

BSM

2021

# CENTRAL CASASANO



**CUARTO INFORME:  
COMUNICACIÓN  
SOBRE EL  
PROGRESO  
PACTO MUNDIAL**



1. Carta del Gerente General	3
2. Perfil Organizacional de la Empresa	
• Responsables de la Realización del CoP	4
• Modelo de Sostenibilidad	5
• Quiénes somos	7
• Dónde estamos	9
• Nuestros colaboradores	10
• Desempeño Responsable	11
• Nuestro Modelo de Gestión	12
• Certificaciones y reconocimientos	13
• Qué hacemos	15
• Nuestra Estructura organizacional	16
• El Modelo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible	17
• Desempeño en cifras de Campo y Fábrica	21
• Gobierno Corporativo	30
3. Desempeño por Ejes Temáticos	
• Derechos humanos	31
• Derechos Laborales	104
• Medio Ambiente	126
• Anticorrupción	137

En el 2016 Central Casasano S. A. de C. V. decidió incorporar en su Planeamiento estratégico criterios de Responsabilidad Social. A partir de esta definición, se conformó un Comité de Responsabilidad Social Que ha venido trabajando desde junio del 2016 en coordinación con las áreas sustantivas en un plan de trabajo tendiente a alcanzar metas para dar cumplimiento a los Principios del Pacto de la ONU.

Al incorporar nuevas prácticas coherentes con los valores de la Responsabilidad Social en todos los procesos, áreas y acciones de la empresa, se va logrando un cambio de cultura, contribuimos a la formación de una sociedad más justa para todos y que implica la incorporación de una serie de prácticas a nuestra gestión de negocio que aseguren el cumplimiento de los 10 Principios que promueve el Pacto Mundial.

Ello supone no solo cumplir nosotros con dichos principios, sino generar los procedimientos que permitan que estos se hagan extensivos a toda nuestra cadena de valor desde nuestros proveedores hasta nuestros clientes. Finalmente, quiero destacar el esfuerzo de todos los equipos de colaboradores que forman parte de nuestro Ingenio, ya que cada uno ha manifestado compromiso por incorporar en su día a día los principios de Responsabilidad Social que promovemos, lo cual nos permite seguir mejorando nuestro desempeño con el fin de alcanzar nuestra misión de ser una empresa que cuida el entorno y satisface las necesidades de nuestros clientes. Para Central Casasano S. A. de C. V. es motivo de orgullo presentar este documento.

CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

**CARTA ABIERTA A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS**

**Presente:**

Estimados Colaboradores, Clientes, Amigos y Grupos de Interés, en atención a lo declarado en nuestra carta compromiso de adhesión a la iniciativa del Pacto Mundial convocado por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), hago patente y público nuestro compromiso permanente de seguir apoyando esta iniciativa del Pacto Mundial. Para Central Casasano S.A. de C.V. ha sido un reto, incorporar en su estrategia operativa la adopción de los diez principios del Pacto Mundial de la ONU que paso a paso hemos venido trabajando y que mostramos en este documento que ahora compartimos con ustedes.

Nuestro Ingenio a través de los cambios que hemos tenido, seguimos dando resultados muy positivos a los retos y desafío de las demandas actuales del mercado.

Este año obtuvimos por cuarta vez el Certificado como Empresa Socialmente Responsable, la Fundación Beta San Miguel continua con las operaciones donde hemos podido dar cumplimiento a los temas sociales como la pandemia COVID-19, donde pudimos ayudar estratégicamente al exterior e interior y no bajamos la guardia, seguimos atendiendo nuestra responsabilidad social.

En Central Casasano S.A. de C.V. nos comprometemos de manera activa y voluntaria al mejoramiento social, económico y ambiental, tanto para nuestros grupos de interés internos y externos con los que nos vinculamos, como nuestra cadena de valor, a través de un proceso de mejora continua.

Asumiendo el ordenamiento otorgado por la organización de Beta San Miguel, reintegro la Declaración de Apoyo Continuo, decidido e incondicional para cumplir y promover los Principios del Pacto Mundial.

**ATENTAMENTE**

**Ing. Manuel Narro Céspedes**  
Gerente General de  
Central Casasano S.A. de C.V.

---

Av. Benito Juárez No. 113 Col. Casasano, Municipio Cuautla, Morelos. CP. 62748  
Tel. Conmutador 01(735) 35-3-01-15

## Responsables de la realización de la Comunicación del Progreso

COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DE CENTRAL CASASANO S.A. de C.V.

### Presiden el Comité

**Manuel Narro Céspedes / Guillermo Jimenez Gonzalez**

Gerente General / Secretario general de la Sección 29 del STIASRM

### Coordinador del comité

**Gloria Bernabel Galván**

Jefe de RSE y Vinculación comunitaria

### COMITÉ TÉCNICO SOCIAL

**Oscar Jimenez Palacios**

Superintendente General de Campo

**Ma. Carmen Pineda Alvarez**

Intendente de Lab. Campo

**Marcelino Ponce Villa**

Secretario de asuntos políticos de la Sección 29

**Víctor Morales Alanís**

Superintendente Operación de Campo

**Laura Castro Sánchez**

Coordinadora de Vinculación comunitaria

**Abner Jair Gonzalez Amaro**

Secretario de Trabajo de la Sección 29

### COMITÉ TÉCNICO COLABORADORES

**Fernando Herrera Aburto**

Jefe de Productividad y Desarrollo

**Oscar J. Galicia Cervantes**

Jefe de administración de personal

**Rodolfo Castro Estrada**

Supervisor de personal

**Victor Hugo Gómez Moreno**

Jefe Sección Seguro Social

**Miguel Ángel Alvarado Méndez**

Coordinador de Mantenimiento de Fábrica

### COMITÉ TÉCNICO AMBIENTAL

**Federico Santiago Santiago**

Supte. de Seg. Indust y Ctrl Amb.

**Oscar Zamudio Soto**

Intendente Control Ambiental

**Emigdio Palma Morán**

Supervisor de turno eléctrico

**Alejo Sánchez Sánchez**

Supervisor de turno Calderas

**Julio Callejas Barrera**

Jefe Almacén

### COMITÉ TÉCNICO DE COMUNICACIÓN

**Elizabeth Anzurez Toledano**

Coordinador SIG

**Ana Maria Tapia Gonzalez**

Asistente Ejecutiva Gerencia

**Javier Gallardo Vicon**

Secretario de organización

**Diana L. Mendoza Cornejo**

Asistente Ejecutiva PyD

**Roberto Hernández Peralta**

Comisión Mixta de la Sección 29

### A todos, gracias por hacer posible esta Comunicación del Progreso CoP 2021

Para poder demostrar toda la información de manera creativa y ordenada se integró una estructura organizacional que se denomina Comité de Responsabilidad Social Empresarial que incluye cuatro Comités Técnicos (Social, de Colaboradores, Ambiental y de Comunicación). Este equipo de trabajo tiene como parte de sus funciones desarrollar toda la documentación pertinente e implementar actividades que están sustentadas en los 10 Principios.

## Modelo de Sostenibilidad

Modelo de Sostenibilidad para Beta San Miguel. Dicho modelo se enfoca en cuatro áreas:

1. EJE 1. Operación Responsable y Negocio de Valor
2. EJE 2. Capital humano
3. EJE 3. Protección del medio ambiente
4. EJE 4. Desarrollo de nuestras comunidades



El círculo representa a la empresa, en cuyo núcleo (el círculo) están integrados los principios de Sostenibilidad y Responsabilidad Social y que son la base para su desempeño en relación con las actividades mismas de la empresa (operaciones) y la realización de negocios éticos, la importancia que tienen los clientes y consumidores, mantener una relación de valor con sus colaboradores, el medio ambiente y con las comunidades en donde opera.

