:2009 y Requisitos adicionales de FSSC 22000

Organismo Certificador: *BUREAU VERITAS CERTIFICATION*

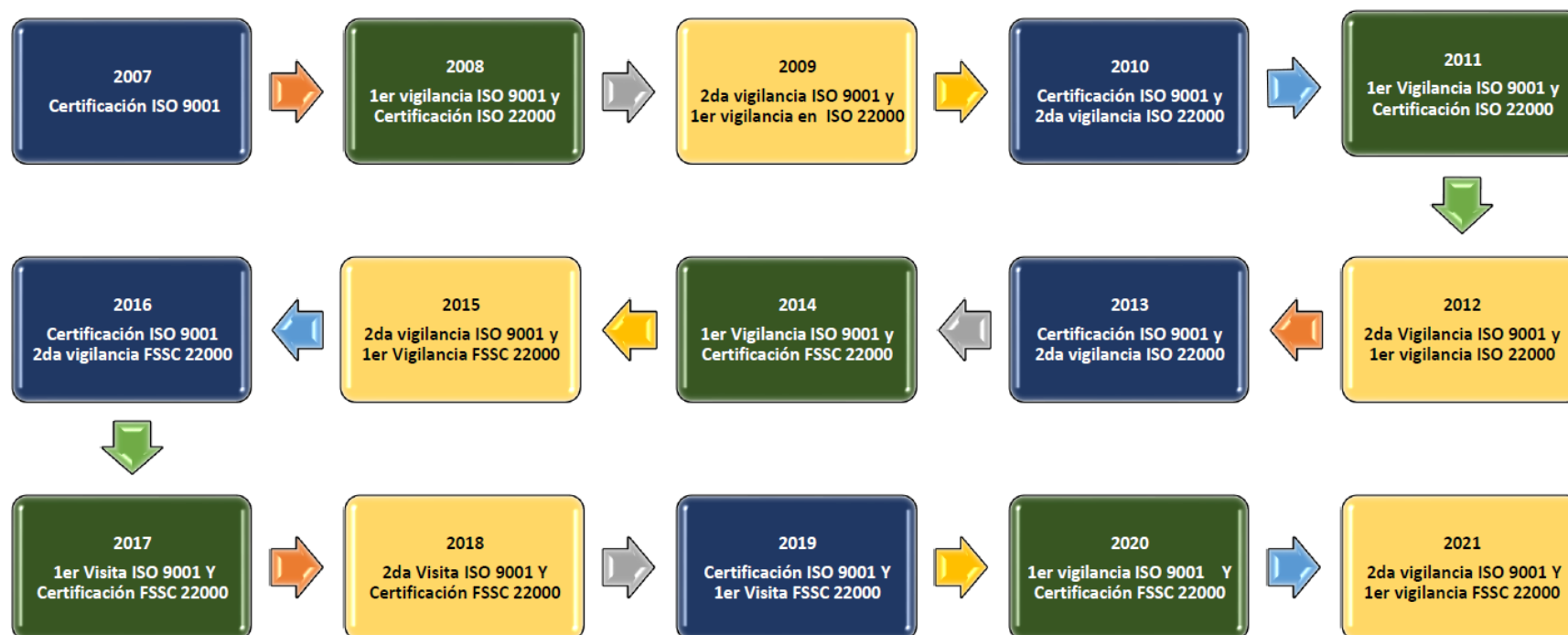
- ✓ Se tiene registro ante FDA 2019
- ✓ El 7 de diciembre de 2020, se mantiene el certificado KOSHERMEX.
- ✓ Reconocimiento RSE





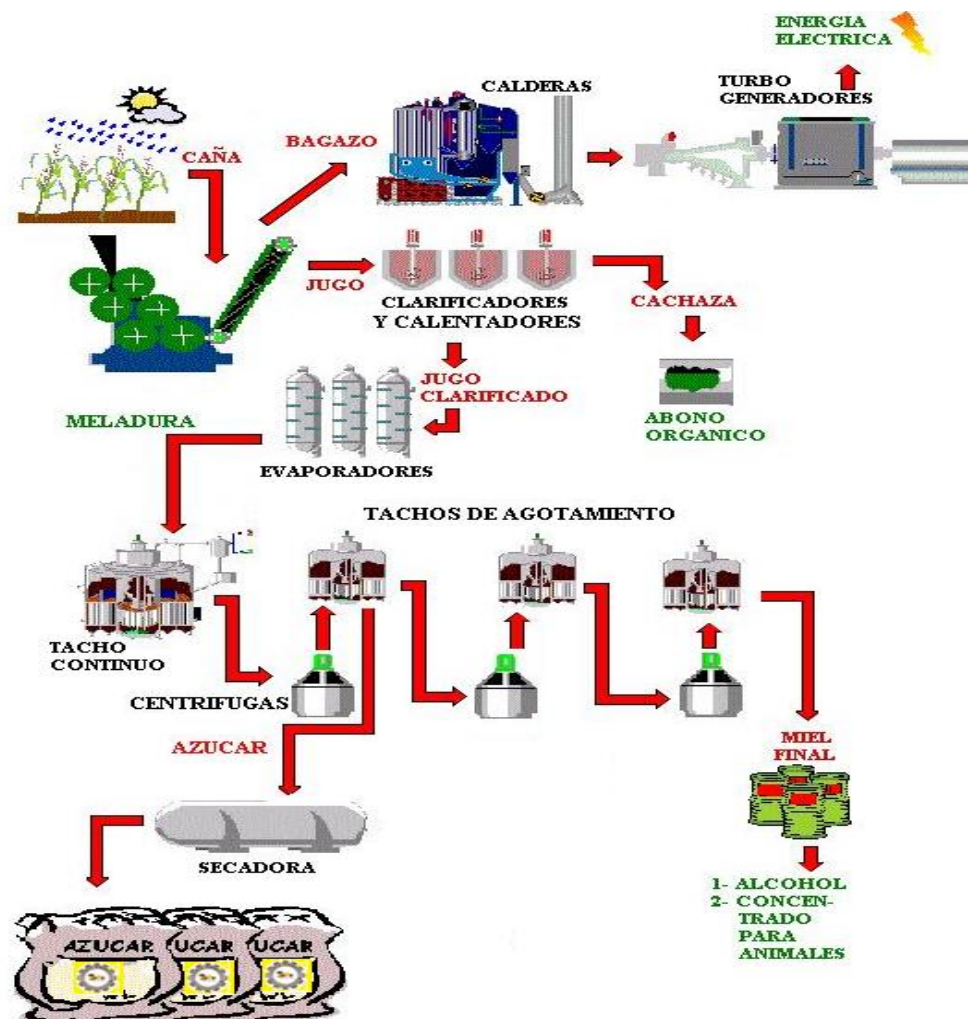
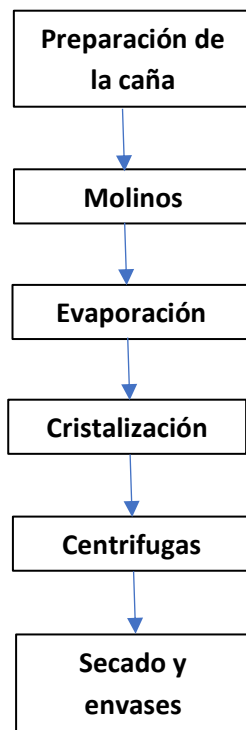
Central Casasano S.A de C.V

Historia del Sistema Integral de Gestión

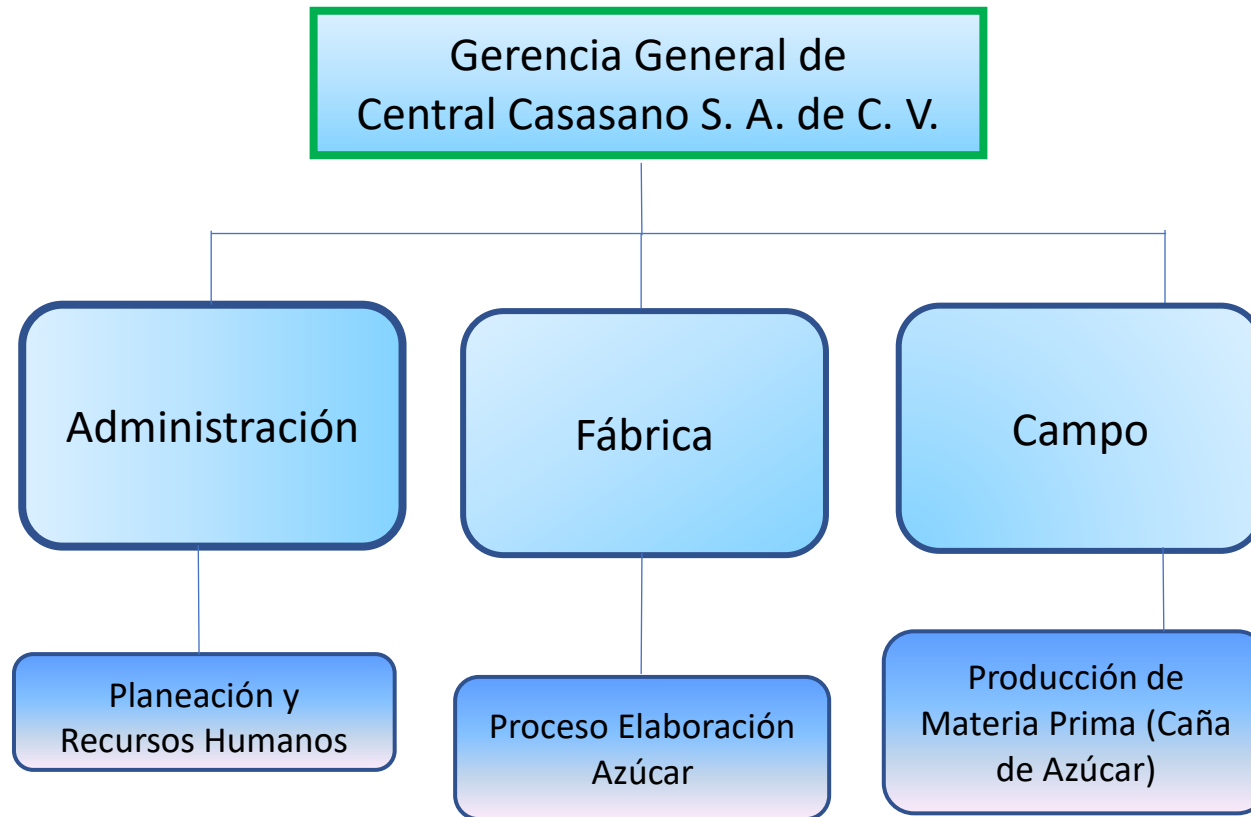


¿Qué hacemos?

Somos una empresa que elabora **Azúcar Estándar Inocua** a partir de la materia prima de la caña de azúcar. Nuestro producto es distribuido al mercado nacional.



Nuestra estructura organizacional



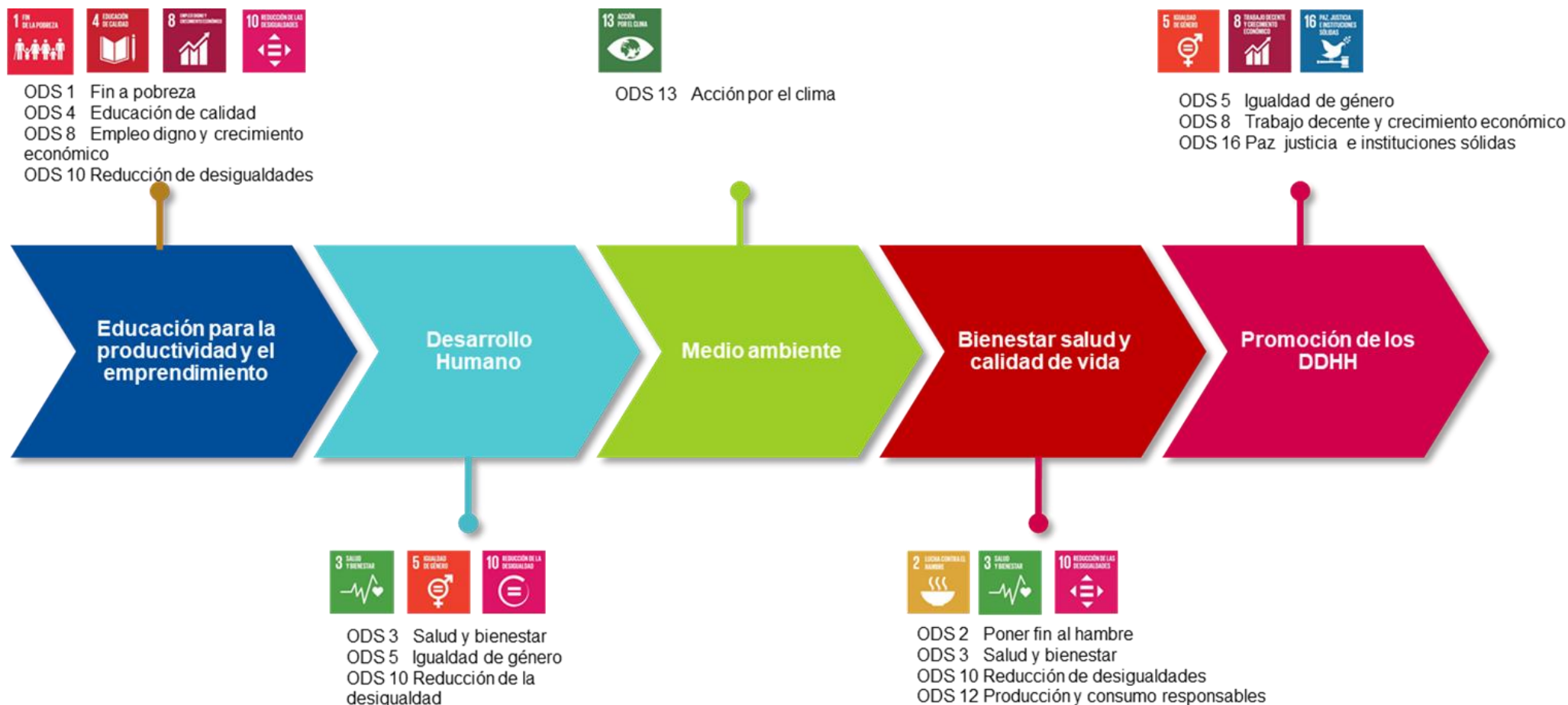
Estamos integrados por una plantilla de Colaboradores que con entusiasmo y compromiso hacemos de este Ingenio el número uno en México.

Colaboradores en zafra:	391
Colaboradores en reparación:	184

El Modelo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Con el Modelo de intervención social de la Fundación Beta San Miguel aportamos nuestro mayor esfuerzo para atender el llamado universal y la adopción de los ODS.



La industria del azúcar ocupa una posición privilegiada en tanto posee el potencial de influir positivamente en varios de los objetivos del Desarrollo Sostenible, en este sentido, el modelo de la Fundación Beta San Miguel incide en los siguientes ODS's:

Educación para la productividad y el emprendimiento. Contribuye con las ODS 1, 4 y 10. Capacitando y apoyando la creación de oportunidades para el autoempleo y el incremento de ingresos. Se considera que la educación permanente brinda conocimientos y destrezas de forma continua a lo largo de la vida para un desarrollo integral y una mayor calidad de vida.

Desarrollo Humano. Contribuye con las ODS 3, 5 y 16. Promoviendo valores y empoderando a las mujeres para eliminar las desigualdades a las que se enfrentan en todos los ámbitos de su vida.

Medio ambiente. Contribuye ODS 13. Educación y sensibilización para la mitigación del cambio climático, la reducción de sus efectos y la prevención para evitar más daños.

Bienestar y calidad de vida. Contribuyen con las ODS 6, 10 y 16. Que la cadena de valor cuente con agua limpia y saneamiento, fomentar un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el trabajo y la protección social para las familias.

Salud y nutrición. Contribuye con las ODS La salud 2, 3 y 12. Promoción de un estado saludable que les permita a las personas llevar una vida individual, social y económicamente productiva. Una buena salud se consigue entre otras cosas con una dieta equilibrada y activación física.

Promoción de los DDHH. Contribuye con las ODS 5 y 8. Difusión y sensibilización sobre el respeto por los derechos humanos y laborales tanto de hombres como de mujeres, que permitan ser más eficientes las relaciones laborales, la convivencia familiar y la vida comunitaria.

Para el 2021, en el marco de la emergencia sanitaria, muchos de los esfuerzos se han centrado en la prevención, educación y atención de la pandemia COVID19 tanto en las comunidades de influencia como en la cadena de suministro. Las actividades digitales o virtuales asumieron un valor indispensable en reemplazo de las actividades presenciales, sin dejar de lado algunas acciones que inevitablemente no se pueden dejar de hacer de viva voz como son las sensibilizaciones en temas estratégicos como el no trabajo infantil, los derechos humanos en general y la prevención del COVID19.

Desempeño en cifras Campo y Fábrica

El Departamento de Campo tiene como objetivo fundamental el suministro de la Materia Prima según la cantidad y calidad que se requiera. La producción se lleva a cabo según el paquete tecnológico del cultivo, cada productor es responsable de llevarlo a cabo en los tiempos establecidos, siempre cuidando el medio ambiente. Esta área es responsable de:

- Asesorar a los productores que abastecen al ingenio
- Seguimiento de las labores culturales que se realizan en las parcelas con cultivo.
- Extensionismo de los Programas de Siembra.
- Seguimiento a los programas de instancias gubernamentales tales como: Control Biológico del gusano barrenador.
- Coordinar de manera responsable de las actividades de la cosecha



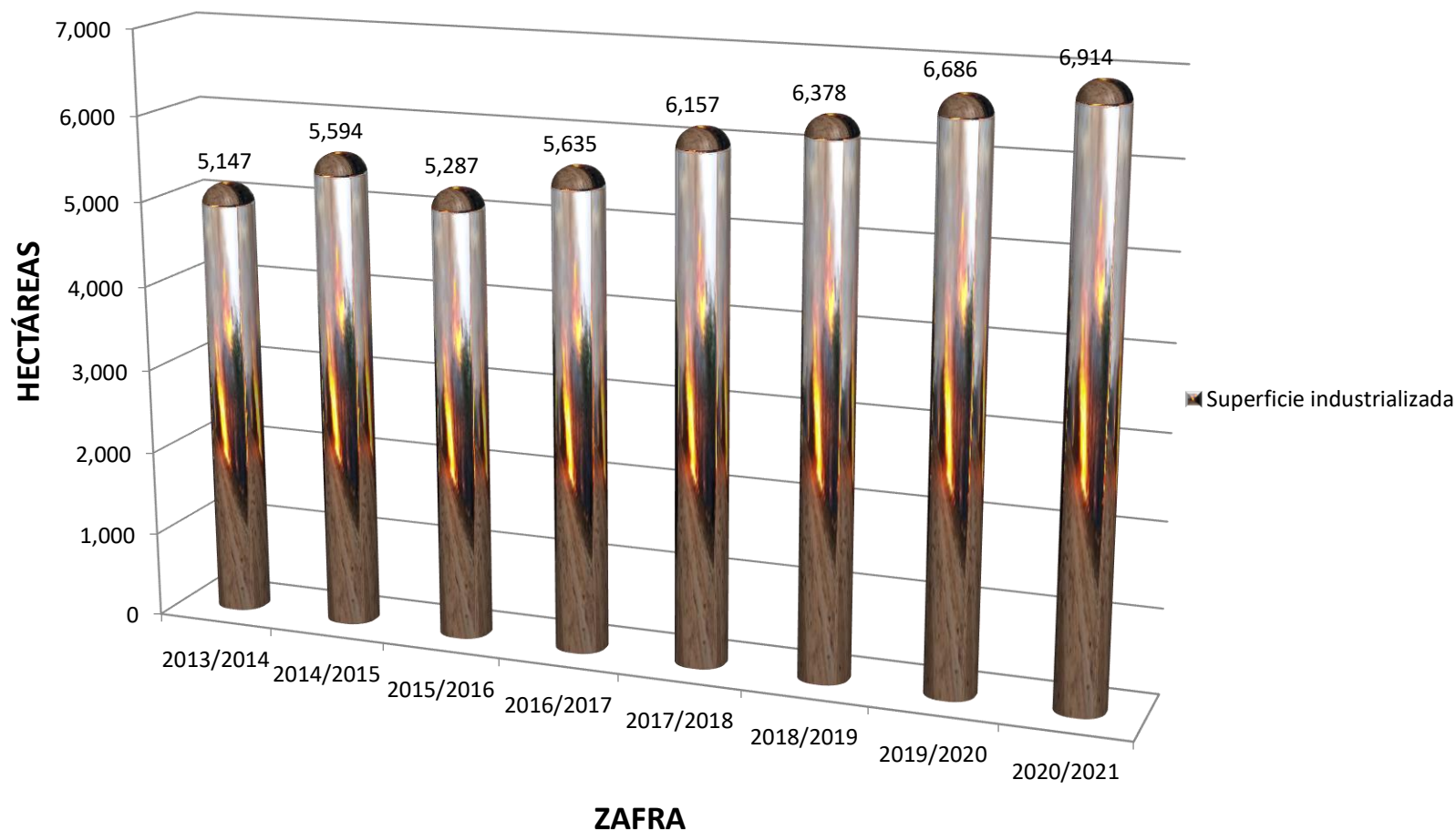
En fábrica se lleva a cabo la transformación de la caña desde la recepción de esta materia prima principal, pasando por una preparación previa antes de pasar al Tándem de Molinos.

El jugo obtenido es tratado previamente hasta clarificarlo para pasar al área de evaporación donde concentramos el jugo eliminando la mayor parte del agua, el jugo concentrado es enviado al área de Cristalización donde se generan la formación de los cristales de sacarosa, que son centrifugados y separados de las mieles.