Es importante mencionar que tanto el Modelo de Sostenibilidad como los ejes de acción van evolucionando con el tiempo, son dinámicos ya que éstos

cambian al irse alcanzando las metas propuestas y las expectativas de los grupos de interés y/o riesgos no tradicionales, mientras que el modelo podría cambiar con el tiempo si la visión de Sostenibilidad o el rumbo de la empresa cambian.

## Modelo de intervención social de la Fundación Beta San Miguel



La Fundación Beta San Miguel tiene un modelo propio de intervención basado en la teoría del cambio social y en herramientas de acción comunitaria que responden a las necesidades sociales e impactan de manera positiva en el desarrollo de las áreas de influencia de los Ingenios de Beta San Miguel y agregan valor al modelo de sostenibilidad del Grupo Beta San Miguel.



## Quiénes somos Antecedentes históricos

La región en que está asentado el pueblo de Casasano formo parte del Plan de Amilpas en la época Precolombina, su fundación se remonta a finales del siglo XVI época en la que el noveno virrey Gaspar de Zúñiga y Acevedo le otorgo a Gordian Casasano contador mayor de la nueva España, indios para trabajar en su trapiche de tracción animal en la jurisdicción de Cuautla Amilpas tierras que no pertenecían al marquesado del valle de Oaxaca si no a la corona, es posible dice el arquitecto Tuzeint que las 5 caballerías dadas en beneficio a don Diego Caballero por el décimo virrey don Juan de Mendoza y Luna se incorporaran a este naciente emporio.

En 1643 el propietario era Garcis de Valdez como podemos ver por la composición autorizada por el decimonoveno virrey, en el siglo XVIII Casasano empieza a distinguirse como gran ingenio ya bajo la administración de don Jose Bueno Basorí, le fue instalada una rueda hidráulica siguió creciendo en extensión incluso a costa de invasiones y perjuicios a terceros culmino la construcción de la casona y la iglesia y para entonces se registró una población de 40 familias.

Para 1810 la propiedad paso a manos de Juan Garcia Noriega quien se ve obligado a partir al extranjero en virtud de las leyes de expulsión de los españoles, su administrador Juan Félix Goyeneche dio alojamiento a finales de febrero de 1812 al brigadier Ciriaco del Llano que venía a reforzar a Callejas en el célebre Sitio de Cuautla, a pesar de la guerra de independecia esta fábrica no paro su producción. Alrededor de 1830 paso a manos de Juan Goribar dueño también de la hacienda vecina de Cocoyoc descendiente de ricos comerciales de Saltillo la familia conservo la propiedad hasta principios del pasado siglo.

Para 1869 año en que se crea el estado de Morelos figura ya como propietario Faustino Boribar quien incorpora al ingenio a la era del vapor, así vemos que en 1874 produce por el sistema de fuego directo 465 toneladas y otras 172 utilizando la moderna técnica a base de turbinas.

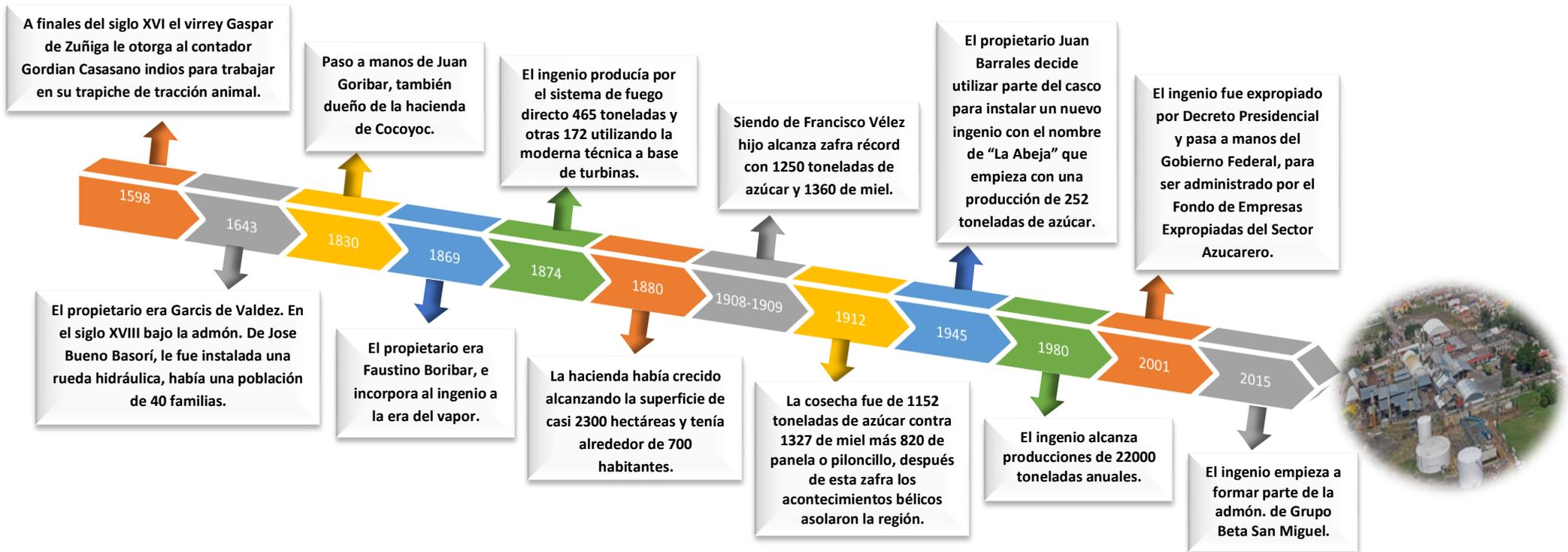
Por 1880 la hacienda había crecido alcanzando la superficie de casi 2300 hectáreas y tenía alrededor de 700 habitantes.

Para 1900 la propiedad es de estirpe Vélez de Goribar en ese entonces la producción fue baja, pero para 1908-1909 siendo de Francisco Vélez hijo alcanza zafra récord con 1250 toneladas de azúcar y curiosamente 1360 de miel llama la atención porque con las nuevas técnicas se debía haber logrado producir más azúcar en proporción a la miel, pero es posible que por la demanda de mieles para la fabricación de aguardiente haya convenido más. Todavía en 1912 vemos que la cosecha es de 1152 toneladas de azúcar contra 1327

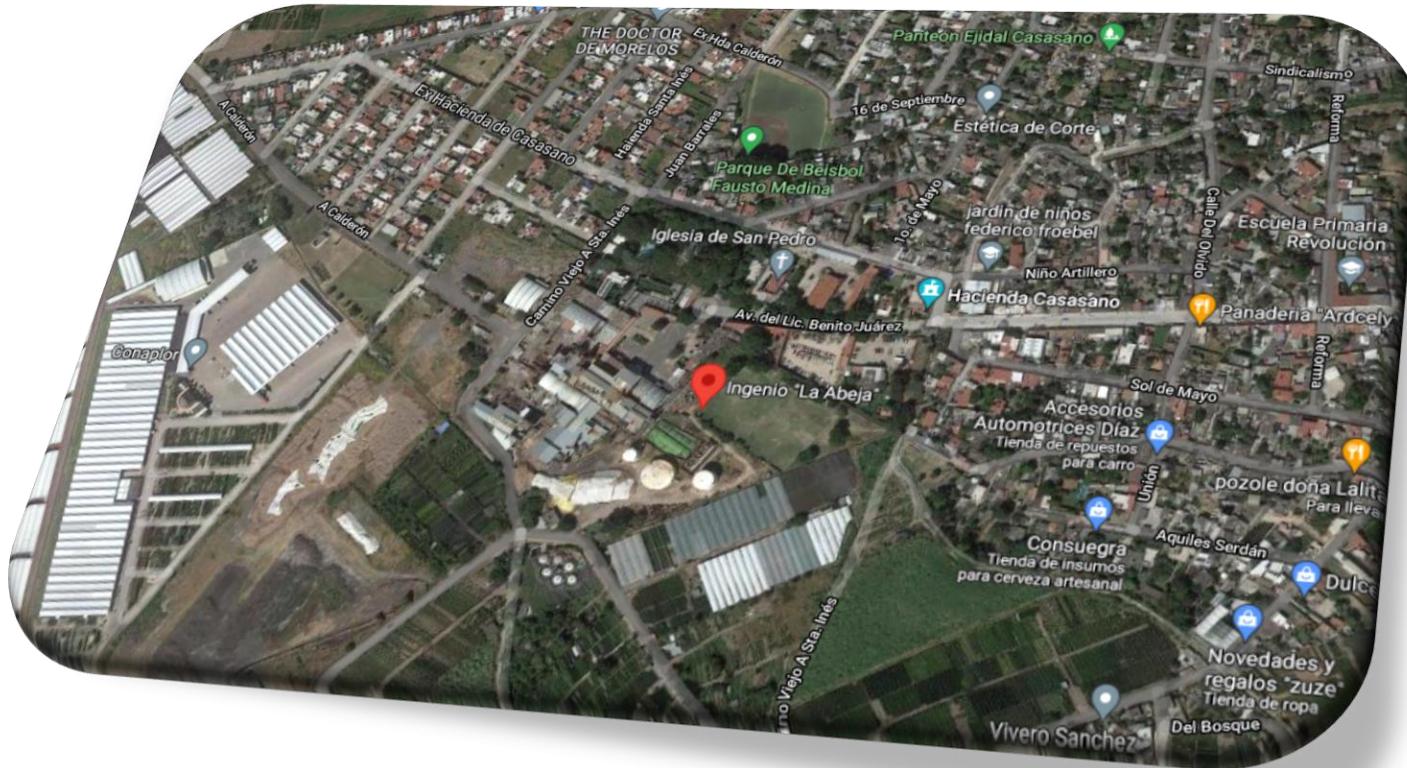
de miel más 820 de panela o piloncillo, después de esta zafra los acontecimientos bélicos que asolaron la región llevaron a la empresa a la casi total destrucción fueron dinamitados algunos muros para sacar la maquinaria que fue vendida como fierro viejo por quienes en ese momento tenían el dominio físico de la propiedad, después de la revolución se repartieron las tierras de la hacienda en 5 ejidos, Tetelcingo, Eusebio Juregui, Casasano, Cuautlílco y Atlatlahucan al casco le dejaron poco más de 36 hectáreas, pasaron más de 30 años y en 1945 el industrial Juan Barrales propietario decide utilizar parte del casco para instalar un nuevo ingenio con el nombre de “La Abeja” que empieza con una modesta producción de 252 toneladas de azúcar pero que en 1980 alcanza producciones del orden de las 22000 toneladas anuales.

El 3 de septiembre del 2001 fue expropiado por Decreto Presidencial y pasa a manos del Gobierno Federal, para ser administrado por el Fondo de Empresas Expropiadas del Sector Azucarero.

Desde el 14 de julio del 2015 formamos parte de la administración del Grupo Beta San Miguel.



## Dónde estamos



El Ingenio Central Casasano S. A. de C. V., antes “La Abeja”, está asentado en la población de Casasano, a 7 Km. de la Ciudad de Cuautla en el Estado de Morelos con las siguientes coordenadas geográficas: 18° 51’ 33” Latitud Norte y 98° 57’ 47” Longitud Oeste, altitud a nivel del mar de 1,350 mts. Con una población de 194,786 habitantes.

## Nuestros colaboradores

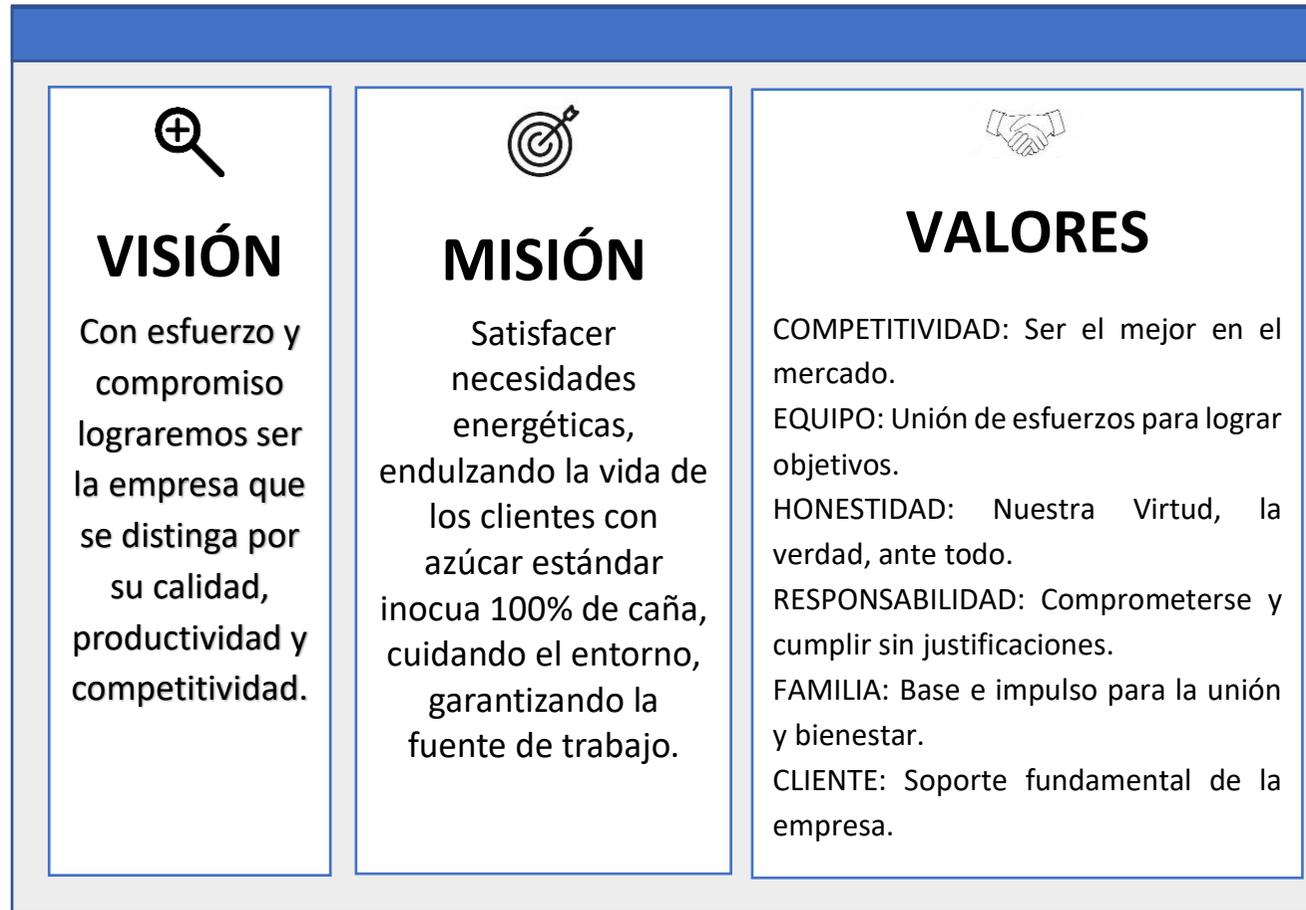


La Representación Sindical de la Sección 29 del STIASRM



## Desempeño responsable

El desempeño responsable en el Ingenio Central Casasano S.A. de C.V. deriva del mandato recibido en la **Misión** y en la **Visión** de la compañía consistente en desarrollar el concepto de sostenibilidad en su más amplio sentido: económico, social y medioambiental, aplicando para ello los más altos estándares de buen gobierno.