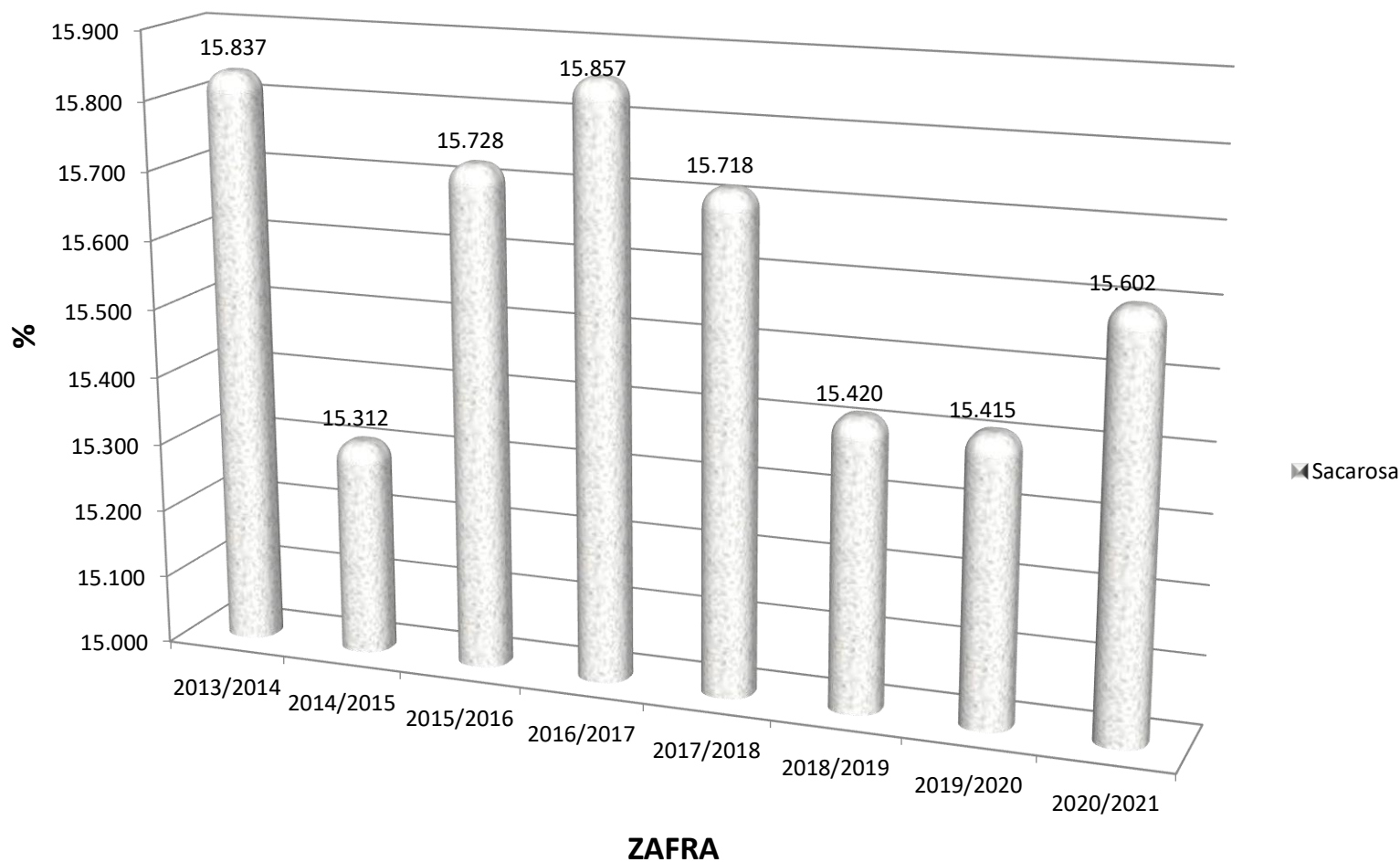
Los cristales son enviados al secador para eliminar la humedad y obtener el azúcar final para ser envasados y transportados a nuestros clientes



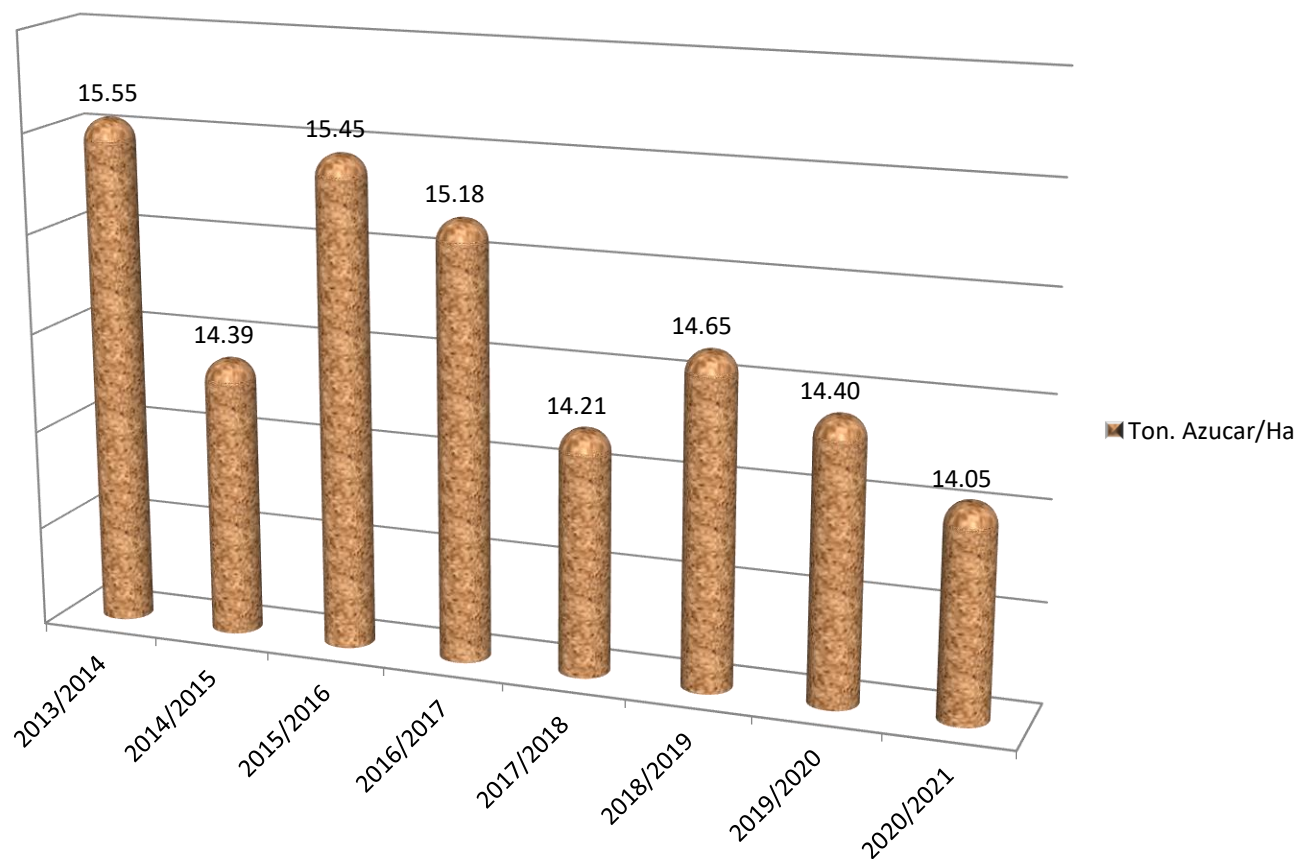
Superficie industrializada



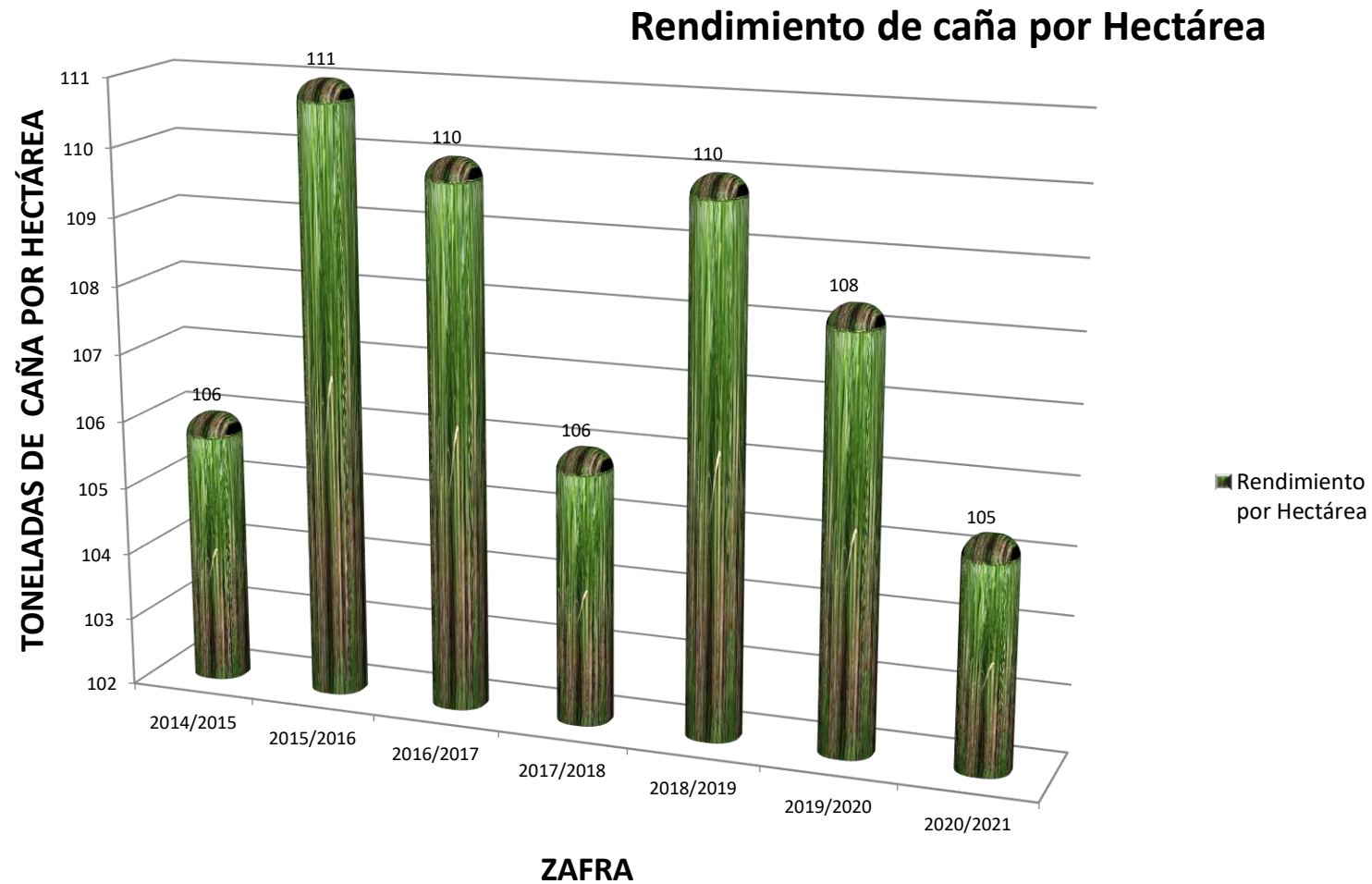
Sacarosa en caña



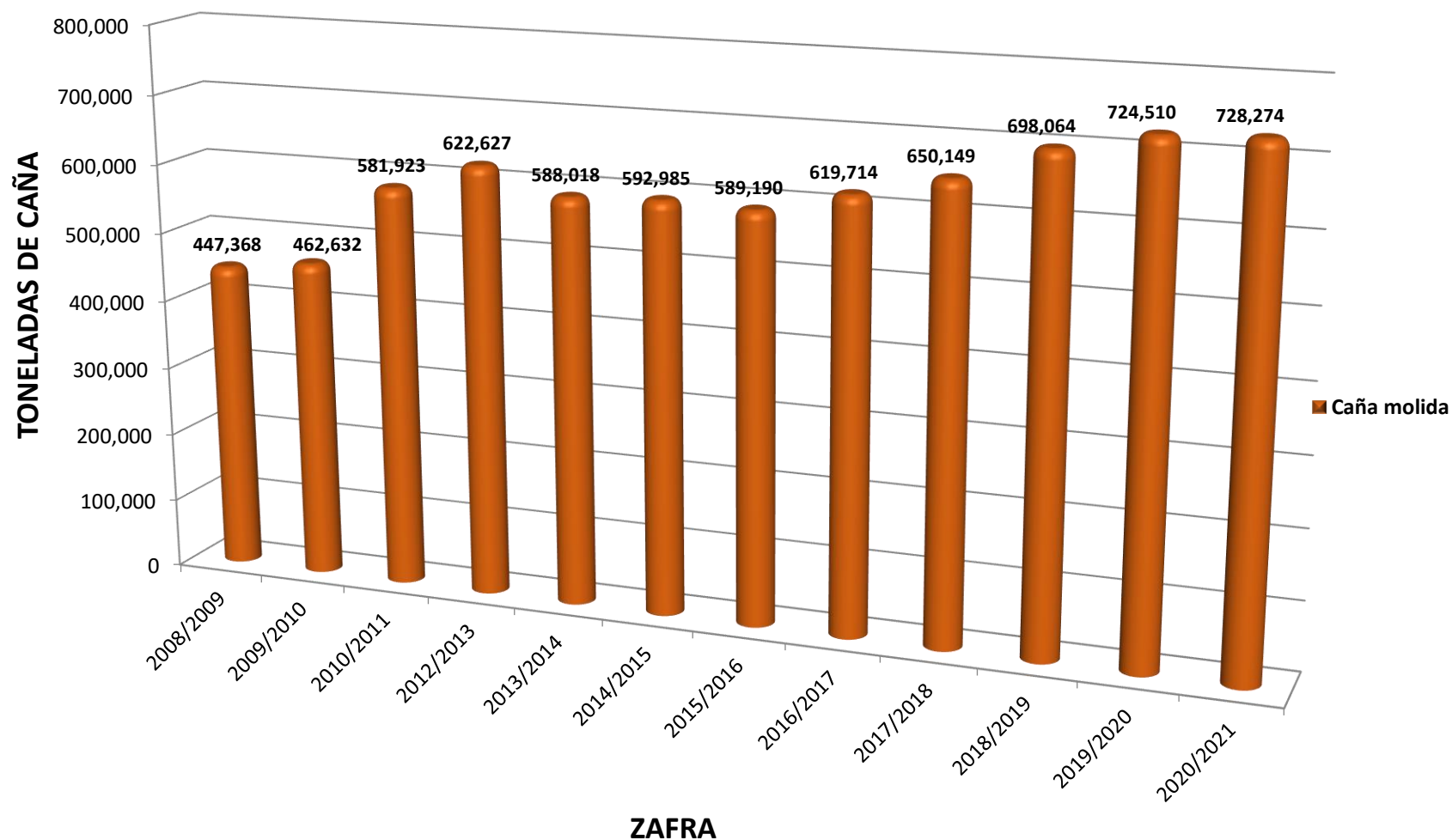
Tonelada de Azúcar/Hectárea



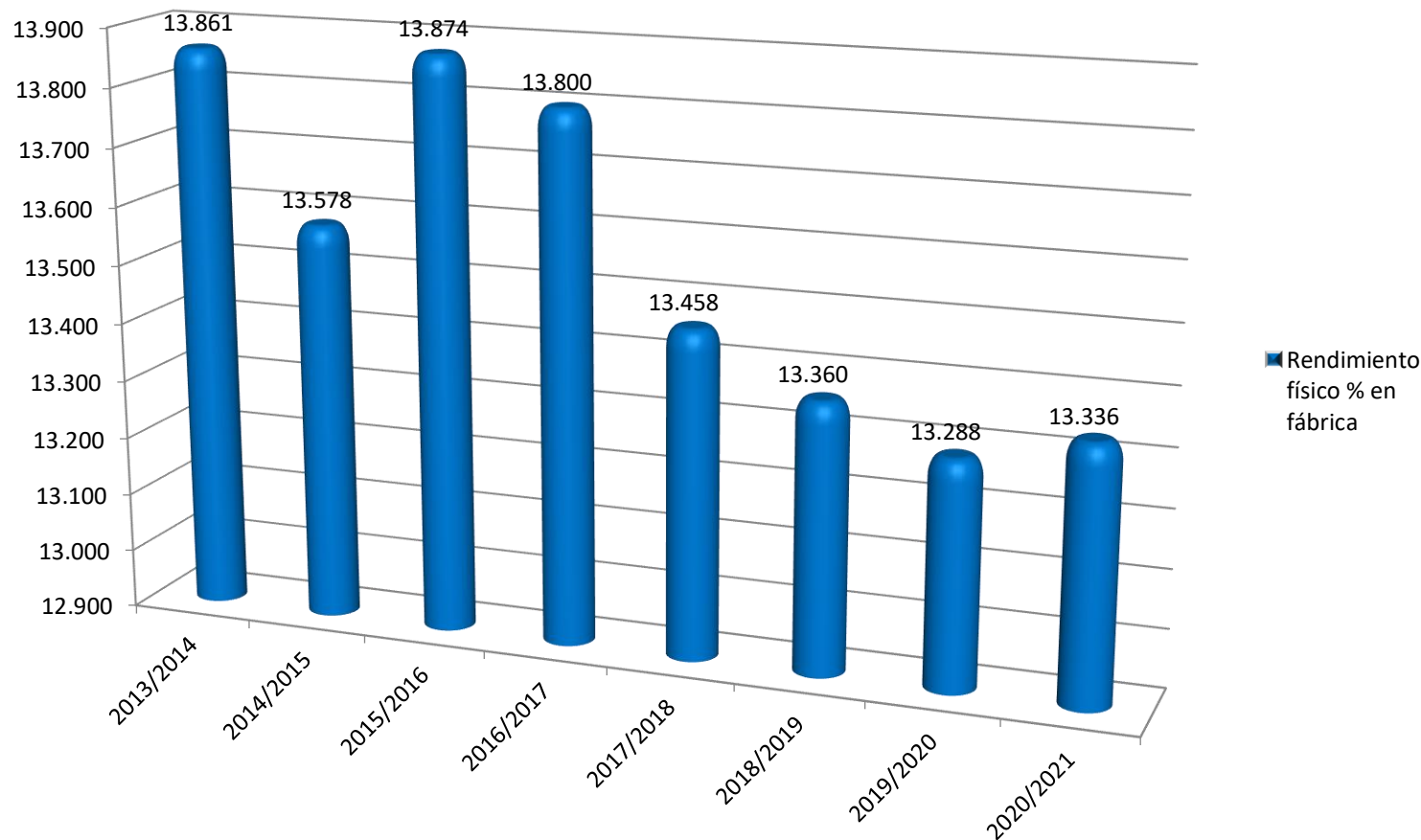
ZAFRA



Caña molida

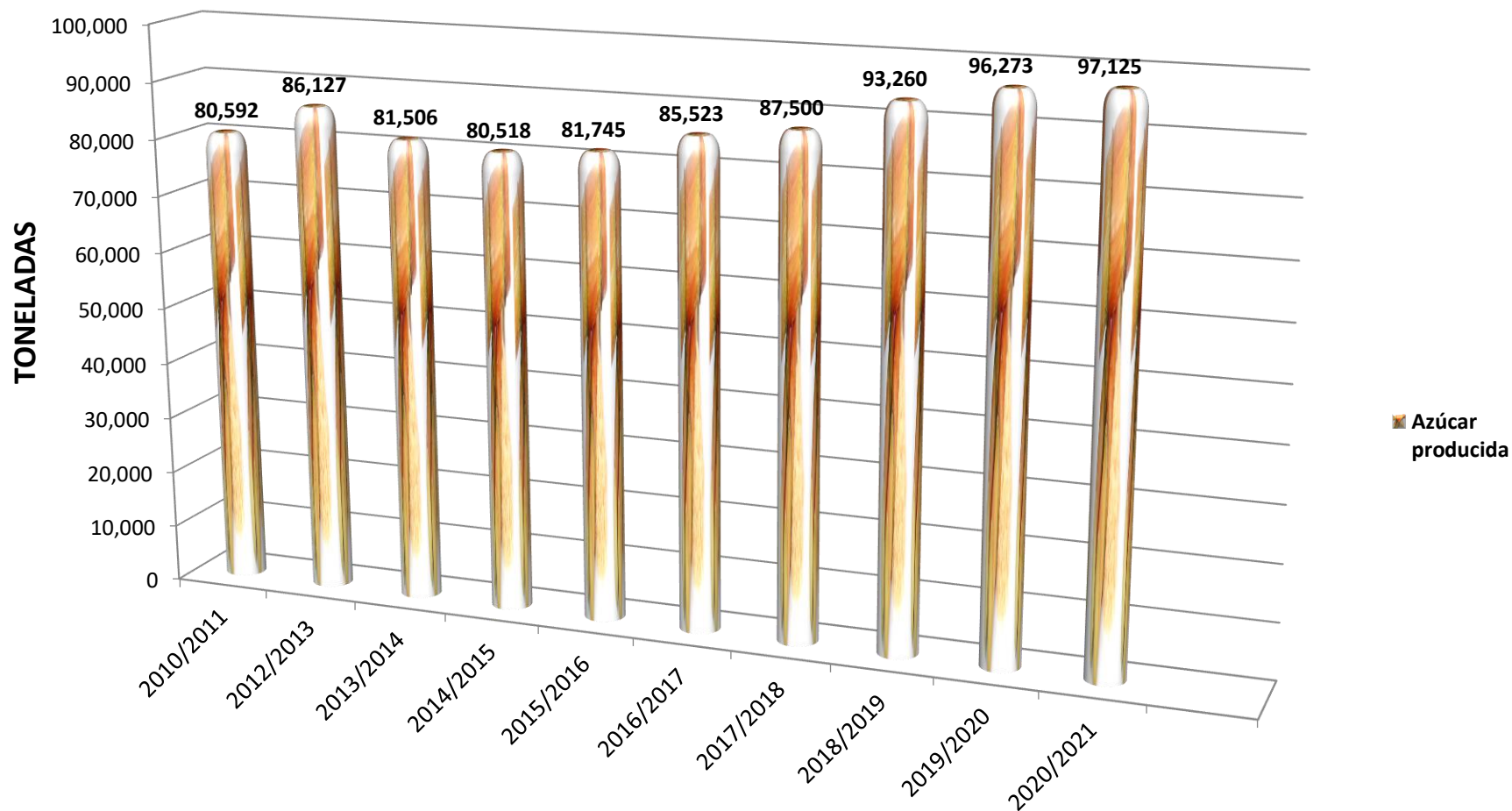


Rendimiento físico % en fábrica



ZAFRA

Azúcar producida



ZAFRA

BSM

CENTRAL
CASASANO

Gobierno Corporativo



Como parte del enfoque estratégico del Grupo Beta San Miguel en orientar el desempeño de sus empresas hacia el ámbito, ético, económico, social y ambiental se ha definido una estructura corporativa, a través de la cual se establece:

- Mecanismos para que los accionistas hagan llegar recomendaciones al consejo administrativo.
- Un número de consejeros independientes, que no sean directores ejecutivos.
- El perfil requerido por los miembros del Consejo que incluye los temas éticos, sociales y ambientales.
- Estatutos sociales que garantizan la equidad para sus socios mayoritarios, minoritarios y de regímenes especiales.
- Políticas corporativas que garanticen equidad en el establecimiento de remuneraciones para los accionistas, consejeros y ejecutivos de la empresa.
- Garantía de hacer valer el derecho y los criterios de los accionistas mayoritarios y minoritarios dentro del Consejo de Administración.
- Establecer equidad en la formación de los Comités que reportan al Consejo promoviendo la participación de consejeros independientes.
- Buenas prácticas de gobierno corporativo, con base en la transparencia, la equidad, la rendición de cuentas, involucrando a directivos, accionistas, consejeros y el resto de sus grupos de relación.
- Comités de auditoría de finanzas y remuneración.