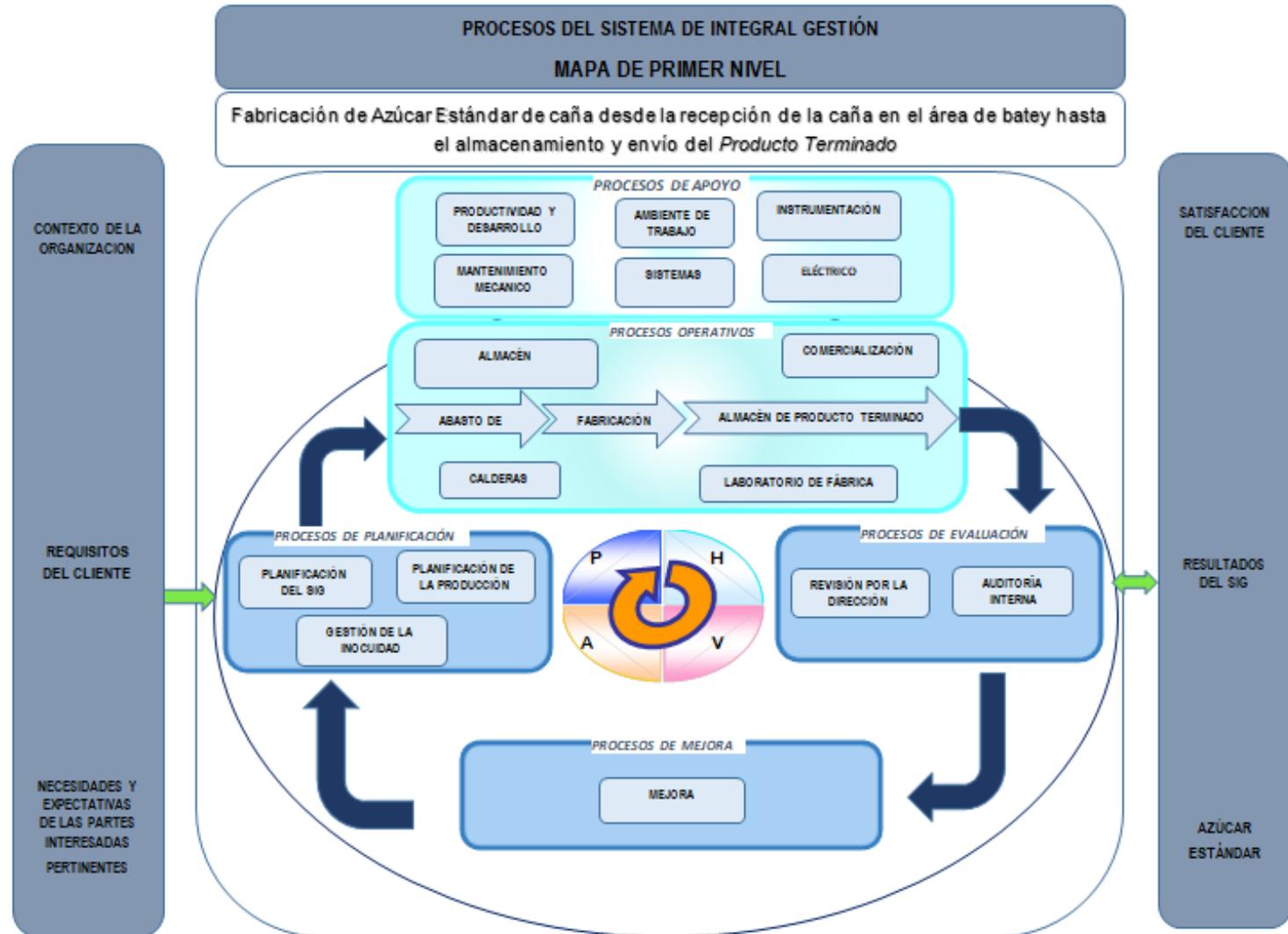


## Nuestro modelo de Gestión Integral

Nuestro Modelo de Gestión de Calidad ISO-9000, nos ha permitido adoptar mejores prácticas laborales, para establecer y alcanzar los objetivos de la nueva organización, así como atender las necesidades de los requisitos del cliente, orientándonos hacia la mejora continua.

Este modelo evalúa criterios de competitividad global a través del modelo de eficacia evaluando los 19 procesos por medio de sus indicadores, sobre una puntuación de 97% como mínimo.

Este Modelo está ilustrado en nuestro mapa de 1er. Nivel donde están indicados los Procesos del Sistema de Gestión Integral.



## Certificaciones y reconocimientos

### Año 2020

- ✓ El 10 de diciembre de 2020 se confirma la certificación del Sistema de Gestión Integral en su rubro **ISO 9001:2015**
- ✓ El 27 de junio de 2020, se otorga el certificado que acredita la **Recertificación** del esquema **FSSC 22000:2010 v5** para el Sistema de Seguridad Alimentaria incluyendo ISO 22000:2018, ISO/TS 22002-1:2009 y Requisitos adicionales de FSSC 22000

Organismo Certificador: *BUREAU VERITAS CERTIFICATION*

- ✓ Se tiene registro ante FDA 2019
- ✓ El 6 de diciembre de 2019, se mantiene el certificado KOSHER.
- ✓ Reconocimiento RSE

### Año 2021

- ✓ En junio de 2021 se confirma la certificación del Sistema de Gestión Integral en su rubro **ISO 9001:2015**
- ✓ El 28 de abril de 2021, se confirma la certificación del esquema **FSSC v5 22000:2010** para el Sistema de Seguridad Alimentaria incluyendo ISO 22000:2018, ISO/TS 22002-1:2009 y Requisitos adicionales de FSSC 22000

Organismo Certificador: *BUREAU VERITAS CERTIFICATION*

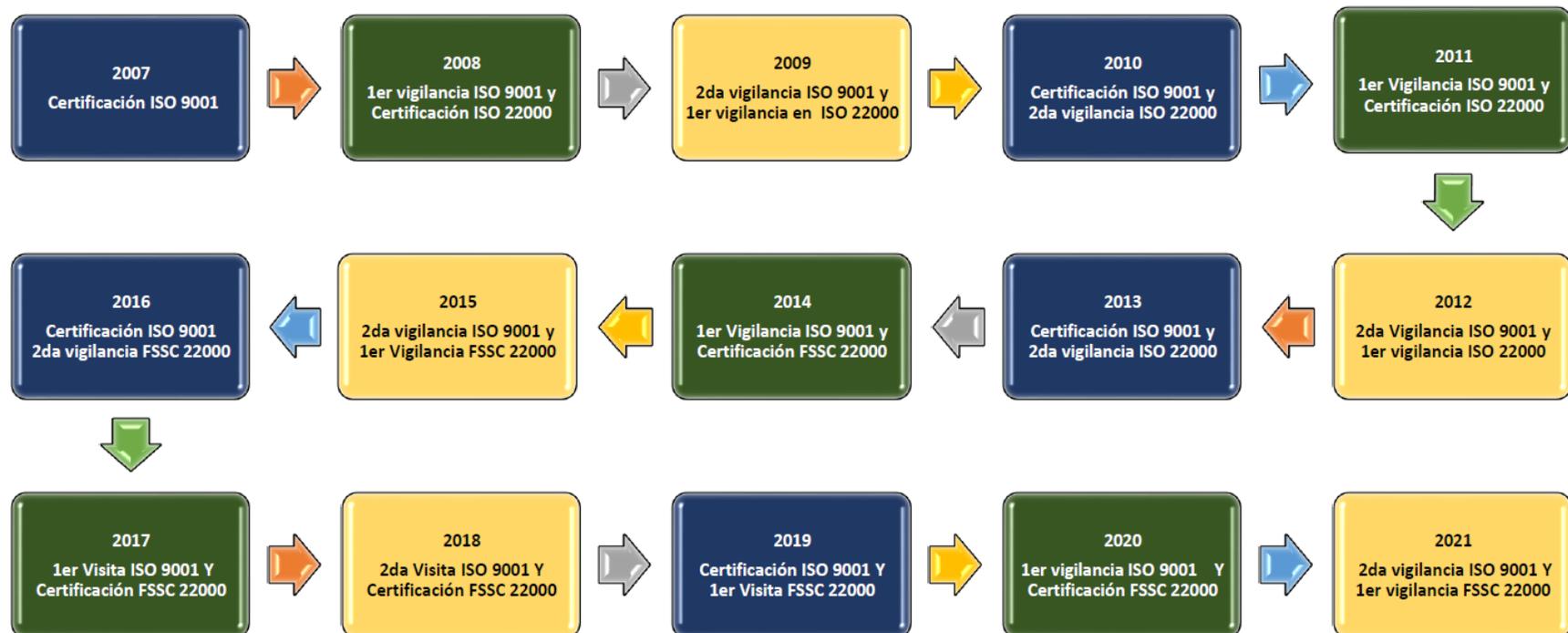
- ✓ Se tiene registro ante FDA 2019
- ✓ El 7 de diciembre de 2020, se mantiene el certificado KOSHERMEX.
- ✓ Reconocimiento RSE





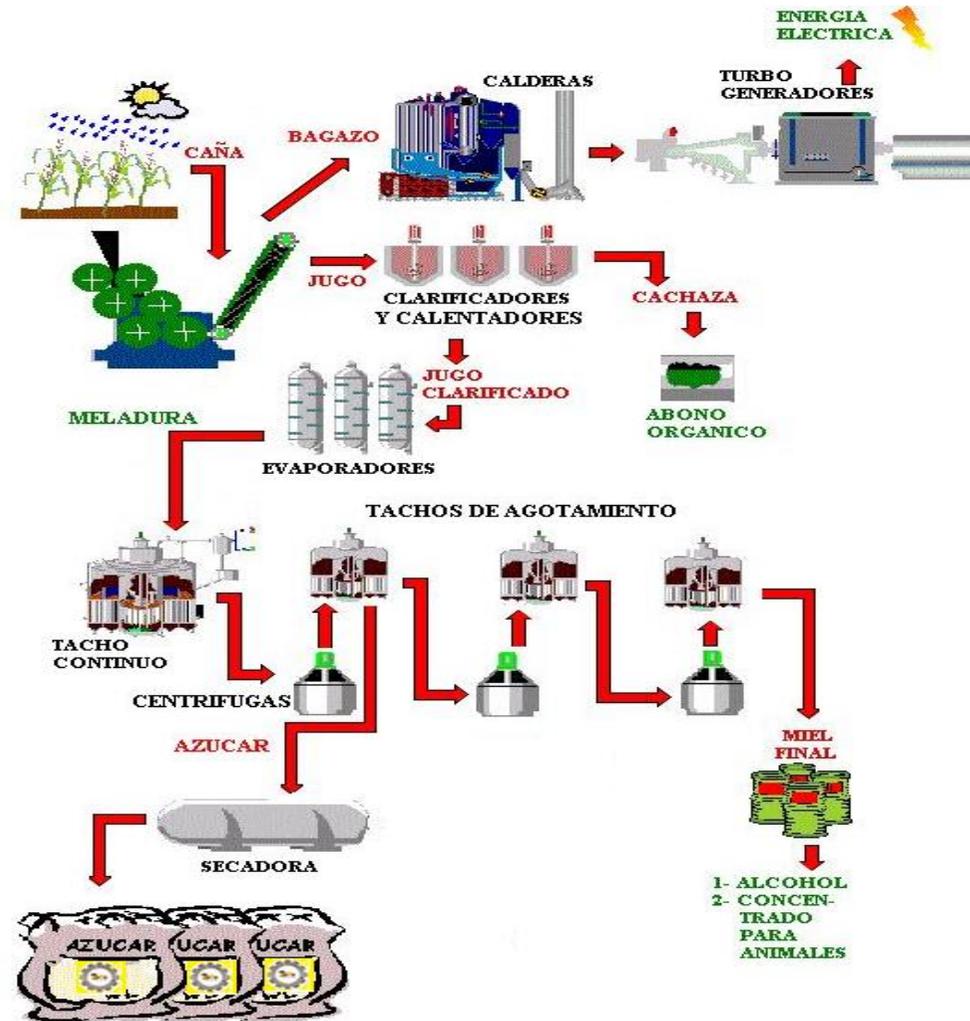
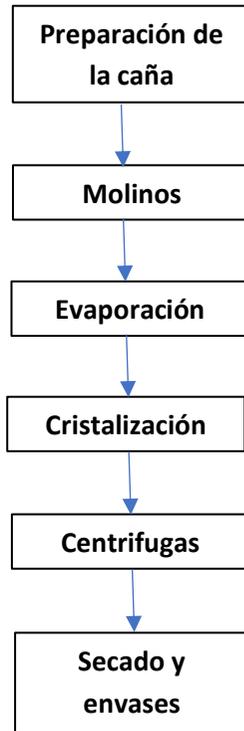
## Central Casasano S.A de C.V

### Historia del Sistema Integral de Gestión

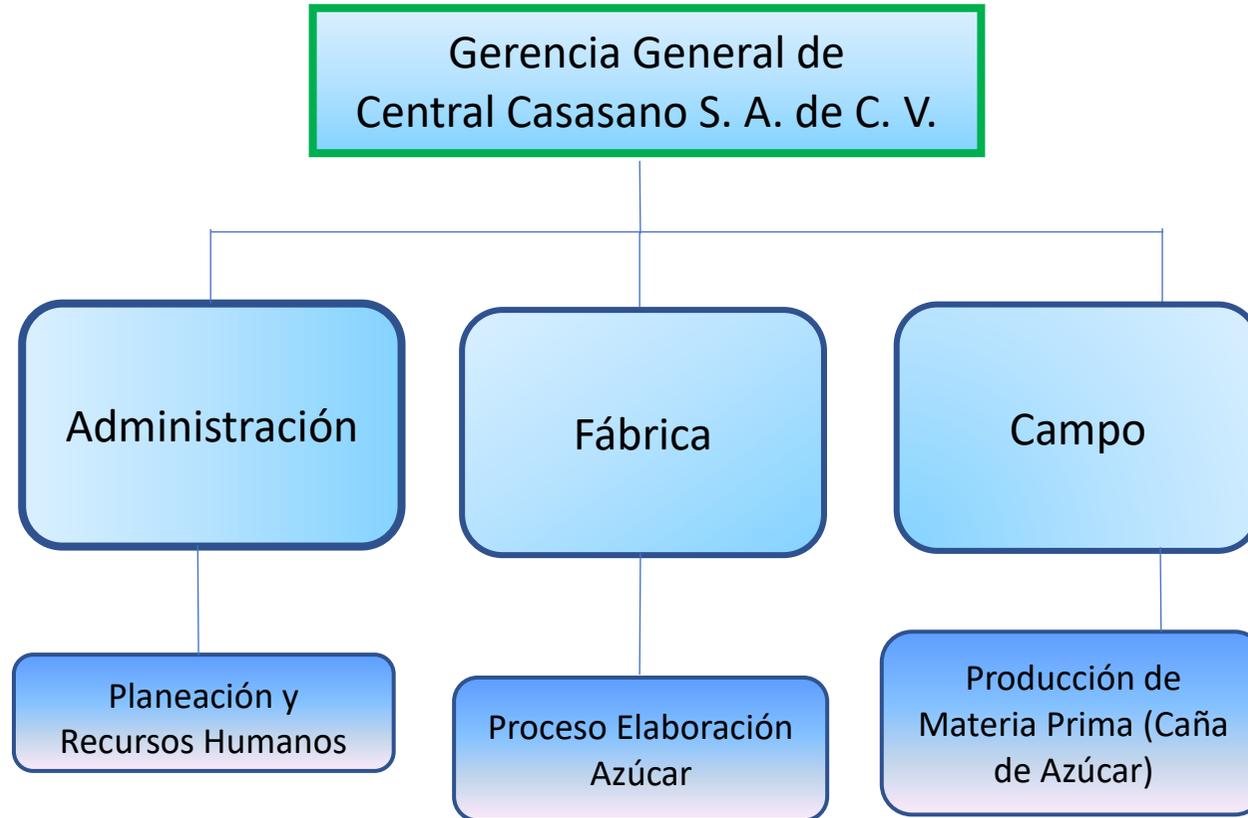


## ¿Qué hacemos?

Somos una empresa que elabora **Azúcar Estándar Inocua** a partir de la materia prima de la caña de azúcar. Nuestro producto es distribuido al mercado nacional.