Estructura Corporativa del Grupo Beta San Miguel para la dirección estratégica en el seguimiento a su desempeño Ético, Económico, Social y Ambiental.

Como parte del enfoque estratégico del Grupo Beta San Miguel en orientar el desempeño de sus empresas hacia el ámbito ético, económico social y ambiental se ha definido una estructura corporativa, a través de la cual se establece:

- Mecanismos para que los accionistas hagan llegar recomendaciones al Consejo de Administración.
- Un número de consejeros independientes, que no sean directores ejecutivos.
- El perfil requerido por los miembros del Consejo que incluye los temas éticos, sociales y ambientales.
- Estatutos sociales que garantizan la equidad para sus socios mayoritarios, minoritarios y de regímenes especiales.
- Políticas corporativas que garanticen equidad en el establecimiento de remuneraciones para los accionistas, consejeros y ejecutivos de la empresa.
- Garantía de hacer valer el derecho y los criterios de los accionistas mayoritarios y minoritarios dentro del Consejo de Administración.
- Establecer equidad en la formación de los Comités que reportan al Consejo promoviendo la participación de consejeros independientes.
- Buenas prácticas de gobierno corporativo, con base en la transparencia, la equidad, la rendición de cuentas, involucrando a directivos, accionistas, consejeros y el resto de sus grupos de relación.
- Comités de auditoría de finanzas y remuneración.
- Por políticas de confidencialidad con los consejeros, accionistas y directores, BSM se reserva el derecho de proporcionar más información relacionada.


Lic. Víctor Sosa Pineda
Gerente de Productividad y Desarrollo

Av. Paseo de la Reforma 397 Col. Cuauhtémoc C. P. 06500 México, D. F.
Teléfono 5242 7800



Derechos Humanos

En cumplimiento a la política de nuestra organización y el respeto a los principios declarados Universalmente en los Derechos Humanos, el personal en general que labora en este centro de trabajo nos comprometemos firmemente en trabajar día a día para contribuir y respetar los derechos de nuestros compañeros y en la entidad donde desarrollamos nuestras actividades para tener una sociedad más humana y justa.

Principio 1.-Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.

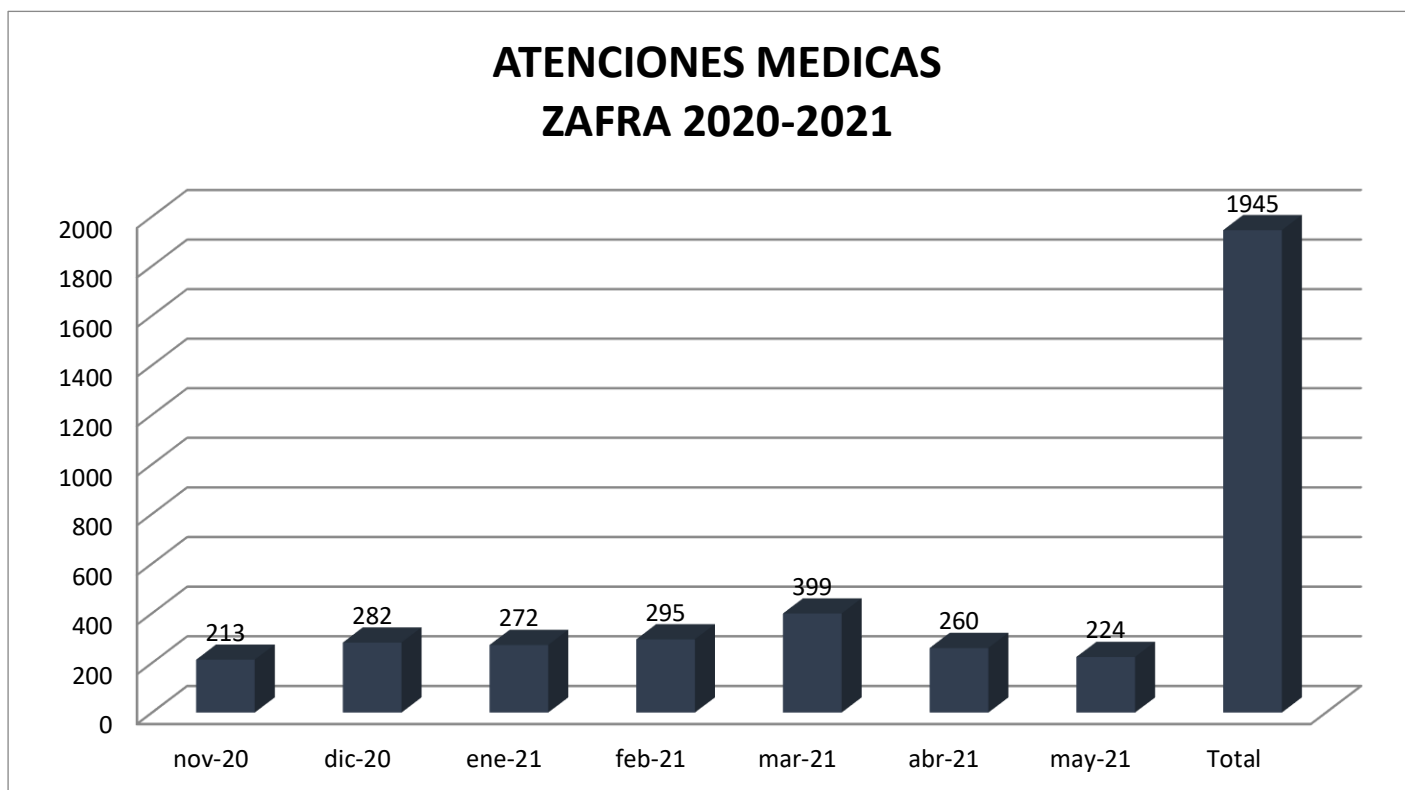
Principio 2.-Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos.



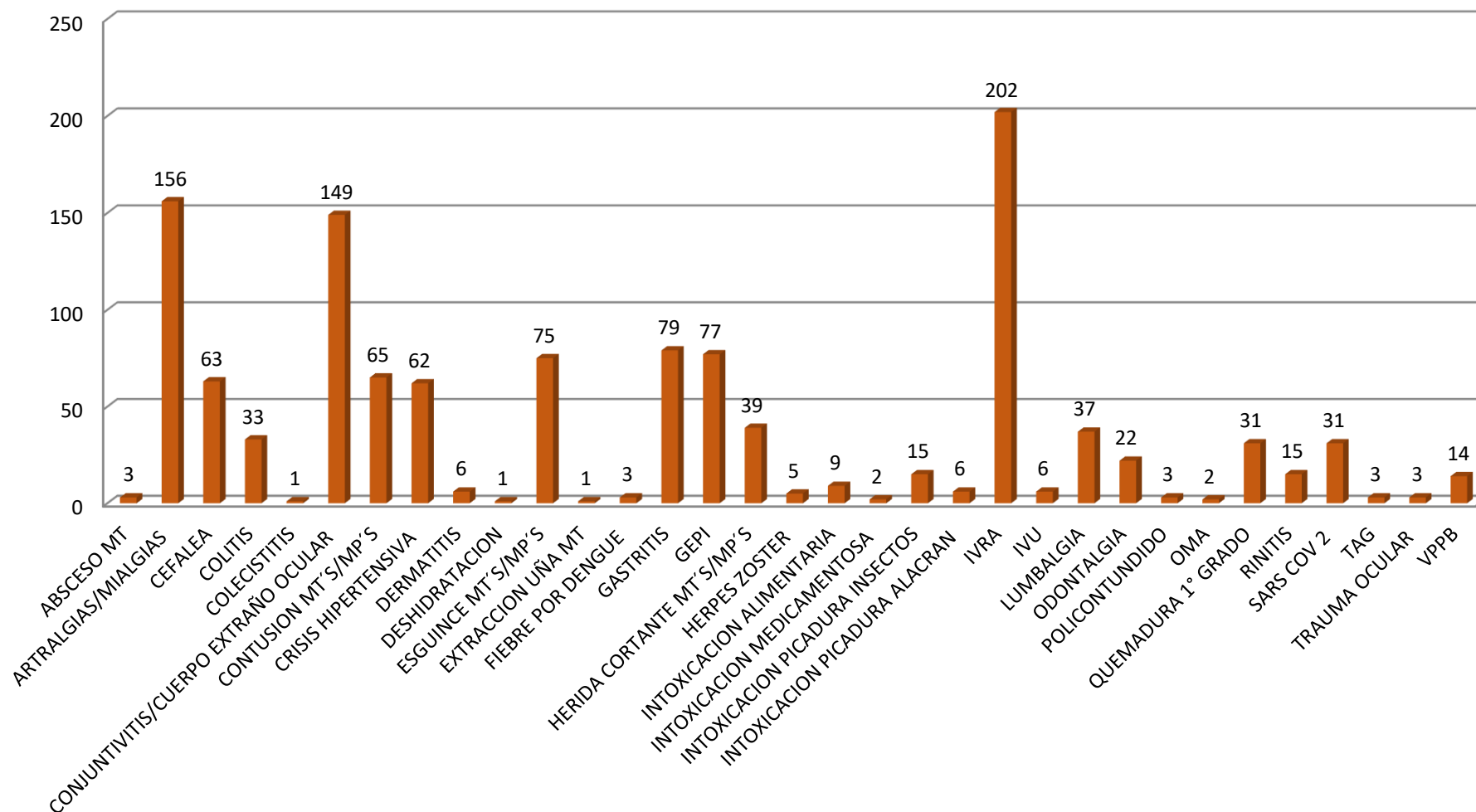
Cumplimiento al programa de vigilancia a la salud

Se tiene establecido un programa que nos permite dar seguimiento y detectar oportunamente alguna enfermedad en nuestros colaboradores y establecer el plan de acción para el control de cada uno de ellos.

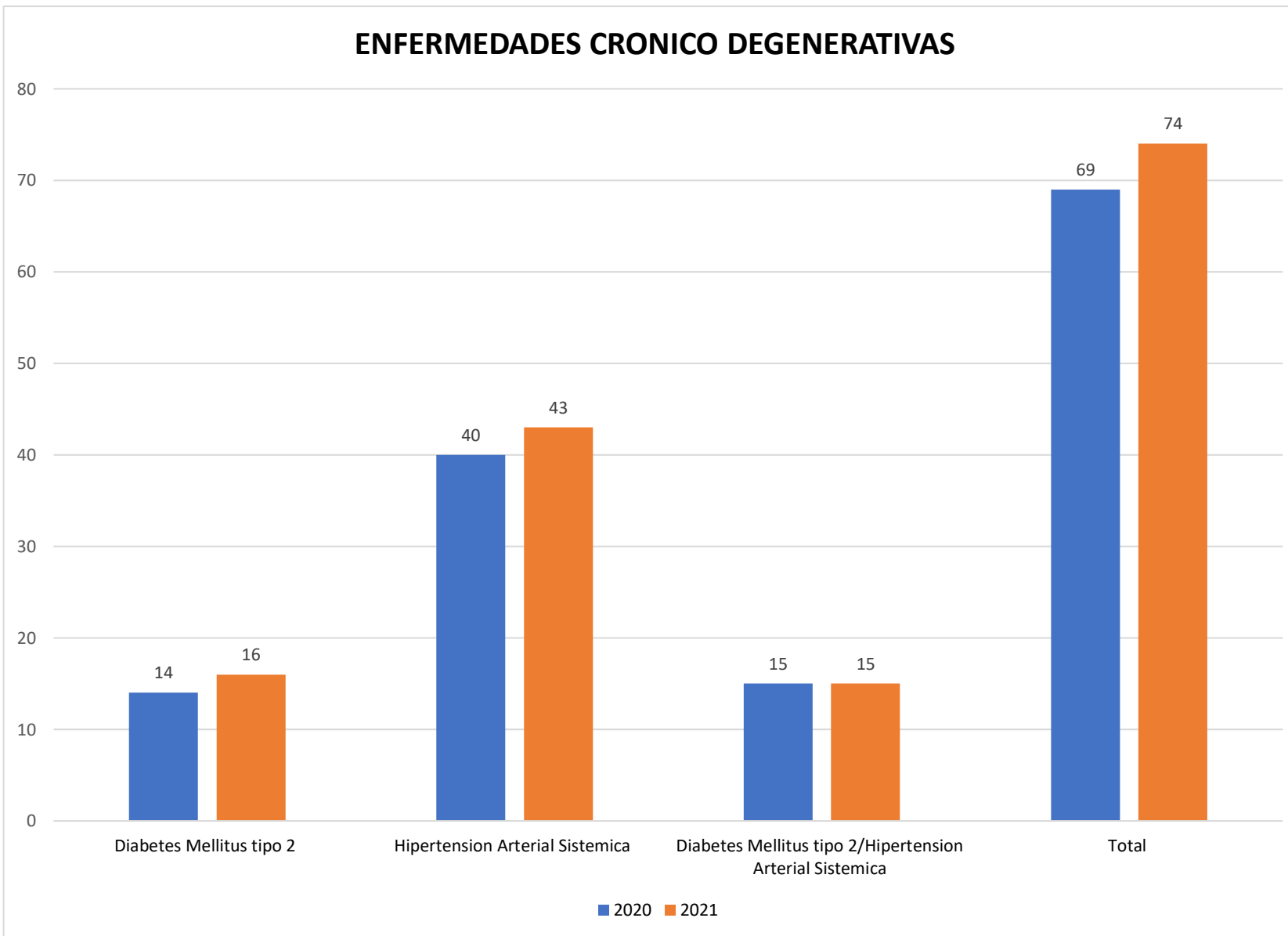
El programa de Vigilancia a la Salud establece la detección de enfermedades crónicas para que nuestros colaboradores adopten medidas disciplinarias en el control de su salud con el apoyo del IMSS y asesoría del servicio médico de nuestra institución. En la gráfica se muestra el avance de detección, a medida que el personal se somete al programa de vigilancia a la salud.



PADECIMIENTOS ZAFRA 2020-2021

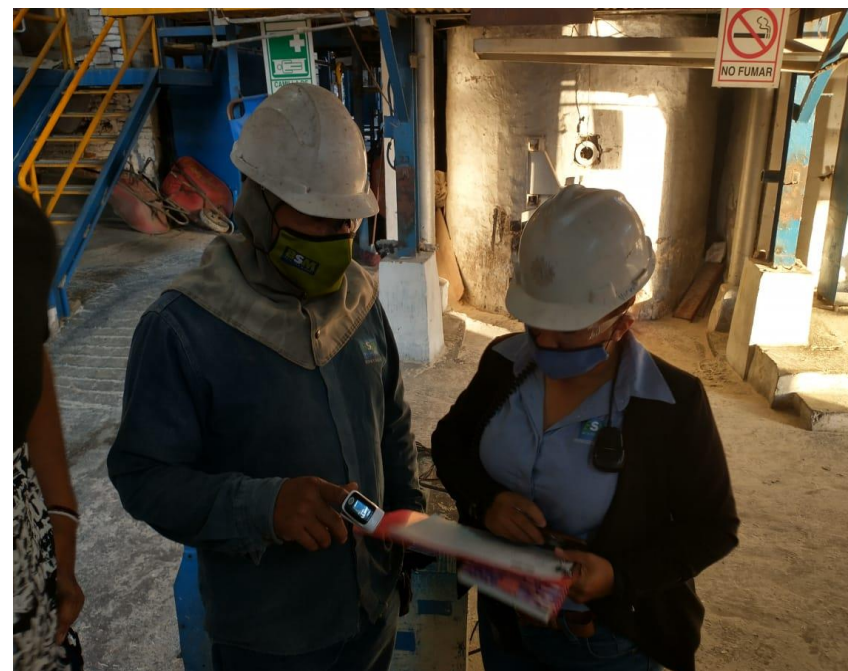


ENFERMEDADES CRONICO DEGENERATIVAS



Promoción a la Salud

- **Monitoreo de saturación en fabrica**



- Dotación de sanitizante en los departamentos de fabrica



- Dotación de cubrebocas



- Pláticas en el área, de “Prevención de COVID-19”



- Monitoreo de temperatura en fabrica



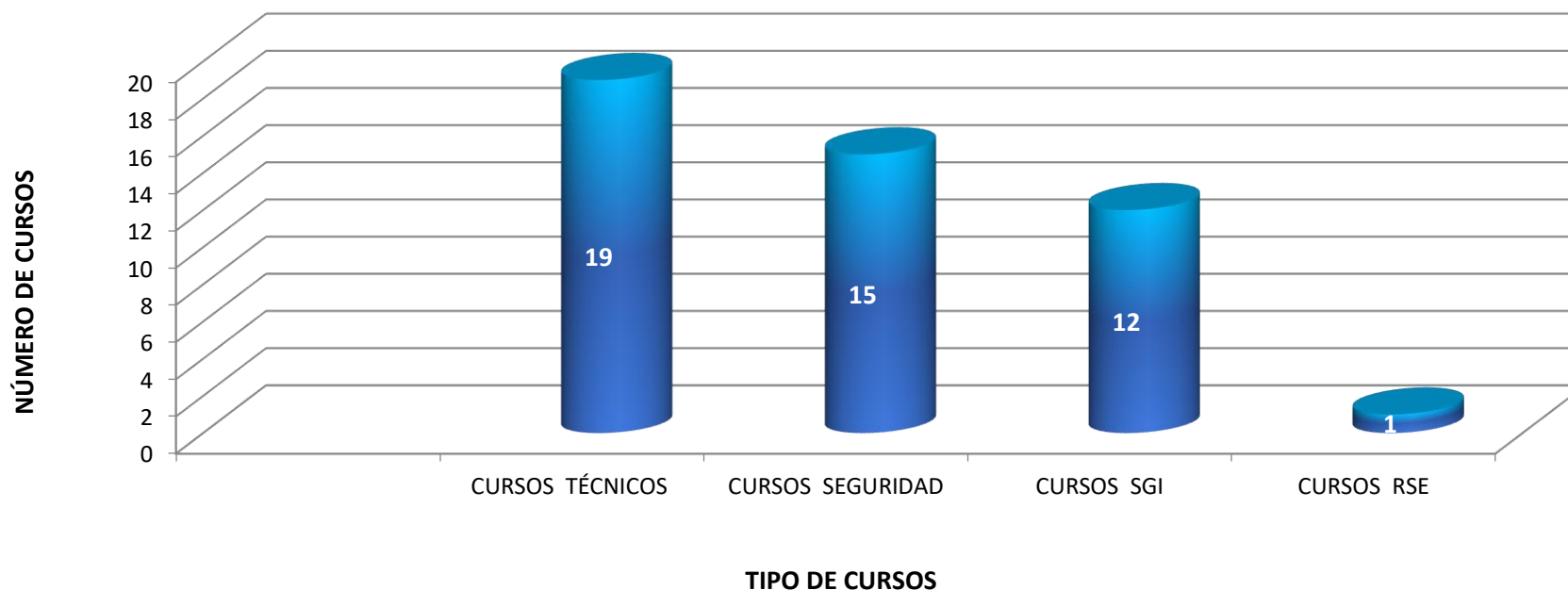
Torneos de Futbol

El deporte no falta en el Ingenio, los trabajadores se organizan para tener torneos de Futbol, en esta ocasión el organizador fue el sindicato, cada partido es una oportunidad para la convivencia sana con la familia y los compañeros de trabajo, lograron tener varios equipos y la final fue motivo de fiesta para todos los participantes y sus familias.