## Nuestra estructura organizacional



Estamos integrados por una plantilla de Colaboradores que con entusiasmo y compromiso hacemos de este Ingenio el número uno en México.

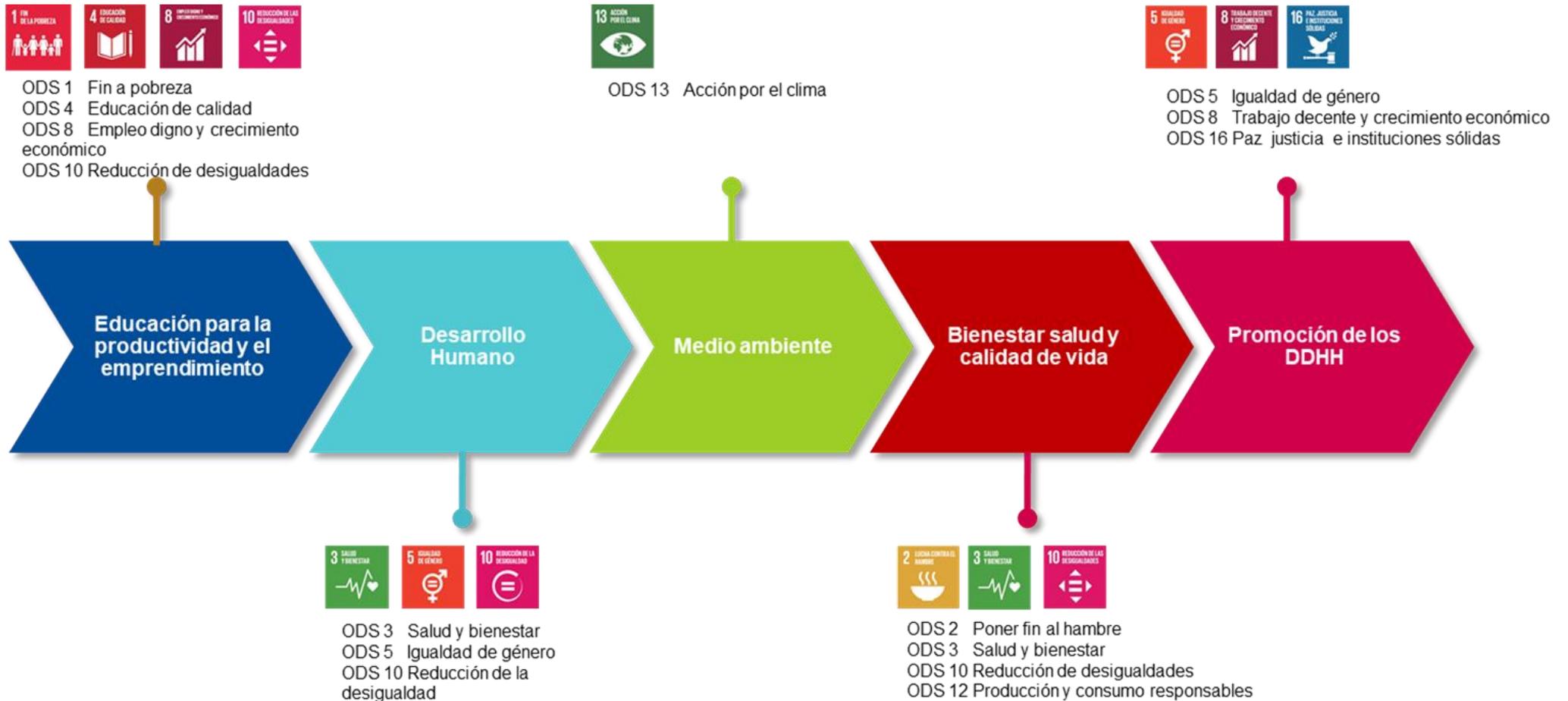
<b>Colaboradores en zafra:</b>	<b>391</b>
<b>Colaboradores en reparación:</b>	<b>184</b>

## El Modelo y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Con el Modelo de intervención social de la Fundación Beta San Miguel aportamos nuestro mayor esfuerzo para atender el llamado universal y la adopción de los ODS.



La industria del azúcar ocupa una posición privilegiada en tanto posee el potencial de influir positivamente en varios de los objetivos del Desarrollo Sostenible, en este sentido, el modelo de la Fundación Beta San Miguel incide en los siguientes ODS's:

**Educación para la productividad y el emprendimiento.** Contribuye con las ODS 1, 4 y 10. Capacitando y apoyando la creación de oportunidades para el autoempleo y el incremento de ingresos. Se considera que la educación permanente brinda conocimientos y destrezas de forma continua a lo largo de la vida para un desarrollo integral y una mayor calidad de vida.

**Desarrollo Humano.** Contribuye con las ODS 3, 5 y 16. Promoviendo valores y empoderando a las mujeres para eliminar las desigualdades a las que se enfrentan en todos los ámbitos de su vida.

**Medio ambiente.** Contribuye ODS 13. Educación y sensibilización para la mitigación del cambio climático, la reducción de sus efectos y la prevención para evitar más daños.

**Bienestar y calidad de vida.** Contribuyen con las ODS 6, 10 y 16. Que la cadena de valor cuente con agua limpia y saneamiento, fomentar un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el trabajo y la protección social para las familias.

**Salud y nutrición.** Contribuye con las ODS La salud 2, 3 y 12. Promoción de un estado saludable que les permita a las personas llevar una vida individual, social y económicamente productiva. Una buena salud se consigue entre otras cosas con una dieta equilibrada y activación física.

**Promoción de los DDHH.** Contribuye con las ODS 5 y 8. Difusión y sensibilización sobre el respeto por los derechos humanos y laborales tanto de hombres como de mujeres, que permitan ser más eficientes las relaciones laborales, la convivencia familiar y la vida comunitaria.

Para el 2021, en el marco de la emergencia sanitaria, muchos de los esfuerzos se han centrado en la prevención, educación y atención de la pandemia COVID19 tanto en las comunidades de influencia como en la cadena de suministro. Las actividades digitales o virtuales asumieron un valor indispensable en reemplazo de las actividades presenciales, sin dejar de lado algunas acciones que inevitablemente no se pueden dejar de hacer de viva voz como son las sensibilizaciones en temas estratégicos como el no trabajo infantil, los derechos humanos en general y la prevención del COVID19.