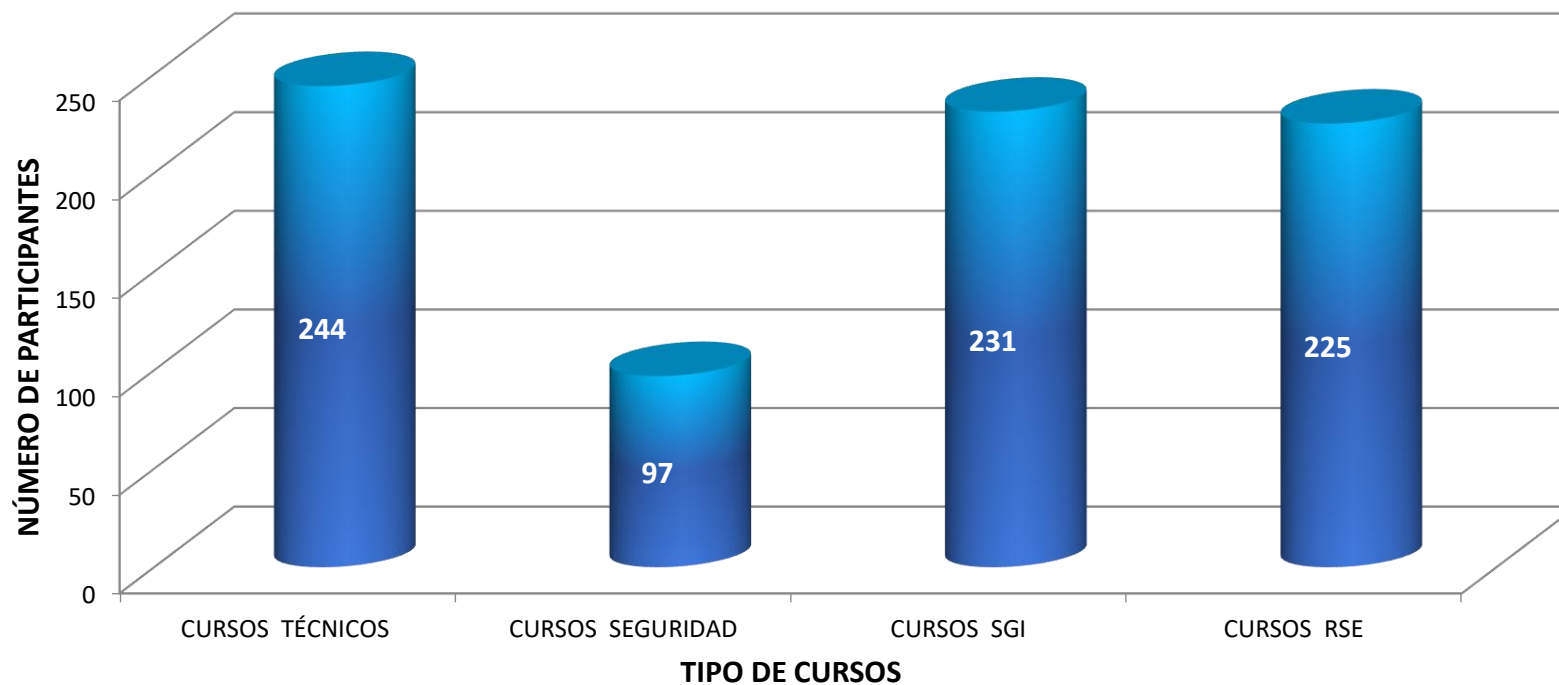


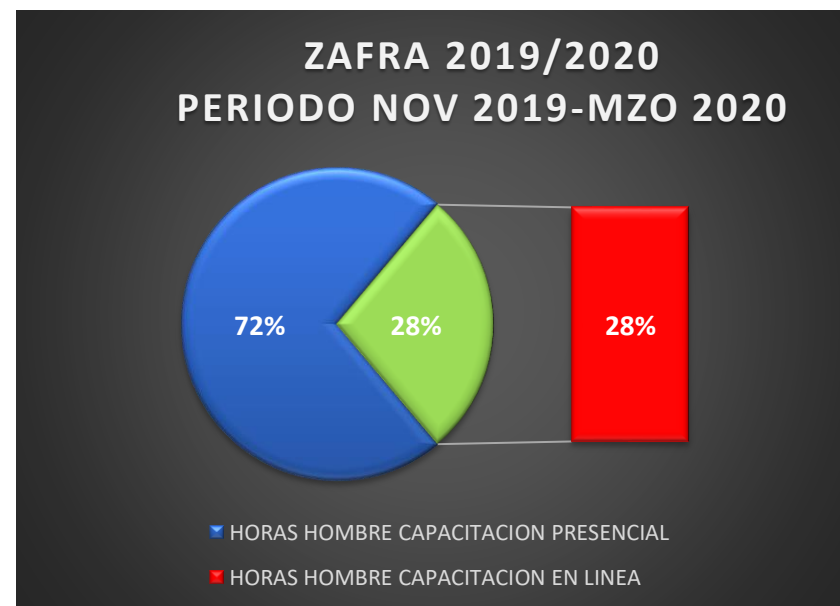
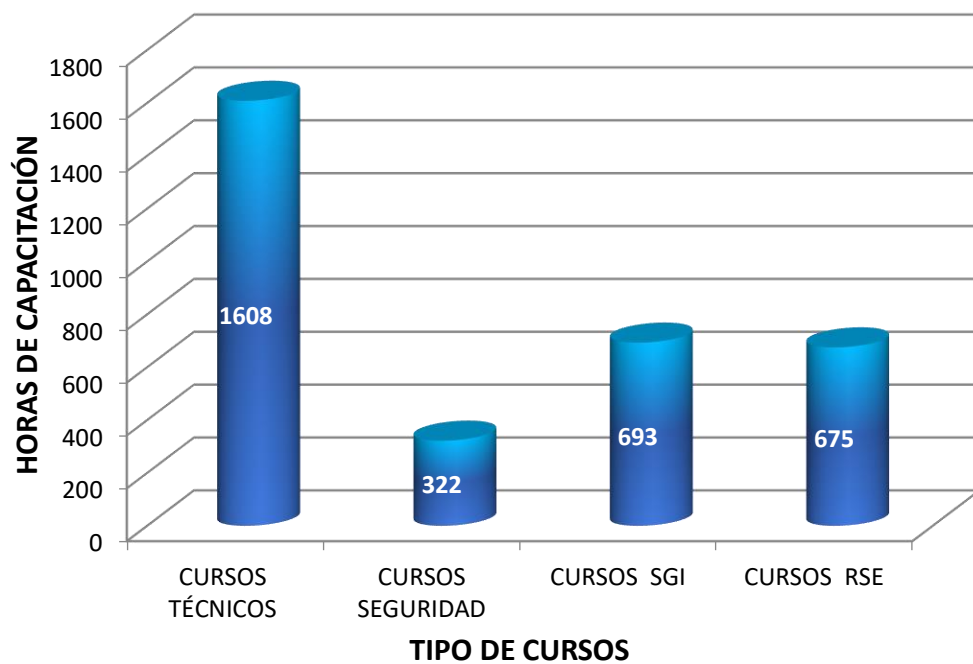


Capacitación a Nuestros Colaboradores



En Central Casasano S.A. de C.V. la Capacitación a nuestro personal ha sido una herramienta sólida para elevar la productividad y contar con personal con la competencia requerida de nuestros colaboradores en sus puestos de trabajo.







Actividades y resultados 2020-2021



Actividades y resultados 2020-2021



Educación para la productividad y el emprendimiento

Se difundieron y realizaron los siguiente cursos.

- 1 curso de Desarrollo sostenible y Trabajo Infantil.
- 1 salud y seguridad ocupacional
- 82 capacitaciones sobre Hidratación .
- 56 capacitaciones de Prevención de COVID-19 en campo.
- 15 capacitaciones del Uso y manejo del termómetro y oxímetro .

Se impartieron sesiones con la hora del cuento para la educación en valores

2198 beneficiarios directos
155 cursos
117 horas de capacitación

Desarrollo Humano

- Se realizo la convocatoria para encontrar al Agente de cambio social, con 2 proyectos participantes .
- Se llevo a cabo 2 cursos de verano virtual por 5 días.

2852 beneficiarios directos
2 proyectos participantes
2850 visualizaciones o reproducciones
474 likes
133 veces compartido
7 comentarios

Medio Ambiente

- Se realizaron 3 reforestaciones, en el estacionamiento del ingenio, en el albergue de Casasano y en la comunidad de Casasano.
- Se realizaron 2 talleres de composta, en el albergue de Olinitepec y en el albergue de Calderón

91 beneficiarios directos
20 % de disminución de desechos
57 árboles plantados
4 actividades realizadas

Salud, bienestar y calidad de vida

- Se repararon 7 albergues
- Se estableció el reglamento
- Se dieron 9 tinacos y 10 filtros de agua
- Se realizaron las celebraciones del año
- Se gestiono la feria y platicas de salud
- Se realizaron campañas de vacunación
- Se presento una pastorela en la comunidad de Casasano
- Se realizo la supervisión y se dio seguimiento de las clases en las escuelas de los albergues
- Se entregaron termos y suero a los capitanes y los cortadores con el proyecto de hidratación

3650 beneficiarios directos
105 campañas de salud, limpieza, nutrición y vacunación
7 albergues

Derechos Humanos

- Se realizaron pláticas de sensibilización sobre Derechos humanos a las partes interesadas y cadena de valor.
- Se dio atención a 6 albergues, con el programa Dulces sonrisas sin Trabajo infantil.
- Se realizaron monitoreos a todos los frentes de corte para prevenir el Trabajo Infantil.
- Se realizo 3 auditorias del Sistema de Verificación de Edad Mínima en campo.
- Se realizaron 2 concursos de dibujo abierto a la comunidad e invitando a 2 escuelas y los albergues.

Trabajo infantil

2942 personas beneficiadas con el programa Dulces Sonrisas
3650 beneficiarios con el programa de Trabajo Social en los albergues





1. Educación para la productividad y el emprendimiento

Estrategias de apoyo

Actividades



Resultados

2198 beneficiarios

154 cursos de Desarrollo sostenible y Trabajo Infantil, Salud y seguridad ocupacional, Hidratación, Prevención de COVID-19 en campo, Uso de termómetro y oxímetro.



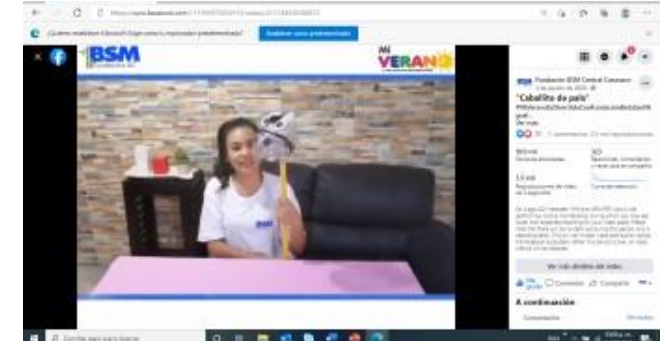
Indicadores

Biblioteca

- 16 de visitas a las instalaciones y/o itinerantes
- 267 de beneficiarios

Capacitación técnica

- 155 cursos impartidos
- 1931 participantes totales
- 117 horas de capacitación



2. Desarrollo Humano

Objetivo

Reconocer y promover la labor social comunitaria de personas que por su trayectoria, compromiso, imaginación y talento han contribuido con proyectos, modelos o acciones ejemplares, innovadoras, inspiradoras y replicables para el servicio a los demás, extendiendo las redes de colaboración y apoyo de la Fundación Beta San Miguel.



El 25 de agosto de 2020 se publicó la convocatoria para encontrar al Agente de cambio social, para el día 25 de septiembre aun no teníamos mas que un posible candidato a registrarse por lo que se extendió una semana mas la convocatoria y se registraron 2 personas, los proyectos fueron evaluados por el jurado, con 4 votos de 5 el proyecto ganador fue el de Jesús Martínez Pozos, el día 16 de octubre de 2020 se hizo entrega de una laptop y un reconocimiento por su labor, en la oficina de FBSM en Central Casasano.



Su contribución a la comunidad se da mediante proyectos que el gobierno provee, la participante se apega a los partidos políticos y ayuntamientos para gestionar ciertos recursos



PROYECTO GANADOR

Las actividades que se realizan en éste proyecto son en pro del medio ambiente y ayuda a personas de escasos recursos en comunidades vulnerables Funciona a través de iniciativa de personas jóvenes que quieran participar ayudando a su comunidad o a la sociedad en general

Indicadores de seguimiento

- 2 participantes

Indicadores de impacto

Guía testimonial del ganador(a)

Fuentes de verificación

- Formatos de registro
- Fotografías

Estrategias de apoyo



Actividades

Cursos de verano digitales



Resultados

2850 beneficiarios
2 Cursos de verano digital

Indicadores

Cursos de verano

- 2850 visualizaciones o reproducciones
- 474 likes
- 133 veces compartido
- 7 comentarios



3. Medio Ambiente

Guardianes San Miguel

Concientizar a niños, padres de familia y maestros sobre el cuidado del medio ambiente para utilizar de manera racional los recursos, así como disminuir la contaminación y la generación de desechos.



Se realizaron 3 reforestaciones con 100 árboles donados por el ayuntamiento:

Reforestación en el estacionamiento del ingenio

Reforestación en el albergue de Casasano

Reforestación en la comunidad de Casasano

Se realizaron 2 talleres de composta:

Taller de composta en el albergue de Olindepec

Taller de composta en el albergue de Calderón

Indicadores de seguimiento

- 35 niños participantes
- 56 adultos participantes
- 4 actividades realizadas

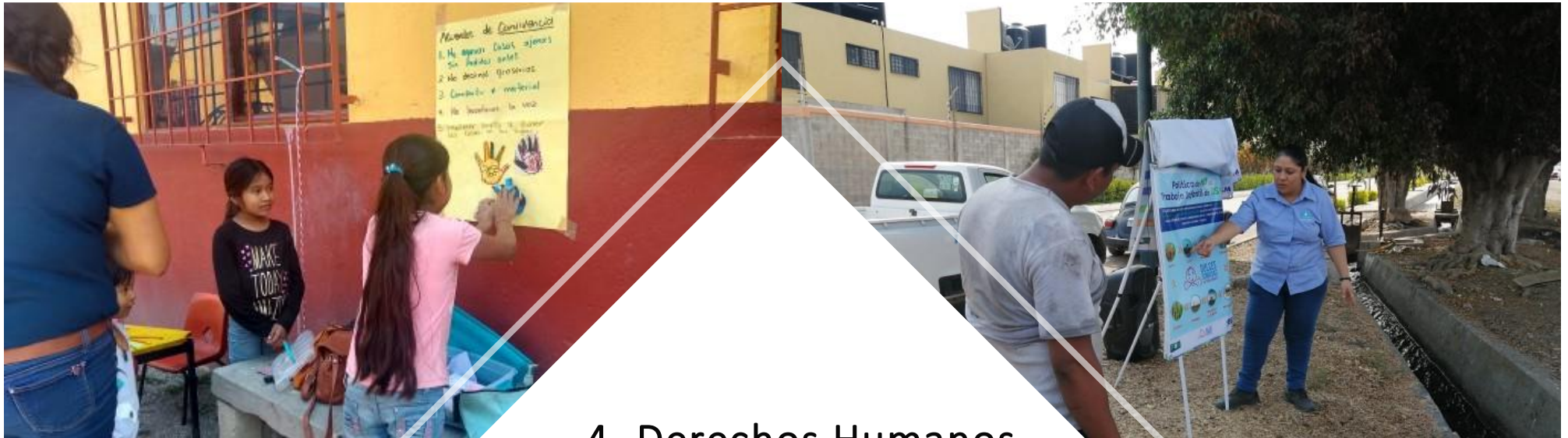
Indicadores de impacto

20 % de disminución de desechos

57 árboles plantados = aire limpio (oxígeno)

Fuentes de verificación

- Listas de asistencia
- Temarios de actividades
- Fotografías
- Registro anecdóticos



4. Derechos Humanos



Dulces sonrisas sin Trabajo Infantil



Cumplir con las obligaciones legales, contractuales (requisitos de los clientes) y sociales (compromiso de corresponsabilidad con la cadena de valor) previniendo el trabajo de menores de 18 años en campo por estar considerado por la legislación nacional como peligroso.

- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil a los productores en crédito cañero.
- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil a los capitanes en las asociaciones.
- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil a los cortadores.
- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil a los transportistas en las asociaciones.
- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil al interior del ingenio.
- Se dieron pláticas de Derechos Humanos a los capitanes y cortadores.
- Se realizaron monitoreos a cada frente de corte para supervisión de trabajo y presencia infantil en campo.
- Se realizaron 3 auditorias en campo.
- Se atendieron a 6 albergues, con el programa Dulces sonrisas sin Trabajo infantil.
- Se realizaron 2 concursos de dibujo para prevenir el Trabajo Infantil.

Dulces sonrisas sin Trabajo Infantil



Indicadores de seguimiento

- 78 Cabos informados y sensibilizados
- 971 Jornaleros informados y sensibilizados
- 125 Familias informadas y sensibilizadas
- 100 de monitoreos realizados

Indicadores de impacto

100 % de reducción de trabajo infantil (comparativo de los monitoreos iniciales vs resultados de auditoria)

14 presencias de menores de 18 años en campo

0 trabajadores menores de 18 años en las labores de campo

Fuentes de verificación

- Listas de asistencia
- Fotografías
- Reportes
- Convenios firmados con institución gubernamentales para canalización
- Registro de menores identificados en campo
- Resultados de auditoria

Estrategias de apoyo





5. Salud, bienestar y calidad de vida

Objetivo

Estandarizar las condiciones óptimas y la atención necesaria para albergar a los trabajadores migrantes y sus familias, asegurando la provisión de condiciones de vida digna en la cadena de suministro.



Se hicieron reparaciones en los 7 albergues con la compostura de tuberías, cocina, baños, luz eléctrica y algunos arreglos en las habitaciones, como puertas y ventanas y en albergue Calderón se construyeron mas lavaderos, hornillas en la cocina, baños , regaderas y en el albergue El mesquite se construyo baños, regaderas, cocina comunitaria y lavaderos.

Se realizaron reuniones para el establecimiento del reglamento y la limpieza

Se entregaron 8 tinacos y 9 filtros de agua a los albergues con el proyecto de Nestlé

Se colocaron 7 lonas en los albergues con información de hidratación y se dieron 817 dípticos

Se llevo a cabo la supervisión de 7 albergues que mantienen el agua potable

Se realizaron las celebraciones de posadas y día de reyes

Se gestiono y superviso la feria de la salud y platicas de salubridad.

Se realizo la supervisión y se dio seguimiento de las clases en las escuelas de los albergues

Se realizaron campañas de vacunación

Se realizaron campañas de limpieza

Se hizo la vinculación con el Grupo Amanecer Guadalupano y la supervisión de la presentación de una pastorela familiar en la comunidad de Casasano

Breve reseña de las actividades realizadas






ALBERGUES	EDUCACIÓN	SALUD	HABITABILIDAD
1. CASASANO	- Se realizó el seguimiento escolar Preescolar, Primaria y Secundaria -Se dio seguimiento de permanencia del promotor educativo en escuela del albergue Flor de caña. -Se dio seguimiento al programa "Dulces Sonrisas sin Trabajo Infantil". -Se dio el seguimiento de entrega de desayunos calientes en escuelas. -Iniciada la pandemia de COVID -19 los profesores acuden a la escuela solo para dejar el trabajo que los niños realizaran en la semana.	1 feria de la salud	-Detección de necesidades
2. CALDERÓN		7 albergues que mantienen el agua potable	-Habilitación de espacios comunes como comedores, lavaderos, escuelas y baños.
3. COCOYOC		9 purificadores de agua y 8 tinacos puestos con el proyecto de hidratación en conjunto con Nestlé	-Visita y monitoreo de albergues
4. PUXTLA		51 pláticas de salud impartidas por promotores de salubridad	-Implementación de un reglamento para la mejor convivencia en los albergues
5. FLOR DE CAÑA		11 pláticas para prevenir el Dengue, Zika y Chicomungua	-Detección y canalización de cortadores y sus familias a servicios de salud y centros de ayuda contra adicciones.
6. OLINTEPEC		26 pláticas impartidas por salubridad para prevención del COVID -19	
7. EL MESQUITE		11 campañas de vacunación	
		6 campañas de limpieza	
		1575 termos individuales entregados a los cortadores	
		79 termos grupales entregados a los capitanes	
		4318 bolsas de suero entregadas a los capitanes para la hidratación en campo	

FBSM en Ingenio Central Casasano

- **3650** beneficiarios con el programa "Atención a albergues"
- **2942** Jornaleros , empleados, partes interesadas y cadena de valor sensibilizados en el tema de TI
- **76** menores de edad beneficiados con el programa "Dulces Sonrisas sin Trabajo Infantil"

Prevención (comunicación + sanitización + higiene)

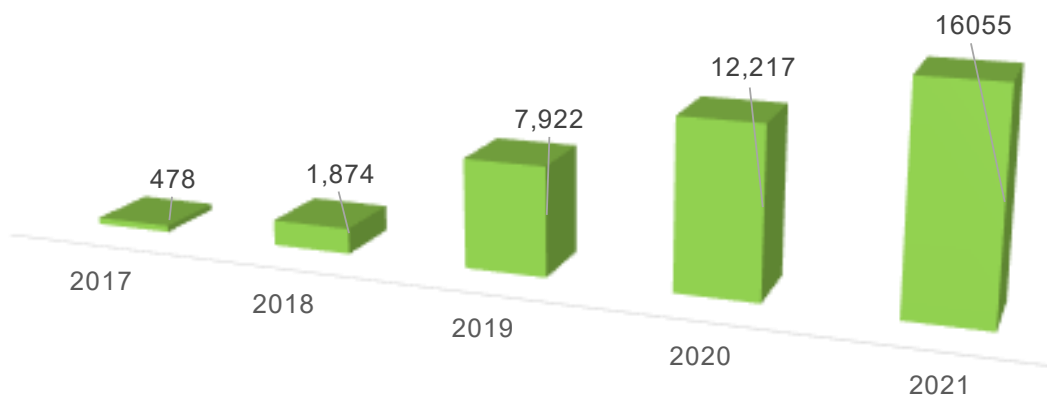


Enfoque	Impacto	Acciones	Vinculaciones con	Comunidades atendidas
<div>Prevención</div>	<ul style="list-style-type: none"> 6 albergues 26 comunidades 640 habitantes de albergues 2267 habitantes de comunidades 	<ul style="list-style-type: none"> Campañas de difusión de medidas sanitarias : lavado de manos, uso de cubre bocas, quedarse en casa, etc., a través de carteles y perifoneo tanto en albergues como en comunidades . Sanitización de espacios Albergues áreas comunes y habitaciones, donando 180 litros de hipoclorito de sodio. Medidas de higiene personal: donando 80 litros de jabón antibacterial para los habitantes de los albergues. 	<p>Equipo de Campo del Ingenio</p> <p>Autoridades de Salud</p> <p>CNC, CNPR y Trabajadoras sociales</p> <p>Comisariados ejidales</p>	<div> <ul style="list-style-type: none"> Anenecuilco Buena Vista Ciudad Ayala Cruz Verde Rafael Merino Olintepec Avelardo Rodriguez Cocoyoc Vicente Guerrero Narciso Mendoza 19 de Febrero de 1812 El polvorín 18 de septiembre Calderón Año de Juárez Casasano Revolución Miguel Hidalgo Santa Ines Heroe de Nacozari Puxtla Otilio Montañó Cuautla Niño Artillero Gabriel Tepepa Plan de Ayala Mixtlacingo </div>
<div>Atención</div>	<ul style="list-style-type: none"> 5 albergues 182 habitantes de albergues 3500 habitantes de comunidades 26 comunidades 800 despensas 	<ul style="list-style-type: none"> Acceso a alimentos de la canasta básica Albergues: donde quedan familias de cortadores Comunitario: colonias catalogadas como vulnerables 	<ul style="list-style-type: none"> CNC Trabajadoras sociales Tienda: El Canario Parroquia San Pedro de Verona Martí Casasano 	  

Inversión total presupuestada para 2020 \$ 139,415.47
4322 beneficiarios de más de 26 comunidades

Cobertura y beneficiarios

Beneficiarios por año







ESTRATEGIA DE AYUDA HUMANITARIA COVID-19

Reporte :2020-2021

Ingenio Central
Casasano

BSM

CENTRAL
CASASANO

“Uno de los principales retos para la contención del virus en los albergues y campos cañeros es la difusión de las medidas preventivas a todas las personas que se involucran en las actividades de la zafra”.

Objetivo de las capacitaciones: Cuidar la salud y prevenir los contagios de COVID-19 en trabajadores de campo y sus familias.

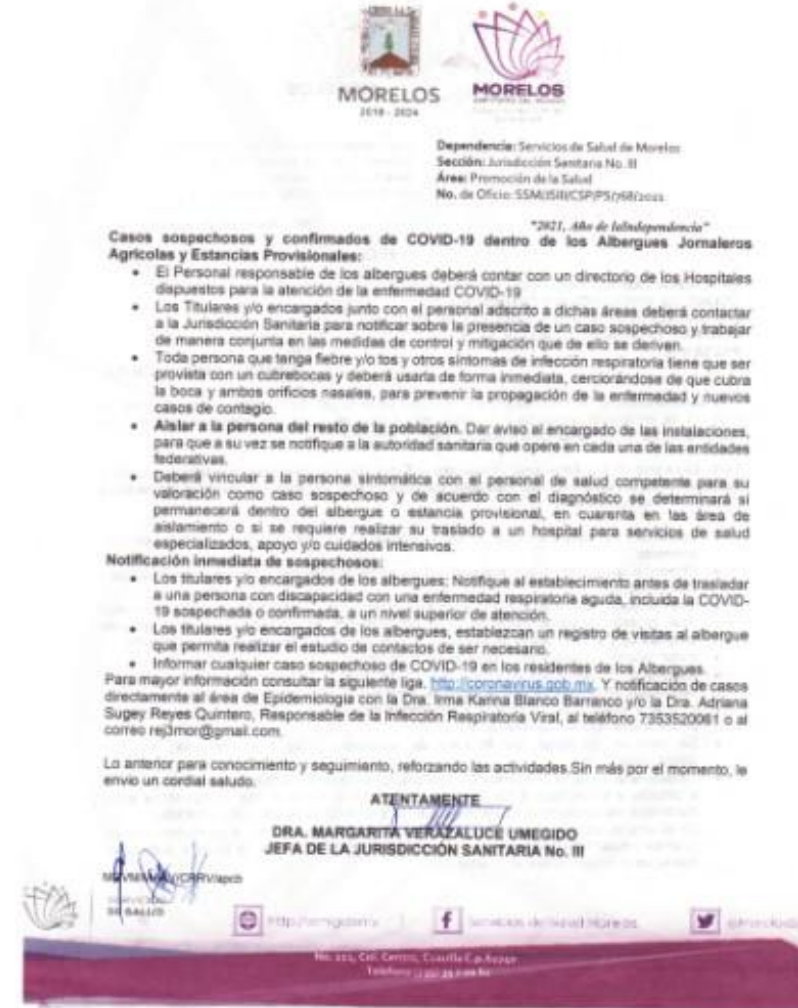


Capacitación en albergues

Temas	Población objetivo	Núm. beneficiarios	Fecha
Medias preventivas para casos por covid19	Capitanes	42	04/ene/2021
Buen uso de termómetro infrarrojo y oxímetros.	Capitanes y trabajadoras sociales	1147	20,23,25, 26, 27, 30 de noviembre y 1 y 23 de diciembre 2020
Buenas prácticas de higiene y limpieza en albergues	Cortadores y sus familias	1100	Diciembre 2020
Medidas preventivas por casos covid19 en campo	Cortadores	817	Diciembre, enero, febrero, marzo, abril y mayo.
¿Qué hacer en caso de ser una persona sospechosa o contagiada de covid19?	Cortadores y sus familias	1100	Diciembre, enero, febrero, marzo, abril y mayo.
Prevención de la Salud mental por covid19	Cortadores y sus familias	1100	Diciembre, enero y febrero.
Mitos y realidades del covid19	Capitanes, cortadores y sus familias	1147	Noviembre y diciembre 2020



Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL
CASASANO



Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



ZAIRA 2020-2021

Gestión de pláticas con el departamento encargado de jornaleros migrantes en sector salud- Jurisdicción 03 de Cuautla

Se realizó la correspondiente gestión desde la fundación BSM del Ingenio Central Casasano para llevar a cabo la difusión de medidas preventivas entre otros temas sobre el COVID-19 a través del sector salud encargado de migrantes en los albergues cañeros para tener alcance con los cortadores y sus familias y generar la sensibilización por el cuidado de su salud.

BSM

CENTRAL
CASASANO

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



ZAFRA 2020-2021

Capacitación tomada en las oficinas de la Fundación BSM, en coordinación con el equipo de trabajo de los albergues cañeros (Trabajadoras sociales y encargados) pertenecientes a la zona de abasto del ingenio Central Casasano: **“MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE CONTAGIO POR EL COVID-19 EN CAMPOS DE PRODUCCIÓN DE CAÑA DE AZÚCAR”** PorWORLD VISION.



Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



Capacitaciones sobre las **medidas preventivas por covid-19** en campo previo al inicio de zafra para camioneros, operadores de alzadoras y capitanes, por parte de la Dra. del Ingenio Central Casasano y también por la Fundación BSM, en el periodo de zafra a los cortadores y nuevamente a capitanes.

ZAFRA 2020-2021

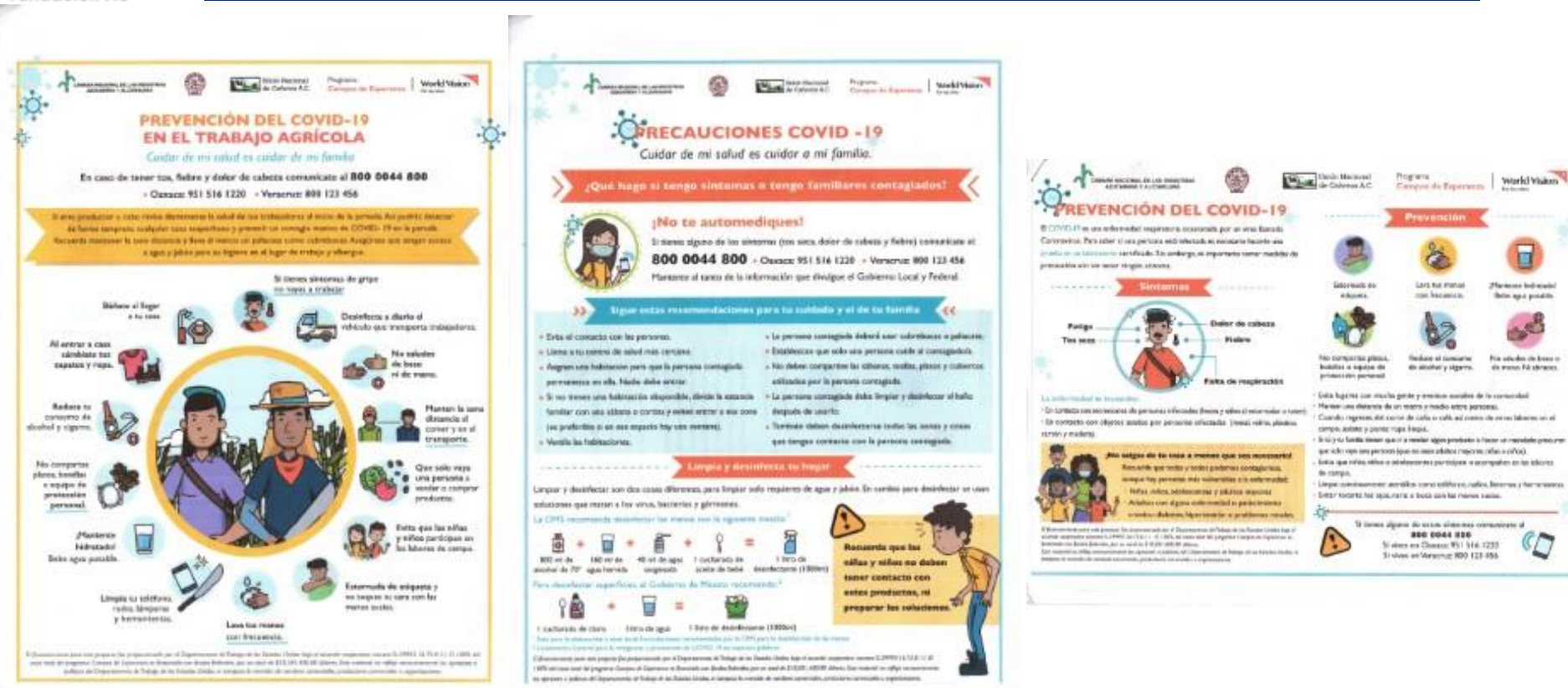
BSM

CENTRAL CASASANO



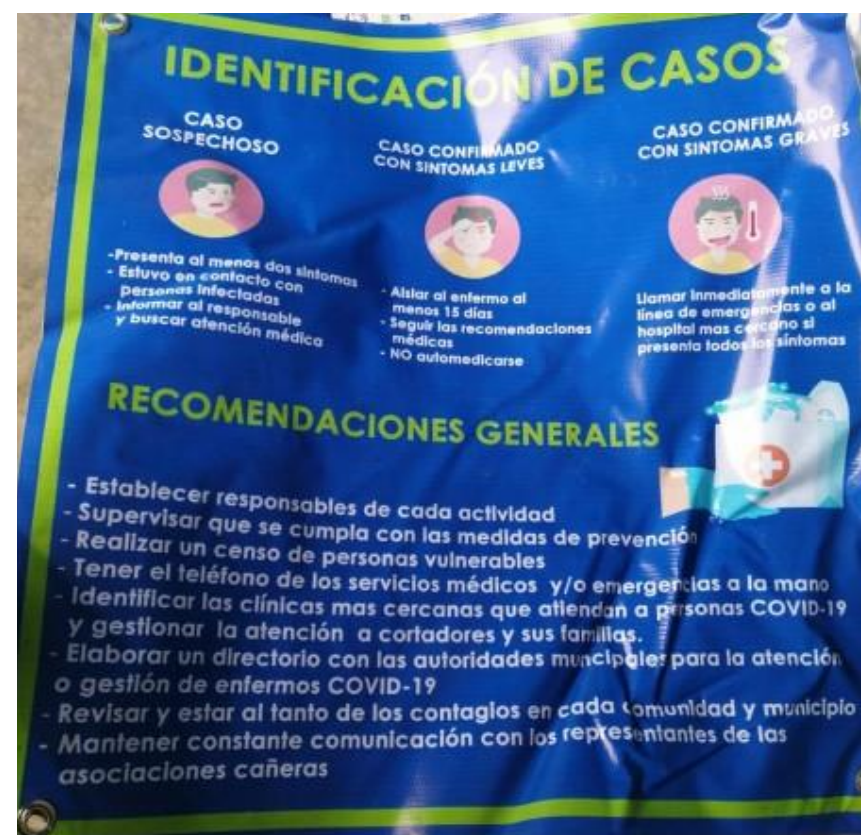
Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

ZA FRA 2020-2021



Material preventivo para difusión de medidas preventivas por covid-19 – Trípticos.

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



Material preventivo para difusión de medidas preventivas por covid-19, rotafolio con lonas.

ZAFRA 2020-2021

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



Material preventivo para difusión de medidas preventivas por covid-19, rotafolio con lonas.

ZAIRA 2020-2021

Estrategias para la prevención y control por COVID-19 Central Casasano

INCENDIO CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

LISTA DE ASISTENCIA		BSM	
Nombre del Curso/Taller:	Nombre del instructor:	Nombre del expositor:	Fecha (d):
Seguridad Laboral	Ing. Víctor Domínguez	30/09/2020	
No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cultural
1	PROFESOR NAVARRO GONZ	CAPITAN	C.N.C.
2	CONSTRUCCION ALVARO AMARAL	CAPITAN	C.N.C.
3	GERENTE DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
4	INGENIERO EMANUEL RAMIREZ	CAPITAN	C.N.C.
5	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
6	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
7	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
8	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
9	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
10	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
11	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
12	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.

INCENDIO CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

LISTA DE ASISTENCIA		BSM	
Nombre del Curso/Taller:	Nombre del instructor:	Nombre del expositor:	Fecha (d):
Seguridad Laboral	Ing. Víctor Domínguez	02/10/2020	
No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cultural
1	PROFESOR NAVARRO GONZ	CAPITAN	C.N.C.
2	CONSTRUCCION ALVARO AMARAL	CAPITAN	C.N.C.
3	GERENTE DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
4	INGENIERO EMANUEL RAMIREZ	CAPITAN	C.N.C.
5	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
6	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
7	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
8	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
9	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
10	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
11	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
12	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.

INCENDIO CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

LISTA DE ASISTENCIA		BSM	
Nombre del Curso/Taller:	Nombre del instructor:	Nombre del expositor:	Fecha (d):
Seguridad Laboral	Ing. Víctor Domínguez	12/10/2020	
No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cultural
1	PROFESOR NAVARRO GONZ	CAPITAN	C.N.C.
2	CONSTRUCCION ALVARO AMARAL	CAPITAN	C.N.C.
3	GERENTE DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
4	INGENIERO EMANUEL RAMIREZ	CAPITAN	C.N.C.
5	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
6	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
7	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
8	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
9	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
10	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
11	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.
12	INGENIERO DOMINGUEZ	CAPITAN	C.N.C.

ZAFRA 2020-2021

Listas de asistencia a capacitaciones

Donación a los Albergues.



Habitantes de los albergues de Flor de Caña y Calderón, recibiendo el hipoclorito de sodio y el jabón antibacteriano, realizando limpieza en áreas comunes como lo es la cocina comunitaria del albergue y reunión con comité de CNC para tomar acuerdos en el regreso de los cortadores

Donación a los Albergues.



La Fundación Beta San Miguel realiza la donación de despensas para ayudar a las familias de los cortadores en los albergues por la pandemia del COVID-19.



Donación a Comunidad.



La Fundación Beta San Miguel realiza la donación de despensas para ayudar a las familias por la pandemia del COVID-19.

Donación a Comunidad.



-111950973532315



Fundación BSM Central Cas... + Agregar un botón Promocionar Ver como visitante

Comunidad

Editar información

Fotos

Ver todo



Videos

Ver todo





Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

COMUNIDADES

La FBSM en vinculación con el ayudante de la colonia Casasano, colocó lonas de difusión para la prevención de COVID-19 en las 44 ayudantías de las colonias del municipio de Cuautla, también repartió en los comercios de la colonia Casasano, por otro lado, el equipo de campo repartió con los Comisariados ejidales esta información para ponerla en las casas ejidales.



ZA FRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO



Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

COMUNIDADES

La colonia Casasano llegó a ocupar el primer lugar en contagios por COVID-19, la Fundación donó 7 garrafas con 140 Lts. de hipoclorito de sodio para sanitizar las calles de la colonia y evitar los contagios.



ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL
CASASANO





Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

COMUNIDADES

En la comunidad de Casasano se donaron 3 Totems de Protección BSM para prevenir el COVID-19 que constan de un tapete sanitizante, un dispensador de gel, y un termómetro infrarrojo, al tianguis de Casasano, el IMSS y la iglesia de la comunidad, ya que son lugares donde es necesario que la gente se reúna, para el tianguis también se donó una cubeta de gel.



ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO



Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

COMUNIDADES



Apoyando a la educación en casa que se dio por la pandemia, la fundación donó 20 tabletas para que los niños de kinder, primaria, secundaria y jóvenes de preparatoria puedan continuar sus estudios y la falta de esta herramienta digital, no sea un impedimento.



ZA FRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO





Donación y colocación de material de difusión con las medidas preventivas por COVID-19 en los 7 albergues cañeros, con el fin de recordar de manera permanente las medidas protocolarias preventivas.

ZA FRA 2020-2021

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

ALBERGUES

Nov-2020 Donación de kit sanitizante, hipoclorito, jabón, termómetro, oxímetro, tapete sanitizante, por Fundación BSM del Ingenio Central Casasano a albergues cañeros de las agrupaciones U.L.P.C.A. C.N.P.R. Y FLOR DE CAÑA



ZA FRA 2020-2021

BSM

CENTRAL
CASASANO

ALBERGUES



Donación de material desinfectante para áreas comunes de los albergues cañeros.



ZA FRA 2020-2021

BSM

CENTRAL
CASASANO

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campø Central Casasano

ALBERGUES

Con el material para sanitizar que se donó a los albergues se realizan campañas de limpieza en las áreas comunitarias, estas medidas de prevención son efectivas y no hay contagios del virus COVID-19 en ninguno de los albergues.



ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO



Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

ALBERGUES

En el mes de octubre 2020, la contingencia no permitió en algunos casos encontrar trabajo y muchas familias de cortadores se quedaron en los albergues, la fundación viendo esta necesidad donó despensas a los que se quedaron y se encontraban en esta situación, se donaron 50 despensas.



ZAIRA 2020-2021

BSM

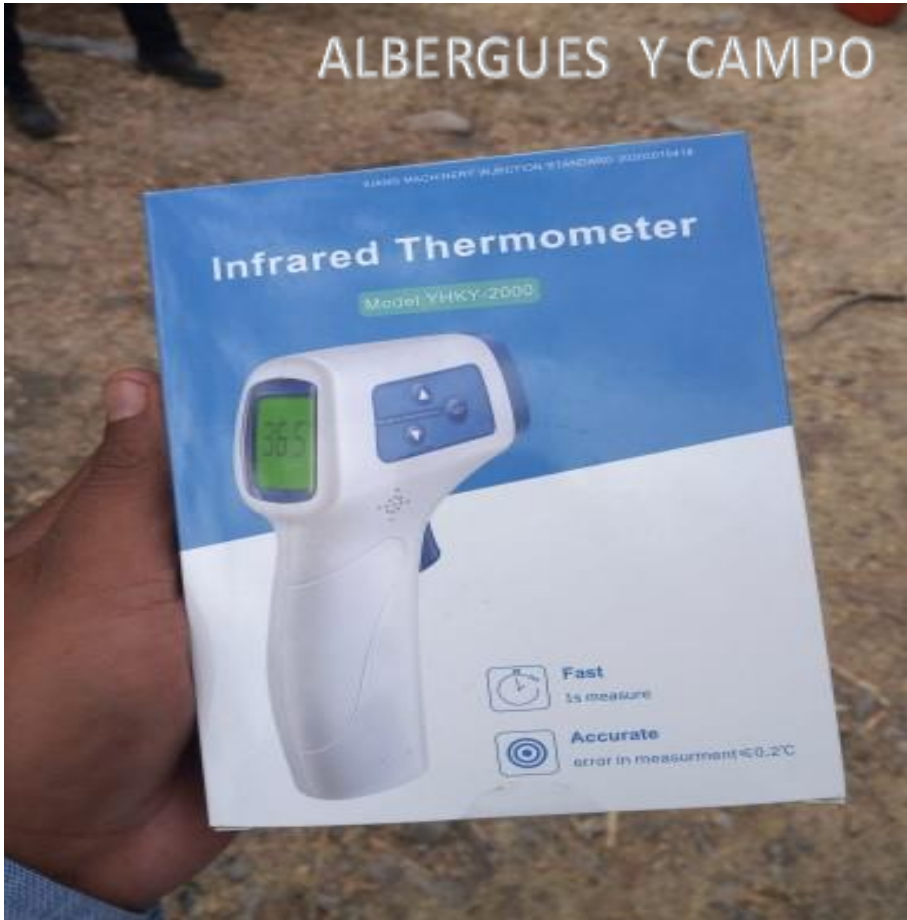
CENTRAL
CASASANO

ALBERGUES

La FBSM donó termómetros y oxímetros a los encargados de los albergues para la toma de temperatura a las familias de los cortadores, ha sido una medida preventiva por COVID-19 durante esta zafra 2020-2021 que dio muy buenos resultados con cero contagios a sus familias.

ZAFRA 2020-2021





Donación de termómetros infrarrojos y oxímetros por Fundación BSM para capitanes y encargados de los albergues, instrumentos necesarios durante el periodo de zafra 2020 - 2021

ZAFRA 2020-2021

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

CAMPO

ZAIRA 2020-2021



Entrega de gel antibacterial a capitanes para ser repartido entre sus trabajadores (cortadores) como medida preventiva por contagio de COVID-19 en campo.



Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

CAMPO



Entrega de oxímetros y termómetros a Capitanes y toma de la temperatura de los cortadores, además de aplicación de gel antes de salir a campo como medida preventiva de contagio.

ZA FRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO



Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

Entrega de cubrebocas a jornaleros por parte de la Fundación BSM
Central Casasano

CAMPO




ZAFRA 2020-2021



BSM

CENTRAL
CASASANO

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

		 <small>EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE</small>		 <small>Fundación BSM</small>		Registro diario de temperatura por cortador	
Ingenio: CENTRAL CASASANO		Zafra: 2020/2021		Responsable: Luisa Clarte Torrijan		Fecha de inicio de registro: 23- Noviembre - 2020	
Asociación cañera: ULPCA CNC		Nombre del Capitán: Salvador Morales Apelinor					
No	Nombre completo del trabajador			DICIEMBRE			
1-	Amparo Gaspar Cardenas						
2-	Jesus Trejo Gaspar						
3-	Enrique Aviles Gaspar						
4-	Amalia Valle Godoy						
5-	Eian Alexander Sinfiorano						
6-	Ricarda Divcia Ortega						
7-	Delfino Sanchez Divcia						
8-	Aido Yair Morales						
9-	Marisel Sanchez Rosales						
10-	Angel daniel Morales			Estas personas nunca estan en el			
11-	IKer Ariel Morales			Albergue			
12-	Patricia Vasquez						
13-	ALine Gonzales Morales						
14-	Angel Gonzales Morales						
15-	clara sanches Divcia						
16-	Basilica Rodriguez						
17-	Am Nani Sinfiorano Valle						
18-	Nicolaza						
19-	Nelali						

ZAFRA 2020-2021

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano




Albergues

BSM		ENTREGA DE MATERIAL DE PREVENCIÓN COVID-19	
Ingenio: CENTRAL CASASANO		Zafra: 20/2021	
Asociaciones cañera: U.L.P.C.A. C.N.P.R. Y Flor de Caña.		Responsable: <i>Luis Castro Sanchez</i>	
No	Nombre	Insumos/Materiales	Cantidad Fecha Firma
1	<i>Elael Domínguez</i>	<i>material de difusión</i>	<i>5 juegos 30/NOV/20</i>
2	<i>Yesenia Salgado Perez</i>	<i>Sebe medidas preventivas Covid-19 para albergues</i>	<i>12 04/DIC</i>
3	<i>Luis Reyes Teledano Muniz</i>	<i>lanas difusión de prevención de covid-19 para albergues</i>	<i>6 04/DIC/20</i>
4	<i>Luis Reyes Teledano M.</i>	<i>Difusión prevención covid 19 para albergues</i>	<i>6 04/DIC/20</i>
5	<i>Quetzali Andrea Chávez A.</i>	<i>Difusión para prevención covid-19 albergues y oficinas</i>	<i>12 08/10/DIC/20</i>
6	<i>Teodora Cortés</i>	<i>lanas material difusión medidas preventivas covid-19 albergue</i>	<i>6 08/DIC/20</i>
7	<i>Juana Intzin Lopez</i>	<i>Garceta de hipoclorito 20 Lt.</i>	<i>1 18/DIC/20</i>
8	<i>Juana Intzin Lopez</i>	<i>Tapete Sanitizante</i>	<i>1 18/DIC/20</i>
9	<i>Juana Intzin Lopez</i>	<i>Garceta de Jabon Antibacterial</i>	<i>10L 18/DIC/20</i>
10	<i>Teodora Cortez Ramirez</i>	<i>Recibi hipoclorito</i>	<i>20Lt 19/DIC/20</i>
11	<i>Teodora Cortez Ramirez</i>	<i>Recibi Jabon antibacterial</i>	<i>10Lt 19/DIC/20</i>
12	<i>Teodora Cortez Ramirez</i>	<i>Recibi Tapete Sanitizante</i>	<i>1 19/DIC/20</i>
13	<i>Luisa Olarte Turijan</i>	<i>Hipoclorito</i>	<i>40Lts 19/dic/20</i>
14	<i>Luisa Olarte Turijan</i>	<i>Jabon antibacterial</i>	<i>20L 19/dic/20</i>
15	<i>Luisa Olarte Turijan</i>	<i>Tapete sanitizante</i>	<i>1 19/dic/20</i>
16	<i>Yesenia Salgado Perez</i>	<i>Recibi HIPOCLOREITO</i>	<i>40LTS 19/dic/20</i>
17	<i>Yesenia Salgado Perez</i>	<i>Recibi JABON ANTIBACTER 20LTS</i>	<i>19/dic/20</i>
18	<i>Yesenia Salgado Perez</i>	<i>Recibi TAPETE SANITIZANTE</i>	<i>2 19/dic/20</i>
19	<i>Quetzali Andrea Chavez Andrade</i>	<i>Recibi Hipoclorito</i>	<i>20 LTS 19/dic/20</i>
20	<i>Quetzali Andrea Chavez Andrade</i>	<i>Recibi 10 Lts Jabon</i>	<i>19/dic/20</i>
21	<i>Quetzali Andrea Chavez Andrade</i>	<i>Recibi 1 Tapete Sanitizante</i>	<i>19/dic/20</i>