## Desempeño en cifras Campo y Fábrica

El Departamento de Campo tiene como objetivo fundamental el suministro de la Materia Prima según la cantidad y calidad que se requiera. La producción se lleva a cabo según el paquete tecnológico del cultivo, cada productor es responsable de llevarlo a cabo en los tiempos establecidos, siempre cuidando el medio ambiente. Esta área es responsable de:

- Asesorar a los productores que abastecen al ingenio
- Seguimiento de las labores culturales que se realizan en las parcelas con cultivo.
- Extensionismo de los Programas de Siembra.
- Seguimiento a los programas de instancias gubernamentales tales como: Control Biológico del gusano barrenador.
- Coordinar de manera responsable de las actividades de la cosecha



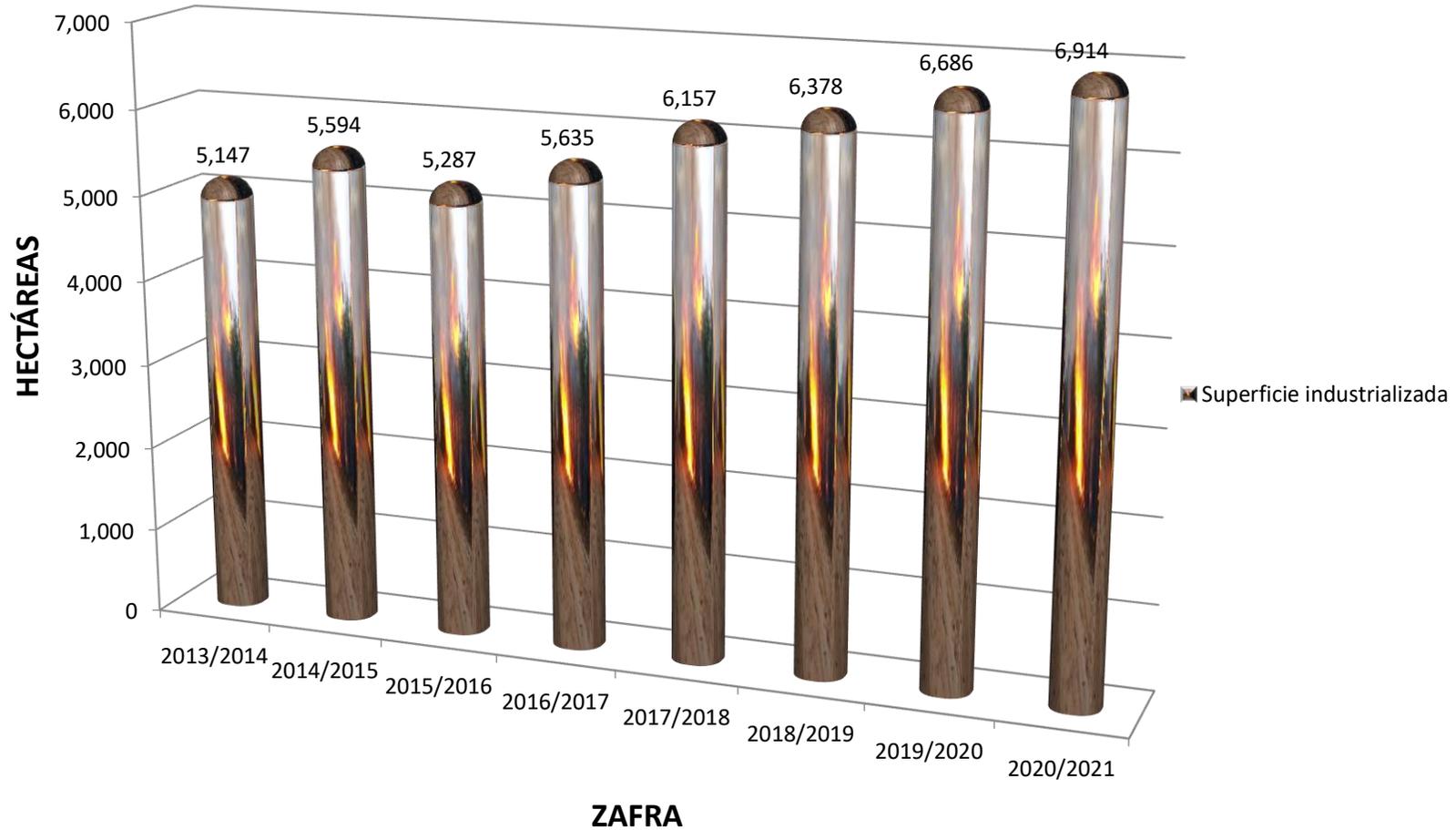
En fábrica se lleva a cabo la transformación de la caña desde la recepción de esta materia prima principal, pasando por una preparación previa antes de pasar al Tándem de Molinos.

El jugo obtenido es tratado previamente hasta clarificarlo para pasar al área de evaporación donde concentramos el jugo eliminando la mayor parte del agua, el jugo concentrado es enviado al área de Cristalización donde se generan la formación de los cristales de sacarosa, que son centrifugados y separados de las mieles.

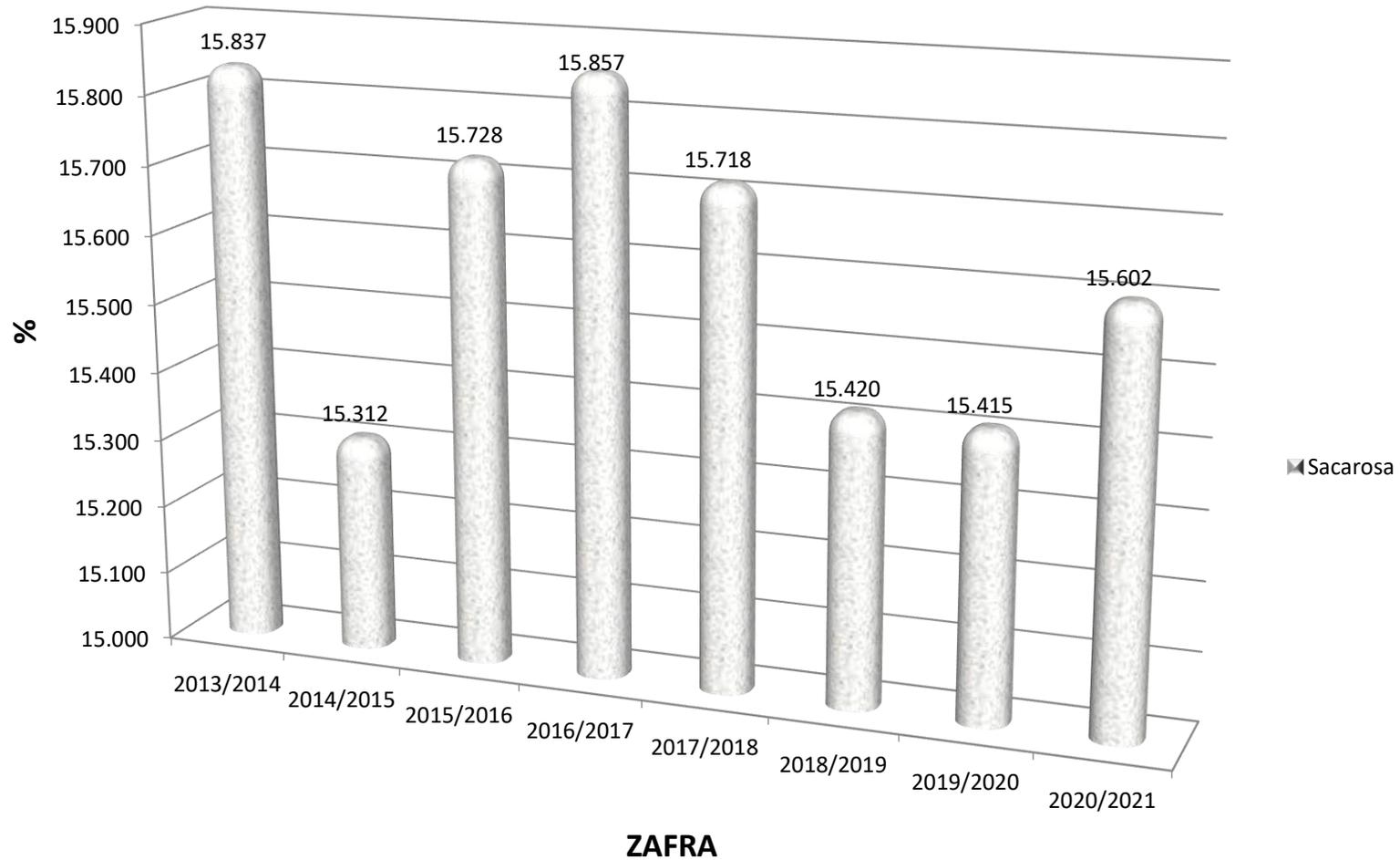
Los cristales son enviados al secador para eliminar la humedad y obtener el azúcar final para ser envasados y transportados a nuestros clientes