ZAFRA 2020-2021

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

Gel para Capitanes

  		Entrega de Material de Prevención COVID-19			
Ingenio: CENTRAL CASASANO		Zafra: 20/2021			
Asociación cañera: ULPCA CUPR y Flw de Casa		Responsable: Laura Castro Sánchez			
No	Nombre del capitán	Insumos/Materiales	Cantidad	Fecha	Firma
	Guadalupe Castro Sánchez	Gel antibacterial	20 Lts	15/ene/2021	[Firma]
	Quetzali Chavez Andrade	Gel antibacterial	80 Lts	04/feb/21	[Firma]
	Jose Guadalupe morales hernandez	Gel Antibacterial	20 Lts	03/mar/21	[Firma]
	Claudio Jimenez Mendez	Gel antibacterial	20 Lts	03/03/21	[Firma]
	Salvador Morales Apalaco	Gel antibacterial	20 Lts	03/03/21	[Firma]
	Cresencia Zamora Pava	Gel antibacterial	20 Lts	04-03-21	[Firma]
	Constantino Alvarez Amago	Gel antibacterial	20 Lts	04-03-21	[Firma]
	Jesus Hernandez Novales	Gel antibacterial	20	04-03-21	[Firma]
	Gregorio SILVA S	Gel antibacterial	20 Lts	06/03/21	[Firma]
	perfecto Barrios Antonio	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	JUAN VAZQUEZ Sanchez	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	Gergio Aparicio Tapia	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	Antonio Lopez Lazaro	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	Rudy Vazquez Mendez	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	Rufino Mateos M	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]

4 - 2
 100 for capitane
 100 for Jose Luis
 200 for GFE 4 unit balance

ZAFRA 2020-2021

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

						Entrega de Material de Prevención COVID-19 Para CORTADORES DE CAÑA	
Ingenio:		CENTRAL CASASANO		Zafra: 20/2021			
Asociaciones cañera:		U.L.P.C.A		Capitán: Juan Vazquez Sanchez			
No	Nombre	Insumos/Materiales	Cantidad	Fecha	Firma		
1	Juan Vazquez Sanchez	Cubrebocas	1	30/12/20			
2	Gilberto Vazquez Sanchez	Cubrebocas	1	30/12/20			
3	Jose Guadalupe Rangel Salinas	Cubrebocas	1	30/12/20			
4	Tomas Vazquez Ramirez	Cubrebocas	1	30/12/20			
5	Anatolia Sanchez de Jesus	Cubrebocas	1	30/12/20			
6	Julian Vazquez Sanchez	Cubrebocas	1	30/12/20			
7	Tomas Vazquez Sanchez	Cubrebocas	1	30/12/20			
8	Martha Contreras Hernandez	Cubrebocas	1	30/12/20			
9	Rudy Villar Perez	Cubrebocas	1	30/12/20			
10	Jose Maria Villar Contreras	Cubrebocas	1	30/12/20			
11	Jose Luis Vazquez Sanchez	Cubrebocas	1	30/12/20			
12	Hecker Refugio Lefano	Cubrebocas	1	30/12/20			
13	Miguel Mendoza de Jesus	Cubrebocas	1	30/12/20			
14	Veronica Vazquez Sanchez	Cubrebocas	1	30/12/20			
15	Jacini Mendez de Jesus	Cubrebocas	1	30/12/20			
16	Areli Buenaventura Martinez	Cubrebocas	1	30/12/20			

ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

COMPROBANTE FISCAL DIGITAL A TRAVÉS DE INTERNET

ERIKA GARCIA JUAREZ
GAJE8112212X5
Personas Físicas con Actividades Empresariales y Profesionales
Lugar de expedición: 62780

FACTURA
Folio Fiscal
4bd14dd6-11ce-48eb-84ea-e709714c83d9
No. de Serie del Certificado del SAT
0000100000040555426
Fecha y hora de certificación
2020-11-17T14:01:42

pimpo
Imprenta Digital

Fecha y hora de emisión
2020-11-17T14:01:41

Serie
598

Folio
598

No. de Serie del Certificado del Emisor
00001000000504497633

Moneda
MXN

Tipo Cambio
1

FACTURAR A:

Razón Social: FUNDACION BETA SAN MIGUEL

RFC: DAP111031V41

Uso del CFDI: Gastos en general

CLV PROD. SERV.	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR UNITARIO	DESCUENTO	IMPORTE
82121503	Impresión digital - LONAS COVID	334.0	H87	\$ 28.50		\$ 9,519.00

FORMA DE PAGO: Por definir

IMPORTE CON LETRA: ONCE MIL CUARENTA Y DOS PESOS 04/100 M.N.

CONDICIONES DE PAGO: Pago en una sola exhibición

MÉTODO DE PAGO: Pago en parcialidades o diferido

SUBTOTAL: \$ 9,519.00

DESCUENTO:

TOTAL: \$ 11,042.04

ID Concepto	Impuesto	Importe
82121503	IVA Tasa 0.160000%	\$ 1,523.04
	IVA Tasa 0.160000%	\$ 1,523.04
Total Impuestos Traslados:		\$ 1,523.04

SELLO DIGITAL
A1MDuh7J0xb+UPEbTq4QsN9+z6AJTncp8RYZ7IA+34TgZq78JA4T/7LwxS0CBvynFjStunZGrURIS82wN6nyjz5rDSCDZF5IEJ+k+4nKgTWxTd/3je+V2612C2n/76kuYT
kTMMwPRA1v4ncuUSsnYkCbOpPjwvBnFYnQh4dyD/PUUFNA9dUd1ncJ/1omHY2Um2em8daF6ChdRUA8gz7TzQ3pVzyUsTdQc911PVZKXZLeCYhB58YmL1vB
+P7Aqjy+2dQCPDNe7eQDihgIYFP45g35xvH1n05u9p4REIMhjzyVnPaKCRocvUUpz5bH4ZaA==

SELLO DIGITAL SAT
VtLku4Ucyh7h0XcZ4KRpPahpCyeSFaZkeHsT9mgQCqS3oEyzZ/bEHofldom7VwCa+1vHqXhp2ID/41PudX0XRUO+XGR6gFgHfJeYzaD8bZeYk5DcG7
nnBkDL4tGpY5oYrVdyrJnkApac5vuGwPbyThpXUogoRAMJ/2RzS+yK1ccYTQd8P4F+hyA+uqXBAAT6Y+XC66Fm0BncwIdKmG4yzuh0v7AcPxFRYADL6IM5TDONC
nZc5AENWBcu901FNF9xaSB+kPmJEUD04SDQsIvXopCPNk6dOIkM+wnFLymLe1szWEbmxK73aD4Uw==

CADENA ORIGINAL DEL COMPLEMENTO DE CERTIFICACIÓN DIGITAL DEL SAT
[1.1]4bd14dd6-11ce-48eb-84ea-e709714c83d92020-11-17T14:01:42CCC1007293K0[A1MDuh7J0xb+UPEbTq4QsN9+z6AJTncp8RYZ7IA+34TgZq78JA4T/7LwxS0CBvynFjStunZGrURIS82wN6nyjz5rDSCDZF5IEJ+k+4nKgTWxTd/3je+V2612C2n/76kuYTkTMMwPRA1v4ncuUSsnYkCbOpPjwvBnFYnQh4dyD/PUUFNA9dUd1ncJ/1omHY2Um2em8daF6ChdRUA8gz7TzQ3pVzyUsTdQc911PVZKXZLeCYhB58YmL1vB+P7Aqjy+2dQCPDNe7eQDihgIYFP45g35xvH1n05u9p4REIMhjzyVnPaKCRocvUUpz5bH4ZaA==][0000100000040555426]



Factura del pago de las lonas usadas para difusión de las medidas preventivas y los rotafolios para las capacitaciones.

ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

RFC emisor:	UIHD730519JP7	Folio fiscal:	2046FDB0-2D82-4C13-8F52-291391974C67
Nombre emisor:	DALIA ROCIO URIBE HERNANDEZ	No. de serie del CSD:	00001000000413712697
Folio:	2047	Código postal, fecha y hora de emisión:	04369 2020-12-13 11:50:25
RFC receptor:	DAP111031V41	Efecto de comprobante:	Ingreso
Nombre receptor:	Fundación Beta San Miguel	Régimen fiscal:	Personas Físicas con Actividades Empresariales y Profesionales
Uso CFDI:	Gastos en general		

Conceptos

Clave del producto y/o servicio	No. identificación	Cantidad	Clave de unidad	Unidad	Valor unitario	Importe	Descuento	No. de pedimento	No. de cuenta predial	
82101500		50	H87		900.00	45000.00				
Descripción	Cubeta de 20 litros, 17 kilos, de gel 70% alcohol. Covid 19				Impuesto	Tipo	Base	Tipo Factor	Tasa o Cuota	Importe
					IVA	Traslado	45000.00	Tasa	16.0000%	7200.00
82101500		1	H87		4500.00	4500.00				
Descripción	Servicio de envío				Impuesto	Tipo	Base	Tipo Factor	Tasa o Cuota	Importe
					IVA	Traslado	4500.00	Tasa	16.0000%	720.00

Moneda:	Peso Mexicano	Subtotal		\$ 49,500.00
Forma de pago:	Transferencia electrónica de fondos (incluye SPEI)	Impuestos Traslados	IVA 16.0000%	\$ 7,920.00
Método de pago:	Pago en una sola exhibición	Total		\$ 57,420.00
Condiciones de pago:	Contado			

Sello digital del CFDI:

WfV/11nmxoTtdHEUYELe7F7pvkGr4desUhl2Jq8i48M/NTCBmYewMpSO8Flox/8H0ZZvBWGsOhDYcuZe+4793aTssvm/oqruAh1XqIUUsT4eehWYrIwuKV66YBu/d/sOoAl97V7BOSHPfZih/VJsYa5DAQdLN6a15hh7EYK/sFqNfAk05rF1cWPlq36J3QOdIF5ALiRqIKX/KGaNoN25+r3y9g7RPKRPRV78ceCDOLhTxUImg7k28596mgDcs++omISAABeouLrcgSVNVFFlgK5jpGCEIPesWDED6M+eiggKTnxv0yH80B03foZMmqPCF81hlwvh9D/vg6N1/FPA==

ZA FRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

Comprobante Fiscal Digital por Internet	CSD del Emisor	CSD del SAT
	00001000000408675846	00001000000505142236
Folio Interno: B 2172	Fecha de Emisión	Fecha de Certificación
Folio Fiscal: CF82E622-4709-437F-8FB3-E9A73AE646EE	2020-12-21T16:34:36	2020-12-21T16:34:37
	Tipo de comprobante	Expedido en
	I-Ingreso	55607

Datos del Emisor

CINTIA GUADALUPE ANGELES VALADEZ
AEVC830219HGA
Régimen Fiscal: 612 - Personas Físicas con Actividades Empresariales y Profesionales

Datos del Receptor

Fundacion Beta San Miguel
DAP111031V41
Uso CFDI: G03-Gastos en general

Código	Clave Prod/ Servicio	Cantidad	Unidad SAT	Unidad	Descripción	Precio Unitario	Descuento	Impuesto		Importe
437	47131700 - Suministros para aseos	3	H87 - Pieza	Pieza	Estación Sanitizante personalizada BSM	\$ 11,500.00	\$ 0.00	002-IVA 0.160000	\$5520.00 0000	\$ 34,500.00
Subtotal									\$ 34,500.00	
Total con letra: Cuarenta mil veinte pesos 00/100 MXN contado									-	
Total Descuentos									-	
Total Impuestos Traslados									\$5,520.00	
Total Impuestos Retenidos									-	
Total									\$ 40,020.00	

Forma de Pago 99-Por definir Moneda MXN-Peso Mexicano

Método de Pago PPD-Pago en parcialidades o diferido Tipo de Cambio

CFDI Relacionados:
Tipo Relación: 04-Sustitución de los CFDI previos

UUID Relacionados:
E2631349-7973-4AF9-86DC-2254F6DD7C68

ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO



Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

FACTURA



Emisor:
PROMINK SA DE CV
PRO180629QC6

SABALO mz 6 LT 14 DEL MAR, CP: 13270, TLAHUAC,
CIUDAD DE MEXICO, México
Lugar de Expedición: 13230 CIUDAD DE MEXICO
Régimen Fiscal: 601 - General de Ley Personas
Morales
Tel: 5513125645
Efecto del comprobante: I - Ingreso

Receptor:
FUNDACION BETA SAN MIGUEL A.C
DAP111031V41

Uso del CFDI: G03 - Gastos en general

FOLIO: 1525

Folio Fiscal:
bc5643ca-7354-4746-9c83-1b01da1e7a0a

Fecha / Hora de Emisión:
27/11/2020 - 13:34:40

No. de Certificado Digital:
00001000000411717798

Clave Producto	Cantidad	Clave Unidad	Concepto(s)	Precio Unitario	Importe
60105409	800	E48 - Unidad de servicio	CUBREBOCAS BICAPA, TELA TECNO Y NON WOVEN IMPRESION A 1 TINTA	\$20.00	\$16,000.00
No Identificación: Traslados: IVA: 002, Base: \$16,000.00, Tasa: 0.160000, Importe: \$2,560.00					

Subtotal: \$16,000.00

IVA 16%: \$2,560.00

Moneda: MXN -
Peso Mexicano

DIECIOCHO MIL QUINIENTOS SESENTA PESOS 00/100 MXN

Total: \$18,560.00

Forma de Pago:
03 - Transferencia
electrónica de fondos

Método de Pago:
PUE - Pago en una
sola exhibición

Banco:

Cuenta:

**Condiciones de
Pago:**



Cadena Original del complemento de Certificación Digital del SAT
1111bc5643ca-7354-4746-9c83-1b01da1e7a0a|2020-11-27T13:34:41|LSO1306189R5ITa1RRHYOu+o63S+adA5tOh+Drfo15r5ldbHrbD1KtZ+r2uDTxt6t

ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL
CASASANO

Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

ROCIO ISABEL BARRETO VALDEPEÑA
FRANCISCO I MADERO 184
EMILIANO ZAPATA
CUAUTLA, MORELOS CP: 62744
RFC: BAVR710316HV5

Folio AA13053
Fecha 19/may./2020 13:38:28
Fecha de Expedición: Cuautla, Morelos

rocio.barreto_canario@hotmail.com

Datos del Cliente

Factura

FUNDACION BETA SAN MIGUEL A.C.

AV. PASEO DE LA REFORMA 350 PISO 15
JUAREZ
DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, CDMX CP: 06600
RFC: DAP111031V41



ABARROTERA CANARIO

Clave Sat	Artículo	Cant.	U.med.	C. Unid.	Nombre	Precio	Desc.to.	Importe
50181900	CO6075	800	PZA	H87	G. GAMESA MARIAS TRAD ROLLO 170GR	9.20		7,360.00
50465525	CO4049	800	PZA	H87	JALAPEÑOS ENTEROS LA MORENA 220GR	8.62		6,896.00
50192902	CO5224	1,600	PZA	H87	PASTA PARA SOPA LA MODERNA FIDEO 0 200GR	5.48		8,768.00
50161509	GS3300	800	KG	KGM	AZUCAR STANDAR Kilogramos	23.3024		18,641.92
10151701	CO1808	800	PZA	H87	ARROZ COMERCIAL TLALOC 1K	17.50		14,000.00
50401844	GS2310	668.8	KG	KGM	FRIJOL PINTO AMERICANO KG	36.60		24,478.08
14111704	PA1814	800	PQ	XPK	PAPEL IRIS 160HD C/4	9.543103		7,634.48
53131608	HP2281	64	PZA	H87	JABON ESCUDO ANTIBACTERIAL AZUL 150GR	9.775862		625.66
47131811	LH2041	800	PZA	H87	DET ROMA 500GR	13.224138		10,579.31
50151500	CO1109	800	PZA	H87	ACEITE COMESTIBLE MARAVILLA 1LT	27.30		21,840.00
53131608	HP2295	736	PZA	H87	JABON ESCUDO ANTIBAC PROTEC/CUIDADO ROSA 160GR	9.775862		7,195.03



(Ciento treinta y dos mil ciento ochenta y cuatro pesos 00/100 m.n.)

Moneda: Moneda nacional MXN
Pago en una sola exhibición PUE
Forma de pago: Transferencia electrónica de fondos 03
Uso del CFDI: Gastos en general G03

Subtotal	128,018.48
IVA 16 %	4,165.52
Total	132,184.00

Este documento es una representación impresa de un CFDI. Régimen fiscal emisor: Personas Físicas con Actividades Empresariales y Profesionales 612
Folio del SAT: F4512D30-85A2-3B46-8F41-6DC75ECC250A Fecha de certificación: 19/may./2020 13:38:31
Certificado del emisor: 00001000000403653306 Certificado del SAT: 00001000000502000436

CFDI 3.3

ZAFA 2020-2021

BSM

CENTRAL
CASASANO

DERECHOS LABORALES

Derechos Laborales

En Central Casasano S. A. de C.V. corroboramos el apoyo a estos principios mediante el respeto al cumplimiento de lo dictado en el Contrato Ley, Contrato Individual en el caso de los trabajadores no-Sindicalizados y la Ley Federal del Trabajo en referencia a las jornadas laborales, horarios de trabajo y días de descanso, con su debida remuneración económica a la que tiene derecho.

En el Convenio de Revisión Salarial se describe de manera detallada el compromiso de la empresa al pago reenumerado por el descanso obligatorio.

Los colaboradores no Sindicalizados se encuentran amparados en el contrato individual de trabajo donde se especifican sus prestaciones, así como horarios laborales.

El personal sindicalizado está afiliado a la sección 29 del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.

Principio 3.-Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Principio 4.-Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.

Principio 5.-Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Principio 6.-Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

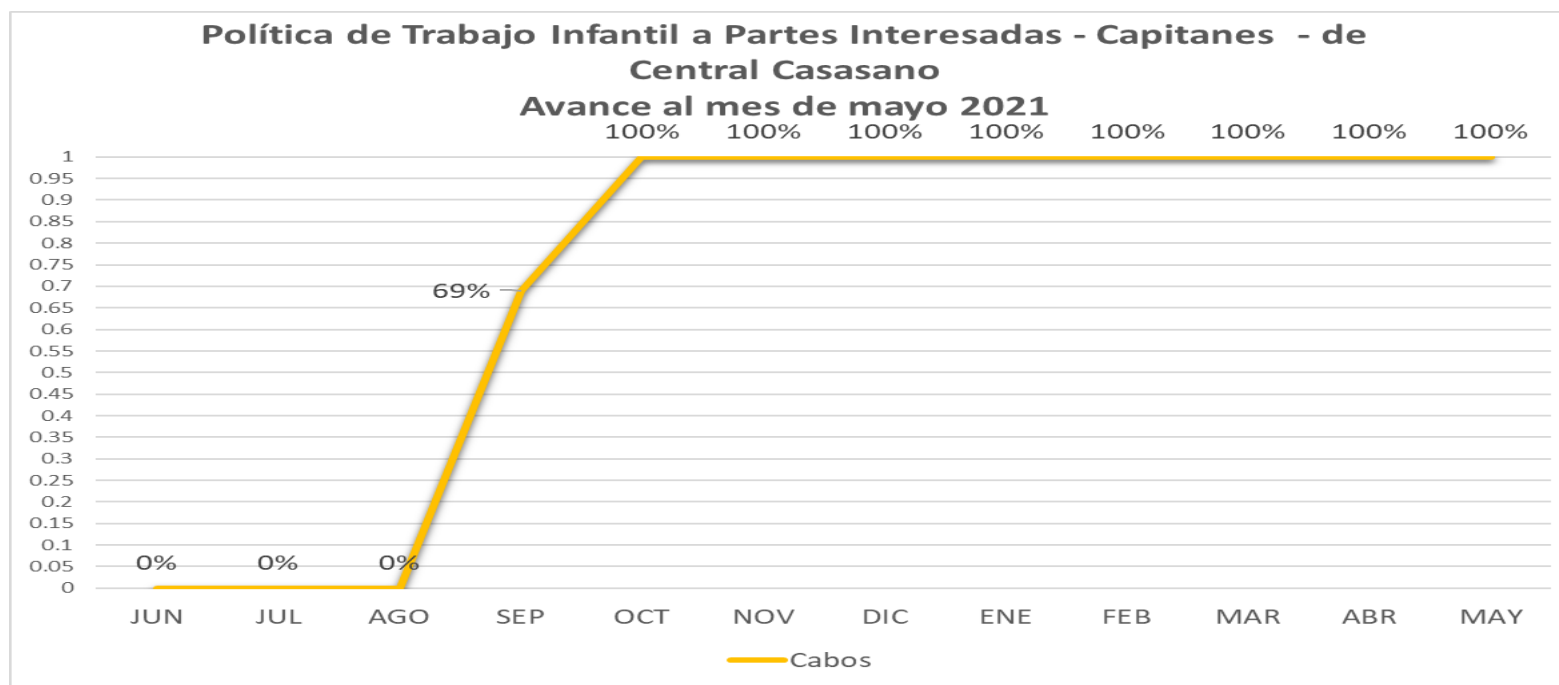


Hemos continuado el trabajo de difusión de la “Política de Trabajo Infantil”, donde establecemos el compromiso de prevenir el trabajo de menores de 18 años en toda nuestra cadena de valor, con las pláticas de sensibilización a todas las partes interesadas, la atención en las escuelas y albergues la hemos aplazado debido a la pandemia COVID-19 hemos evitado reunir a las personas por periodos de tiempo largos y únicamente hemos visitado a los trabajadores en sus áreas de trabajo.



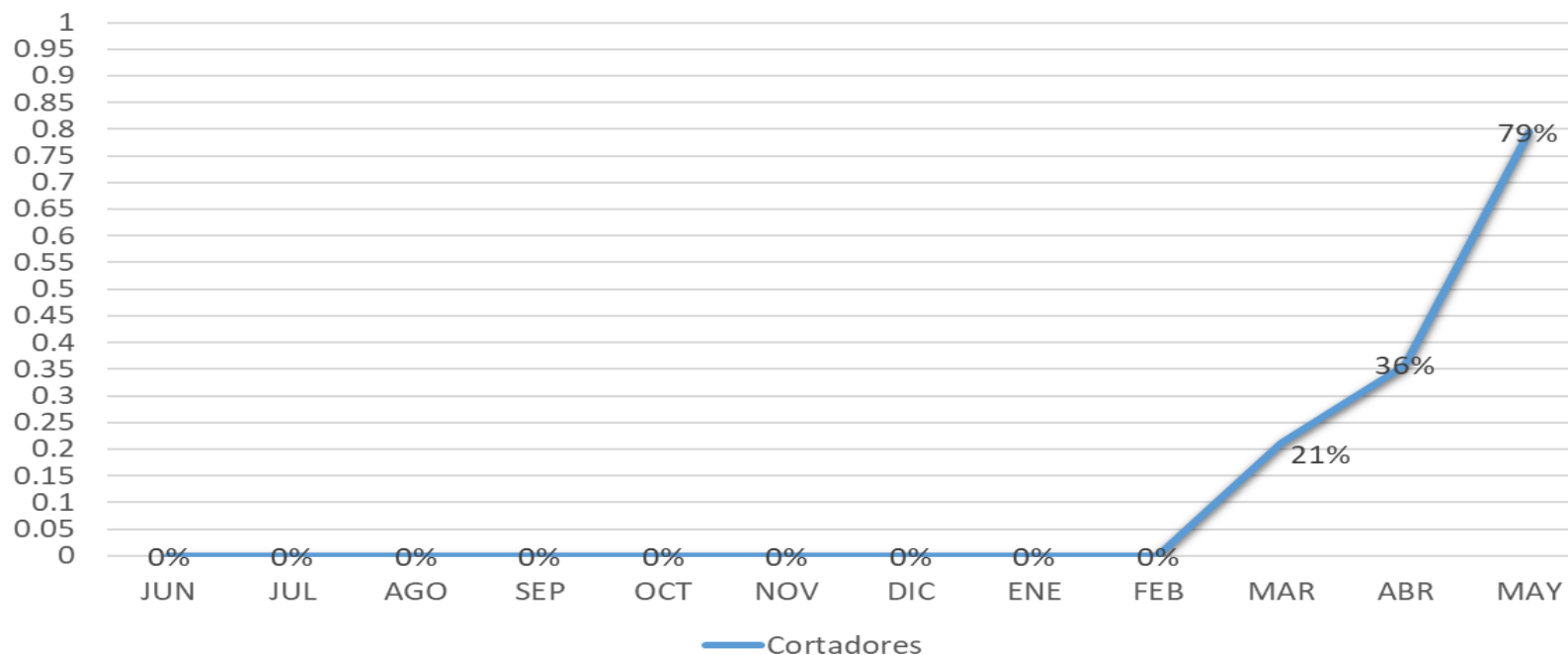
Difusión, información y sensibilización sobre la política de no al trabajo infantil y el procedimiento del SVEM a partes interesadas.

Objetivo: 42 Capitanes en Total	PERSONAS TOTALES									TOTAL ACUMULADO
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	
Cabos / J de Grupo	0	0	29	13	0	0	0	0	0	42
TOTAL	42	0	29	13	0	0	0	0	0	42

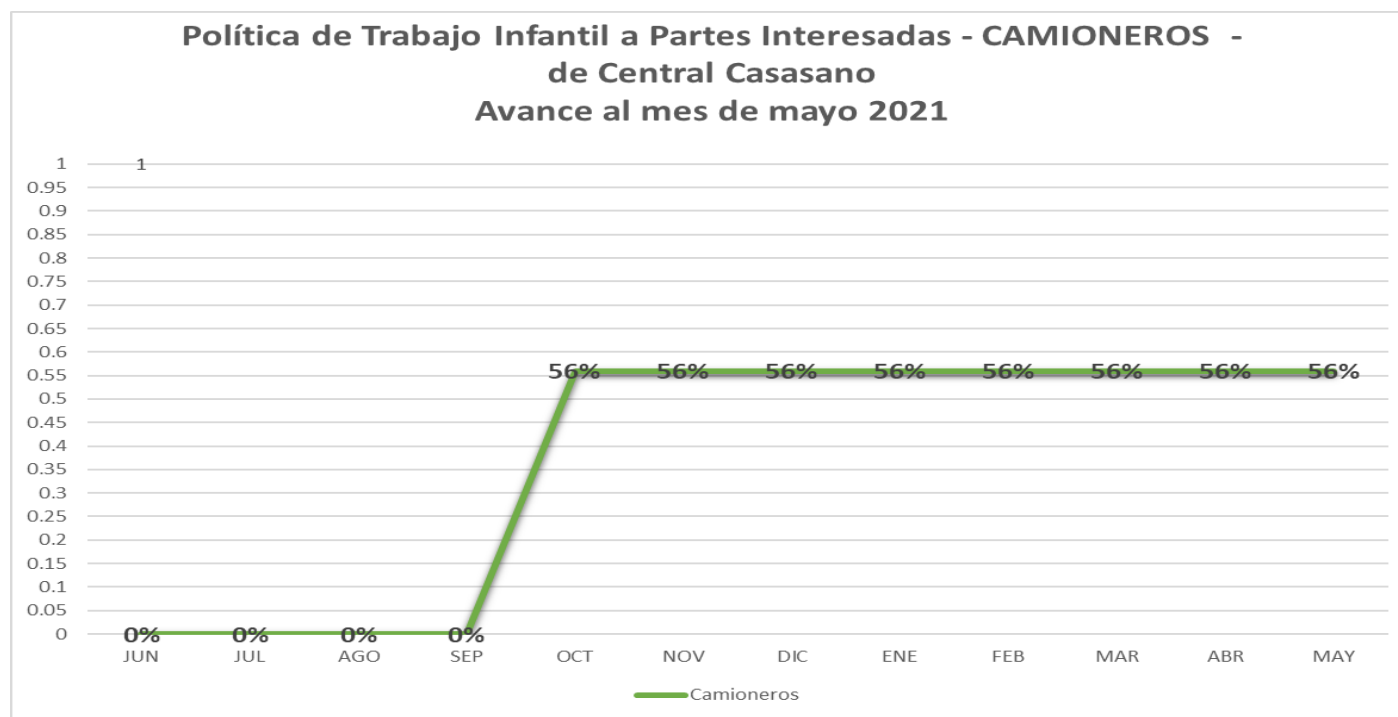


Objetivo: 800 cortadores	PERSONAS TOTALES							TOTAL ACUMULADO
	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	
Cortadores/as	0	0	0	0	170	116	349	635
TOTAL	800	0	0	0	170	116	349	635

Política de Trabajo Infantil a Partes Interesadas - Cortadores
Ingenio Central Casasano
Avance al mes de mayo 2021

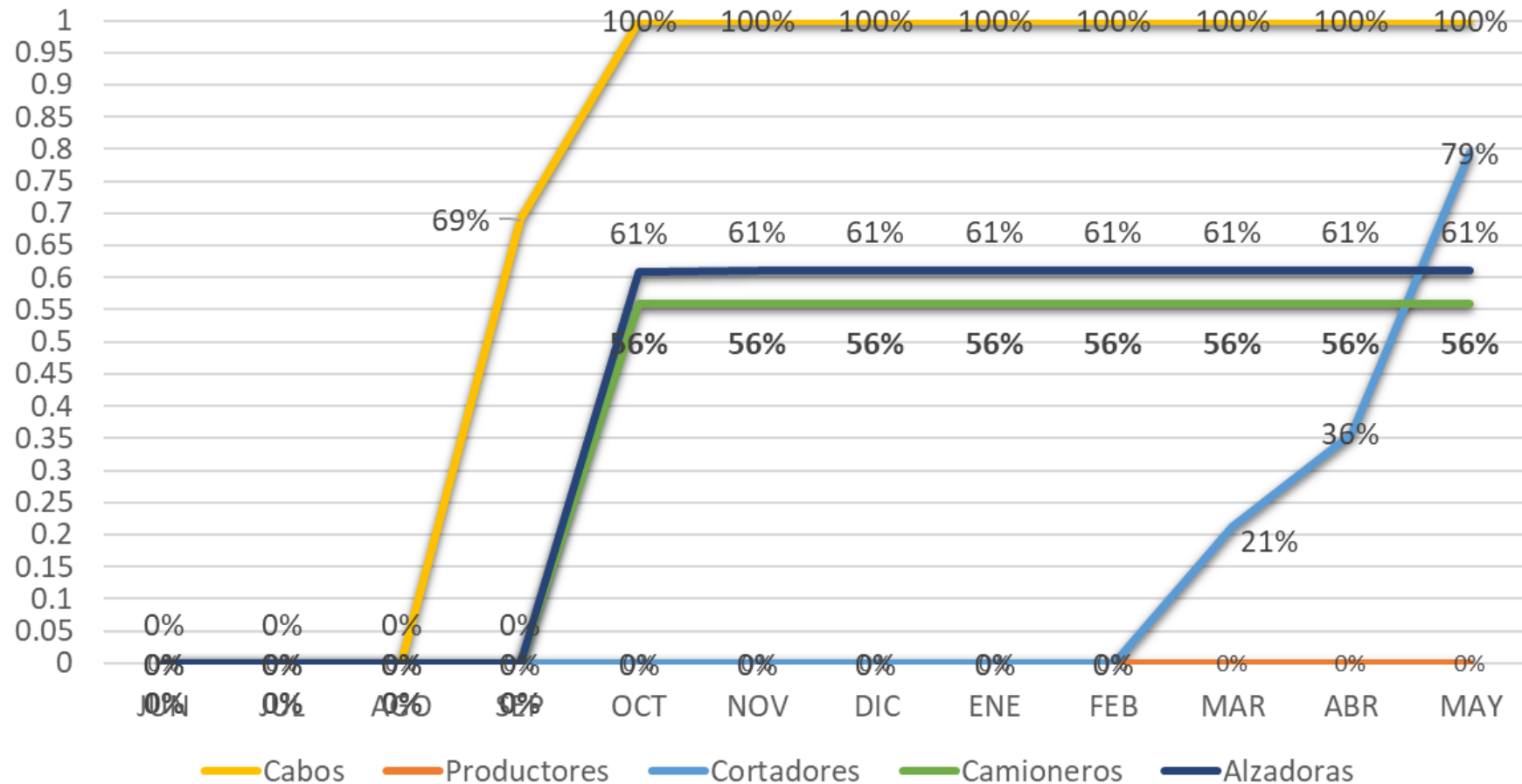


Objetivo: 150 Camioneros	PERSONAS TOTALES								TOTAL ACUMULAD O
	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	
CAMIONEROS	84	0	0	0	0	0	0	0	84
TOTAL	150	0	0	0	0	0	0	0	84



PERSONAS TOTALES		PARTES INTERESADAS INFORMADAS												TOTAL ACUMULADO
		JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	
Productores	3500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cabos	42	0	0	0	29	13	0	0	0	0	0	0	0	42
Cortadores	800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	170	116	349	635
Camioneros	150	0	0	0	0	84	0	0	0	0	0	0	0	84
Alzadoras	23	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14
TOTAL	4515	0	0	0	29	111	0	0	0	0	170	116	349	775

Política de Trabajo Infantil a Partes Interesadas Ingenio Central Casasano Avance al mes de mayo 2021





Sesión con camioneros y operadores de alzadoras de la U.L.P.C.A. zafra 2020-2021



Sesión con camioneros de la organización cañera C.N.P.R. zafra 2020-2021



Sesión con capitanes de la U.L.P.C.A. Correspondiente a la zafra 2020-2021



Sesión con capitanes de la organización cañera C.N.P.R. zafra 2020-2021



Sesión con cortadores/as zafra 2020-2021

INGENIO CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

LISTA DE ASISTENCIA

Nombre del Curso/Taller:		Desarrollo Sostenible y Trabajo Infantil	
Nombre del instructor:		Gloria Bernabel Galván y Laura Castro Sánchez	
Fecha (s):		13 y 14 de agosto 2020	
No.	Nombre	Puesto	No. de horas:
			04:00 Hrs.
			Firma del día sesión Núm. 1
			Firma del día sesión Núm. 2
1	RENE PRIEGO FRANCO	Sup. de Zona	
2	AUGO OTERO DE LA CRUZ	Supervisor de Zona	
3	VICTOR MORALES ALANIS	Supervisor de Campo	
4	OSCAR JIMÉNEZ PALACIOS	S G C	
5	CARMEN PINEDA ÁLVAREZ	Intte. lab. de Campo	
6	IGNACIO CRISANTOS BARBA	Administrativo Campo	
7	LUIS ANGEL ABARCA ROJAS	Supervisor de Riegos	
8	GUSTAVO FRUCTUOSO COLLAS	Supervisor de Campo	
9	MANUEL OLIVERA CONTRERAS	Supervisor de Zona	
10	MOISÉS A. BUITER PASTORNA	Supervisor de Zona	
11	ANTONIO MARTÍNEZ GONZÁLEZ	Supervisor de Zona	
12	LUIS ANGEL ABARCA ROJAS	Supervisor de Riegos	
13	IGNACIO CRISANTOS BARBA	Administrativo Campo	


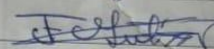

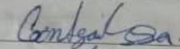
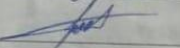

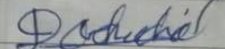
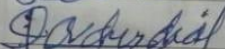
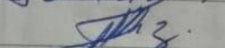
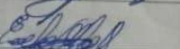

Lista de asistencia Zafra 2020-2021 – Sensibilización Área de campo


BSM **DULCES SONRISAS** **ESR** **EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE** **BSM** **Fundación AC**

Difusión de la política de Trabajo Infantil – Partes Interesadas y capacitación sobre prevención y casos sospechosos por covid-19 en campo y/o albergues cañeros – Capitanes, fleteros y asociación cañera y operadores de alzadoras.

Lugar: Oficina de agrupación

Fecha: 27/ octubre / 2020 Horario: 12:00 hrs. Asociación Cañera: UCPCA (ANC)

No.	Nombre Completo	Cargo/ labor que realiza	Firma
1.	Gerson Dela Bonera Gorgora	Representante Camioneros	
2.	Francisco Javier Gutierrez M.	10, 18, 24	
3.	Crispin Estrella Jimenez	Alzadoras 46, 25 26	
4.	MARICARMEN AGUILAR SALGADO	Camioneros 148, 72-132	
5.	Ignacio Flores Lopez	Camion 21	
6.	ROLANDO AQUINO	11 70	
7.	Daniel Ordundia Galvez	Camion 140	
8.	Daniel Ordundia Franco	al Zadoras	
9.	Felix Mauricio Rodriguez Pineda	al Zadoras	
10.	Julio Alfaro Hernandez	Camion 110, 120, 125	
		Camion 8-62-101-127	

Responsable(s) de la actividad (Nombre y firma) Laura Castro Sanchez 


Zafra 2020-2021 Lista de asistencia – Alzadoristas y camioneros


7

INGENIO CENTRAL CASASANO A.A. DE C.V.


BSM		LISTA DE ASISTENCIA		BSM		DULCES	
Nombre del Curso/Taller:		fleteros (camioneros)		Firma:		Trabajo Infantil	
Nombre del instructor:		Josefina Hernandez Ramirez y Laura Castro S.		Firma:		A [Firma]	
Fecha (s):		30/ Octubre 2020		No. de horas:		1	
No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cañera	Firma			
1	Elias Trujillo MTZ	Operador de camión	Flor de caña	[Firma]			
2	Linda Samano Medina	Propietaria camión y Alzador	Flor de caña	[Firma]			
3	Patricia Medina Arroyo	Chofer	Flor de caña	Patricia Medina Arroyo			
4	Adolfo Dacosta Samano	Chofer	Flor de caña	[Firma]			
5	Antonio Rodriguez Martinez	Chofer	Flor de caña	[Firma]			
6	Carlos Francisco Curiel Terraz	Chofer	Flor de caña	[Firma]			
7	Andres Sanchez Jimenez	Chofer	Flor de caña	[Firma]			
8	Melvin Páez González	Propietario camión	Flor de caña	[Firma]			
9	Jesús Bañuelos G.	Propietario camión	Flor de caña	[Firma]			
10	Juno Cesar Cardona MTZ	Chofer	Flor de caña	[Firma]			
11	Franco Diaz	Chofer	Flor de caña	[Firma]			
12	Adolfo			[Firma]			

Zafra 2020-2021 Sensibilización- Lista de asistencia camioneros






EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

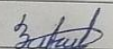

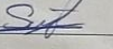

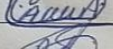



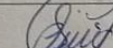




DULCES
SONRISAS
SIN TRABAJO INFANTIL



Difusión de la política de Trabajo Infantil – Partes Interesadas – Capitanes


Lugar Oficinas de agrupación Cañera Fecha 04/Ene/2021 Horario 12:00 Asociación Cañera U.L.P.C.A

No.	Nombre Completo	Edad	Cargo	Firma
1.	Zurid Emmanuel Zema Zema	34	Capitan	
2.	Emilio Saldana Aparicio	31	Capitan	
3.	Sergio Aparicio Tapia	39	Capitan	
4.	Marcelo Navarro Solis	48	Capitan	
5.	Constantino Alvarez Arriaga	45	Capitan	
6.	Alfonso Marcelino Villalobos	40	Capitan	
7.	Abel Osorio Zenteno	54	Capitan	
8.	Rolando Feliciano Rubio	60	Capitan	
9.	Sosus B Buegas Boslos	55	Capitan	
10.	Francisco Modesto Sinfuiano	41	Capitan	

Responsable(s) de la actividad (Nombre y firma) Laura 


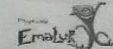

Zafra 2020-2021 Lista de asistencia – Sensibilización - Capitanes

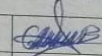

INGENIO CENTRAL CASASANO A.A. DE C.V.

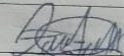


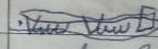

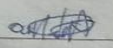
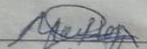
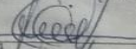
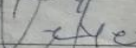
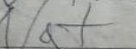



LISTA DE ASISTENCIA

Francisco Madero

TEMA/S	Políticas: Derechos Humanos, No al trabajo Infantil, Hidratación y descanso, medidas Preventivas por covid-19 en campo			
Nombre del expositor:	Gloria Bernabel G. y Laura Centro Sanchez		Firma:	
Fecha (s):	12/abril/2021		No. de horas:	


No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cañera	Firma
	Zotico Juarez Mateos	Cortador	U.L.P.C.A	
	Jose Armando Juarez Mateos	Cortador	U.L.P.C.A	
	Bedoy Sanchez Tapia ^{1er año}	Cortador	U.L.P.C.A	
	Victoria Vilega Gonzalez	Cortador	U.L.P.C.A	
	Apolonio Hernandez Aparicio	Cortador	U.L.P.C.A	
	Octavio Hernandez Aparicio	Cortador	U.L.P.C.A	
	Misael Hernandez Aparicio	Cortador	U.L.P.C.A	
	Fructuoso Francisco Cortez	Cortador	U.L.P.C.A	
	Nepomuceno Francisco Melo	Cortador	U.L.P.C.A	
	Nathan Francisco M	Cortador	U.L.P.C.A	
	Salomon Hernandez Aparicio	Cortador	U.L.P.C.A	

Zafra 2020-2021 Lista de asistencia – Sensibilización-Cortadores

Auditorías Realizadas por el Sistema de Gestión Integral en campo como parte de SVEM



Reporte de Auditorías del Sistema de Gestión Integral como parte de SVEM

	Identificación	Edición	Fecha
	BSM-FOR-03-EM-03	1.2	23/07/2020
	INFORME DE AUDITORIA DE SVEM	Hoja 2 de 2	

DATOS GENERALES

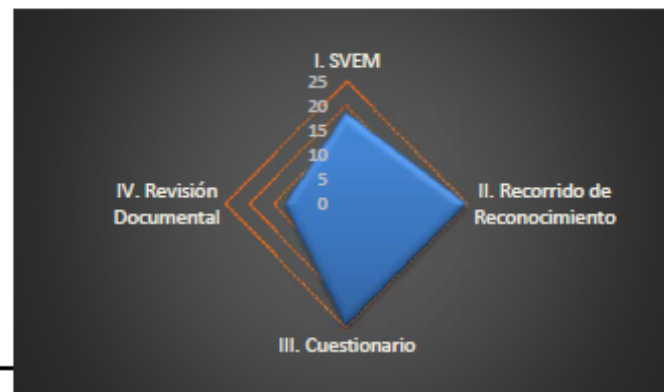
Productor:	Rolando Feliciano Mateo.- Capitán CNC		Fecha:	30-mar-21
			Número de Auditoría	1
Lugar de la Evaluación	Se realiza la auditoría en sitio a los cortadores y capitanes. Se visita Campo Definitivo del Ejido Anenecuilco zona 12 de la zona de abasto de Central Casasano			
Auditor(es):	Elizabeth Anzures Toledano			
Auditados:	Nombre y Puesto		Nombre y Puesto	
	Rolando Capitán CNC		Adelaido Villanueva Sánchez - Cortador CNC	
	Ecención Aguilar Moreno - Cortador CNC		José Méndez Jiménez - Cortador CNC	
	José Villanueva Morales - Cortador CNC		Facundo Villanueva Morales - Cortador CNC	
	Juan Adolfo Peña - Cortador CNC		Sergio Lino Juárez Hernández - Cortador CNC	
	Gerardo Villanueva Sánchez- Cortador CNC		Virginia Hernández Sánchez- Cortador CNC	
	Ismael Durán Narciso - Cortador CNC		Geltrudis Nuñez Galindo - Cortador CNC	
	José Julián Hernández- Cortador CNC			
Objetivo:	Auditoria en sitio, para verificar el cumplimiento de no al trabajo infantil en la cadena de suministro, llevando a cabo el abasto responsable			
Alcance:	En la parcela a muestrear			

RESUMEN GLOBAL DE LA EVALUACIÓN

Alcance: En la parcela a muestrear

RESUMEN GLOBAL DE LA EVALUACIÓN

I. SVEM	18.75
II. Recorrido de Reconocimiento	25
III. Cuestionario	25
IV. Revisión Documental	12.5
Evaluación Global	81.25



CONCLUSIONES DE LA AUDITORIA

Se revisa en sitio el cumplimiento al no trabaja infantil en el campo Definitivo del ejido Anenecuilco de la Zona 12, no se observaron menores trabajando en el campo

Se lleva a cabo plática de política al trabajo infantil, y medidas ante Covid 19, se entregó Equipo de Protección personal al capitán, cubre bocas, gel antibacterial, oxímetro y termómetro, El capitán de los cortadores que se visitaron es el señor Rolando Feliciano Mateo

Se cuenta con la participación de Gloria Bernabel Galván Jefa de Responsabilidad Social, Laura Castro Sánchez Coordinadora de vinculación comunitaria,

Gustavo Fructuoso Collas Supervisor de zona, Emmanuel Benítez Pastrana Jefe de Cosecha

No se observan menores de edad en campo.

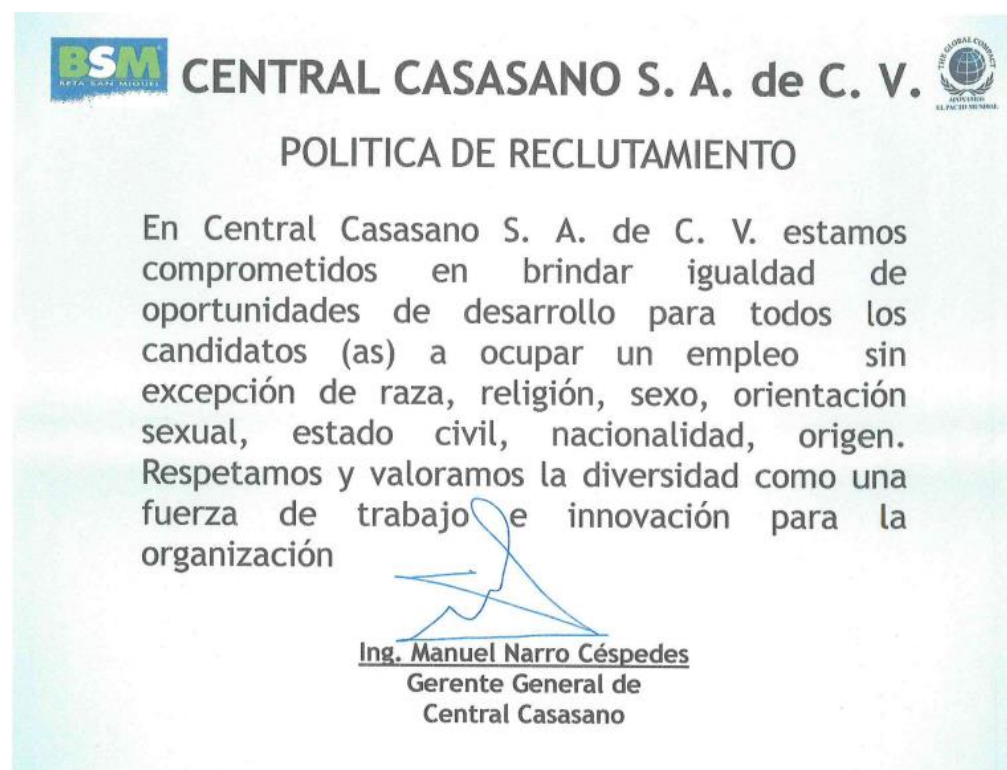
En la revisión documental el capitán Rolando presenta documentos de 22 personas en la fundación BSM, en la lista se registraron 12 de los observados en campo se tiene documentación de 10, faltan 2 (José Villanueva Morales y Adelaido Villanueva Sánchez)

AUDITOR LÍDER Elizabeth Anzurez Toledano

AUDITORES: Elizabeth Anzurez Toledano

En Central Casasano S.A. de C.V. ratificamos nuestro compromiso en dar a las mujeres y hombres las mismas oportunidades de desarrollo de acuerdo con el perfil del puesto que se requiere. La capacitación va dirigida a todo el personal del centro de trabajo según sean sus funciones. El programa de capacitación contempla varias áreas de desarrollo, la capacitación en aspectos Técnicos, en Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Responsabilidad Social y las relacionadas con los sistemas de Gestión de Calidad. El diseño de las funciones de los puestos de trabajo es una parte fundamental para el buen desempeño de los colaboradores, por eso se han creado las descripciones de puestos y las evaluaciones de desempeño son realizadas en base a esas descripciones, de esta manera se establecen los Programas de Capacitación derivadas en las Detecciones de Necesidades de Capacitación.

Hemos establecido nuestra Política de Reclutamiento como se muestra a continuación:



Nuestra Plantilla de personal está conformada de la siguiente forma:

COLABORADORES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
SINDICALIZADOS	285	285	0
NO SINDICALIZADOS	106	75	31
TOTAL	391	360	31



Medio Ambiente

Central Casasano S.A. de C.V. se compromete a minimizar el impacto medioambiental a lo largo de todo el ciclo de vida de sus productos hasta su disposición final desarrollando en cada etapa del proceso de diseño, fabricación, distribución, venta y fin de uso, medidas de reducción y compensación de dicho impacto.

Los trabajadores de Central Casasano S.A. de C.V. desarrollan sus actividades promoviendo la sostenibilidad social y medioambiental de la organización como vía para la creación responsable de valor para todos sus grupos de interés.

Los trabajadores de Central Casasano S.A. de C.V. deben realizar las siguientes acciones:

- A) Evaluar en forma anticipada los cambios significativos en instalaciones y procesos para prevenir efectos adversos en el medio ambiente y la seguridad del personal.
- B) Implementar procedimientos efectivos de respuesta a posibles emergencias para minimizar el impacto de incidentes no predecibles.
- C) No causar impacto ambiental inaceptable con emisión al aire las descargas al drenaje y el manejo de desperdicios sólidos.
- D) Reducir el uso de energía eléctrica.
- E) Reciclar el uso de papel.
- F) Reducir el uso y consumo de agua.
- G) Utilizar El bagazo como fuente de combustible.
- H) Prevenir accidentes ambientales.

Principio 7.-Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

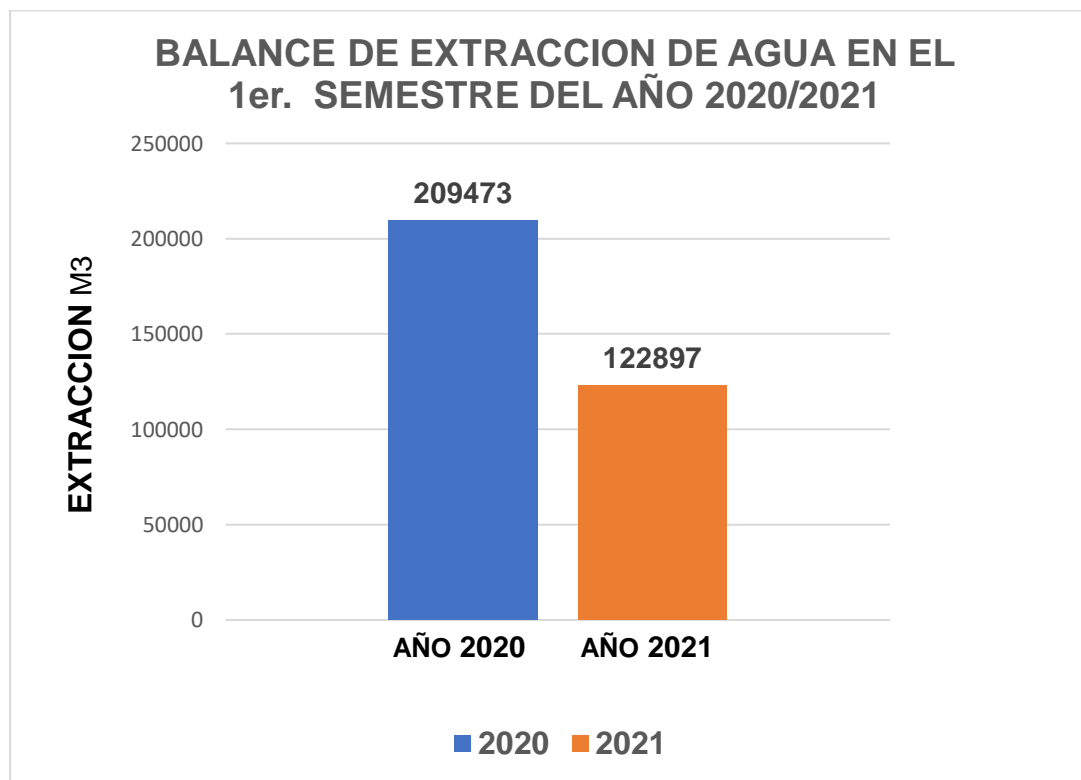
Principio 8.-Promover mayor responsabilidad medioambiental.

Principio 9.-Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.



Principio 7.- Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

Objetivo: Disminuir la extracción de Agua del Subsuelo



Como se aprecia en la gráfica podemos observar que en la última **zafra 2020/2021** hubo una reducción de extracción de agua, esto fue debido a la Reutilización Y Reducción del agua.

Central Casasano, aplico el sistema de reúso de agua en los mini-negocios.

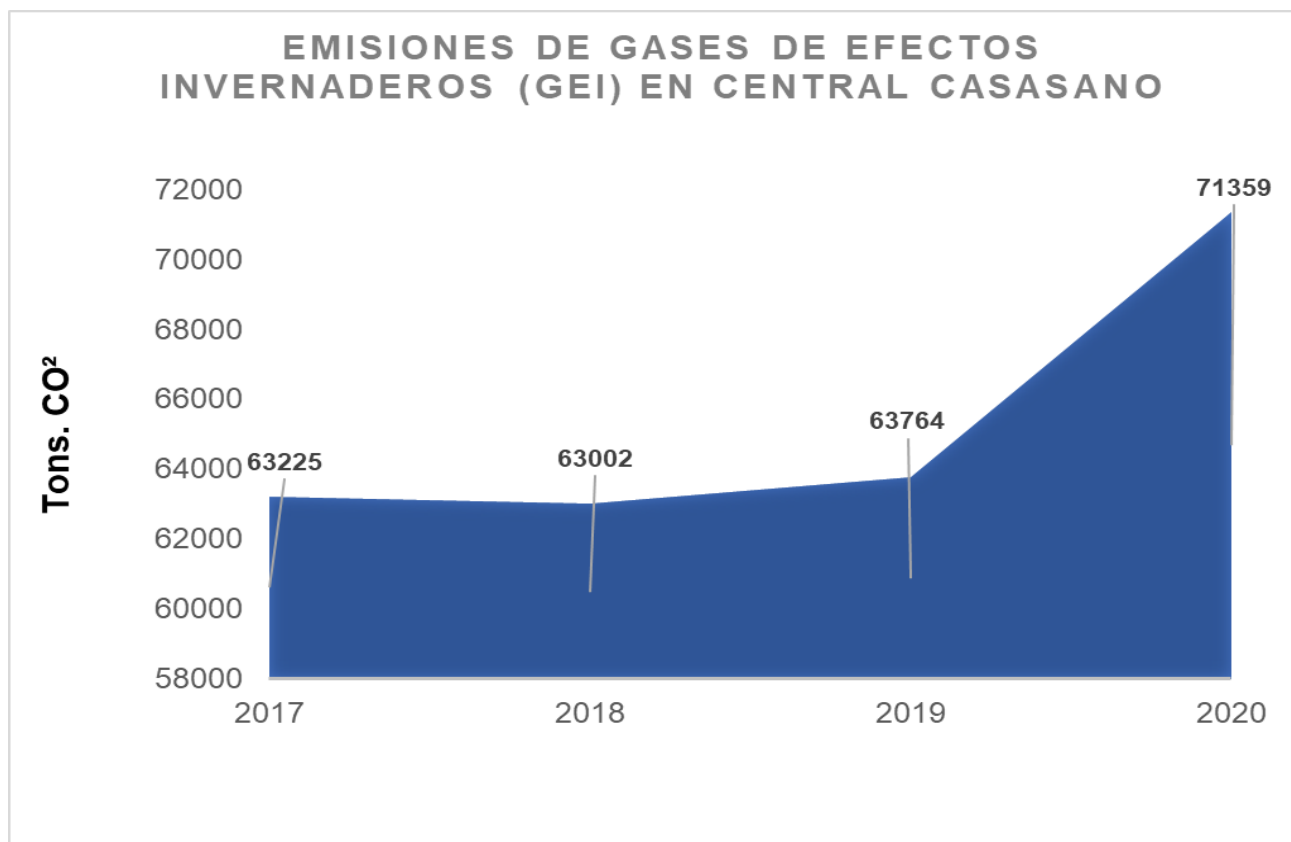
- De vapor escape y vegetal. Recupera los condensados de vapor escape y vegetales provenientes de los calentadores, evaporadores, y tachos de cocimientos; Para utilizarlos como agua de imbibición, agua de lavado de centrifugas A y B, alimentación a los tachos y lavados de los filtros de cachaza.
- Refrigeración de bombas de vacío de tachos, evaporadores y filtros de cachaza; permite utilizar nuevamente el agua de refrigeración por medio de una torre de enfriamiento contra flujo.
- Refrigeración de máquinas motrices, este circuito cuenta con 2 torres de enfriamiento contraflujo.
 1. Molinos
 2. Planta Eléctrica

Modificaciones realizadas en **Central Casasano**, para el Reúso y Reducción del agua.

- Se habilito tanque rojo de calderas para almacenamiento de condensados, dicho tanque se trabajó de manera automática con sensores de niveles y válvulas de pase del tanque de 1 millón al tanque rojo y con una bomba en automático.
- Alimentación de agua de condensados puros y amoniacaes al tanque elevado (tanque verde).
- Se habilito una torre de enfriamiento para el refrigerante de las bombas de vacíos de los tachos, evaporadores y filtro de cachaza, esta torre trabajó en automático.

El enfoque de seguir trabajando en este Proyecto Ambiental es disminuir la extracción del agua del subsuelo, recuperando la mayor parte del agua que el jugo de la caña trae incorporado. Esto tiene un impacto considerable tanto ambiental, económico para la organización y su entorno.

Principio 8.- Promover mayor responsabilidad medioambiental



Central Casasano S.A. de C V.

En el 2018 el reporte de los Gases de Efecto Invernadero que el Ingenio genera en sus fuentes fijas fue evaluadas por una Unidad de Verificación que acredita los cálculos que reportamos en la COA Web de la página de la SEMARNAT. El principal GEI que el Ingenio

contribuye a la atmósfera es el CO2 derivada de sus actividades operativas de la combustión del bagazo. Tenemos un reto aún muy fuerte que resolver para ir disminuyendo nuestras emisiones de los GEI.

Como se muestra en la gráfica tenemos un incremento de gases de efectos invernadero GEI, esto se debe a la molienda ya que en esta zafra 2020-2021, su molienda fue de 728,224 Tons. De caña molida por ende mayor generación de bagazo seco.

En la declaración de la COA 2020, tendremos una evaluación por una unidad de verificación de una empresa externa en los próximos días.

Principio 9.- Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Se contrato el servicio de una empresa especializada para la Filtración de aceite Hidráulicos:

La cantidad de 3,550 lts. de aceite

En esta actividad nos permitió reusar estos aceites para la siguiente zafra 2020-2021, esto nos ayudó a evitar que este aceite se dispusiera como residuos peligrosos.

Tipos de Aceites hidráulicos tratados:

LUBRICANTE	USO
VISCOCIDAD ISO 68	TURBINAS Y SISTEMA DE PRESION HIDRAULICA
VISCOCIDAD ISO 220	EQUIPOS DE BOMBEO Y REDUCTORES EN FABRICA
VISCOCIDAD ISO 680	REDUCTORES DE BAJA EN MOLINOS

Proceso de Filtración.

Se extrajeron 350 litros de agua, sedimentos, lodos, etc.; Por lo que se inició el llenado de equipos programados con lubricante filtrado.

COMO SE OBSERVA EL PROCESO DE LA GENERACION DEL ACEITE SUCIO



MAQUINA DE FILTRADO Y CENTRIFUGADO



Campo limpio

Jaulas para la recolección de envases vacíos de agroquímicos:

- Instalación de jaulas actuales.

Con el objetivo de contribuir a la recolección de los desechos de agroquímicos que se utilizan en el campo, se está llevando este proyecto con el acompañamiento del cliente Nestlé, se han instalado 20 jaulas en los siguientes puntos estratégicos, son 15 ejidos distintos, para identificarlas llevan una lona como la siguiente:



ZONA	No. JAULAS	EJIDOS
11	4	TETELCINGO
		CASASANO
		CUAUTLA
		EL HOSPITAL
12	4	VILLA DE AYALA
		SAN VICENTE DE JUAREZ
		ANENECUILCO
		MOYOTEPEC
13	4	LOS ARCOS
		SAN ANDRES
		OACALCO
		COCOYOC
14	3	3 - YAUTEPEC
15	5	3 - APATLACO
		2 - XALOSTOC
TOTAL	20	15

- **Estadísticos de recolección (en peso).**

Se habían puesto anteriormente 2 jaulas en el ejido de Yautepec y con estas jaulas se sacó el número aproximado de recolección que se espera obtener en este año, incluyendo esas 2 jaulas:

Zona	No. Jaulas	Toneladas de residuos
11	4	2
12	4	17
13	3	4
14	6	4
15	5	3
Total	22	30

Los responsables del buen manejo de envases y la correcta disposición, será personal del ayuntamiento, debido a las elecciones de este pasado 6 de junio desconocemos quien quedará ahora encargado de este departamento, una vez que este conformado el ayuntamiento y comiencen a trabajar de forma regular nos pondremos en contacto con los responsables para conocerlos y verificar que se realice la recolección de manera óptima.

En general la aceptación es muy buena ya empezaron a usar las jaulas y en ocasiones nos han comentado que es una buena aportación y que si es posible pongamos en otros puntos donde es necesario.



Control Biológico en el cultivo de caña de azúcar

El Ingenio Casasano comprometido con el medio ambiente ha implementado el Control Biológico de la Plaga de Gusano Barrenador (*Diatraea* spp). La principal estrategia para su combate como ya se mencionó es el Control Biológico, el cual consiste en la liberación de una avispa (parasitoide) que parasita el huevecillo del barrenador y al eclosionar da paso a nuevas generaciones de trichograma, se encuentra en el tallo de la caña de azúcar. La liberación consiste en suministrar 20 pulgadas cuadradas por hectárea, se realizan 3 liberaciones que inician en el mes de mayo y concluyen en octubre. Con estas acciones se disminuye significativamente el empleo de insecticidas evitando la contaminación del suelo, aire y agua, así como contribuyendo a mejorar el medio ambiente que nos rodea.

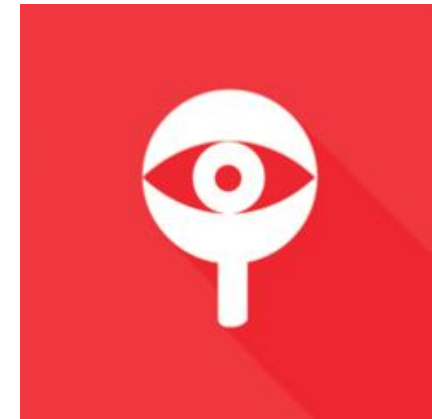




Combatimos prácticas de corrupción y promovemos la ética y valores.

En Central Casasano S.A. de C.V. contamos con un Código de conducta cuyo objetivo es: establecer las directrices que deben ser observadas en la actividad profesional de Directivos y Trabajadores de CENTRAL CASASANO y está orientado a dirigir su actuación en el ámbito de los negocios y en sus relaciones con clientes, proveedores, autoridades y compañeros de trabajo, con el fin de consolidar la imagen de Central Casasano como una Organización sólida, confiable y que actúa siempre en el marco de la legalidad. Los principios contenidos en este Código de Conducta parten de la norma de "Realizar negocios de buena fe, con absoluta honestidad y en cumplimiento de la Ley" y su cabal cumplimiento como miembro del GRUPO BETA SAN MIGUEL.

Principio 10.-Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.





CENTRAL CASASANO

Código de Conducta y Prácticas Responsables

DE CENTRAL CASASANO S. A. de C. V.



ÍNDICE

Mensaje del Gerente General	2
Objetivo del Código de Conducta y Prácticas Responsables	2
Ámbito de Aplicación	3
Decálogo Empresa Socialmente Responsable	3
Principios Generales	3
Compromisos de Conducta y Prácticas Responsables	4
Relaciones con Trabajadores	5
Salud y Seguridad de los Consumidores	5
Relaciones con Clientes	6
Relaciones con Proveedores	6
Relaciones con Autoridades y Directivos	6
Conflictos de Interés	7
Ejercicio de otras Actividades	8
Uso de Bienes y Servicios de la Organización	8
Confidencialidad de la Información y Protección de Datos Personales	8
Protección de la Propiedad Intelectual e Industrial	9
Registro de operaciones	9
Compromiso Social y Medioambiental	10
Cumplimiento del Código y Comité de Ética	10
Penalidades	11
Como Denunciar	12
Terminología	13
ACUSE	13

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRÁCTICAS RESPONSABLES			
	TOTAL PERSONAL	PERSONAL INFORMADO	%DIFUSIÓN
PERSONAL NO SINDICALIZADO	106	106	100
PERSONAL SINDICALIZADO	285	285	100

Decálogo Empresa Socialmente Responsable

En Central Casasano S. A. de C. V. Como Empresa Socialmente Responsable:

1. Promovemos e impulsamos la competitividad responsable.
2. Combatimos prácticas de corrupción y promovemos la ética y valores.
3. Impulsamos el respeto a los Derechos Humanos y la dignidad humana.
4. Promovemos condiciones laborales favorables para la calidad de vida
5. Contribuimos a la preservación del medio ambiente
6. Identificamos y colaboramos en la solución de las necesidades sociales del entorno en que opera
7. Apoyamos causas sociales
8. Fomentamos el desarrollo de las comunidades en las que operamos
9. Participamos en la propuesta y atención de temas sociales de interés público
10. Tomamos en cuenta e involucramos a nuestro personal, accionistas y proveedores en los programas de inversión y desarrollo social.

ACUSE

Declaro que he leído el Código de Conducta de GRUPO BETA SAN MIGUEL y que comprendo mis obligaciones como trabajador con respecto al cumplimiento de los principios y políticas descritas en el Código, incluyendo cualquier modificación y/o adición realizada por BSM. Reconozco que una copia actualizada del Código de Conducta se encuentra publicada en cada Intranet de las Ingenieras y/o en el sitio web de BSM.

Ratifico mi aceptación de cumplir con el Código de Conducta sin que esto constituya ni se interprete como un contrato de trabajo por un periodo definido, ni una garantía de continuación de mi relación laboral.

Escriba su nombre con letra de molde:

Martha Miranda Peralta

Puesto: Jefe de Crédito Crédito a Cañeros
a Cañeros

Firma aquí: [Firma] *Fecha:* 16 de Julio de 2020

Debe entregar este acuse firmado y completo al Área de Productividad y Desarrollo correspondiente. La falta de la firma en el presente Código no lo exime del cumplimiento ni de su aplicación.

Edición 1.2 17

Informe Anual de la Comunicación del Progreso 2021



El presente informe está disponible en la página del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y en la página oficial de la Fundación Beta San Miguel en Central Casasano en la siguiente liga:
<https://www.facebook.com/Fundaci%C3%B3n-BSM-Central-Casasano-111950973532315>