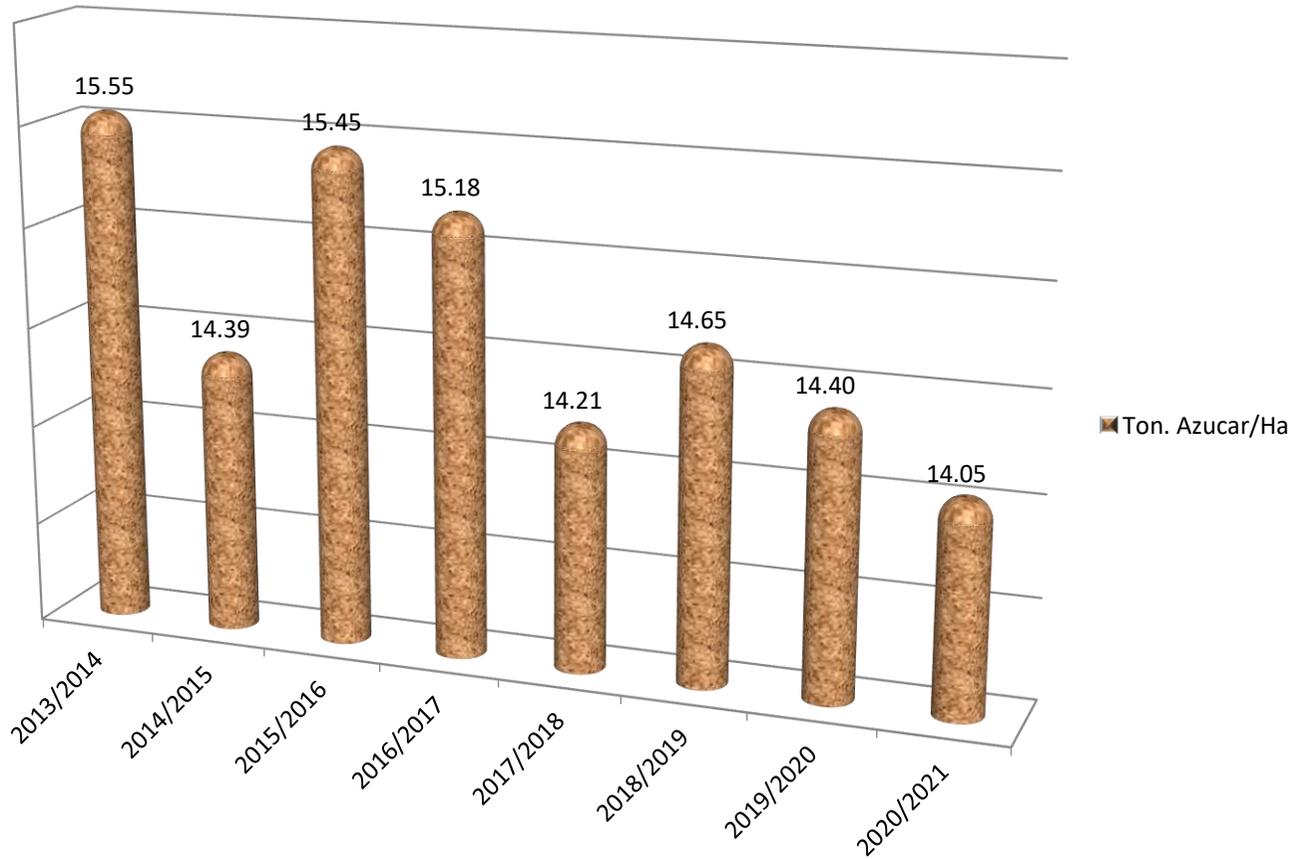
## Superficie industrializada



## Sacarosa en caña

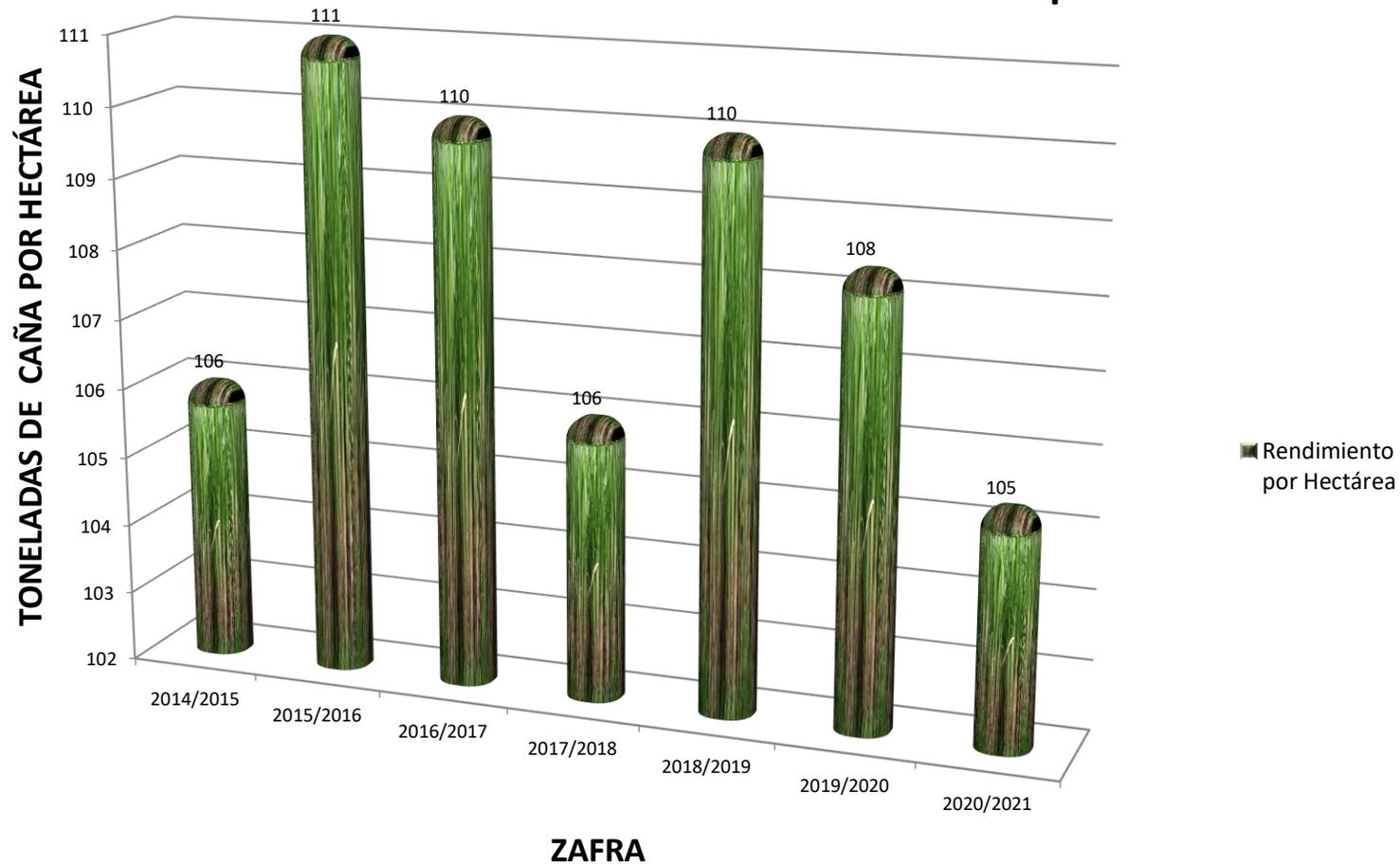


## Tonelada de Azúcar/Hectárea

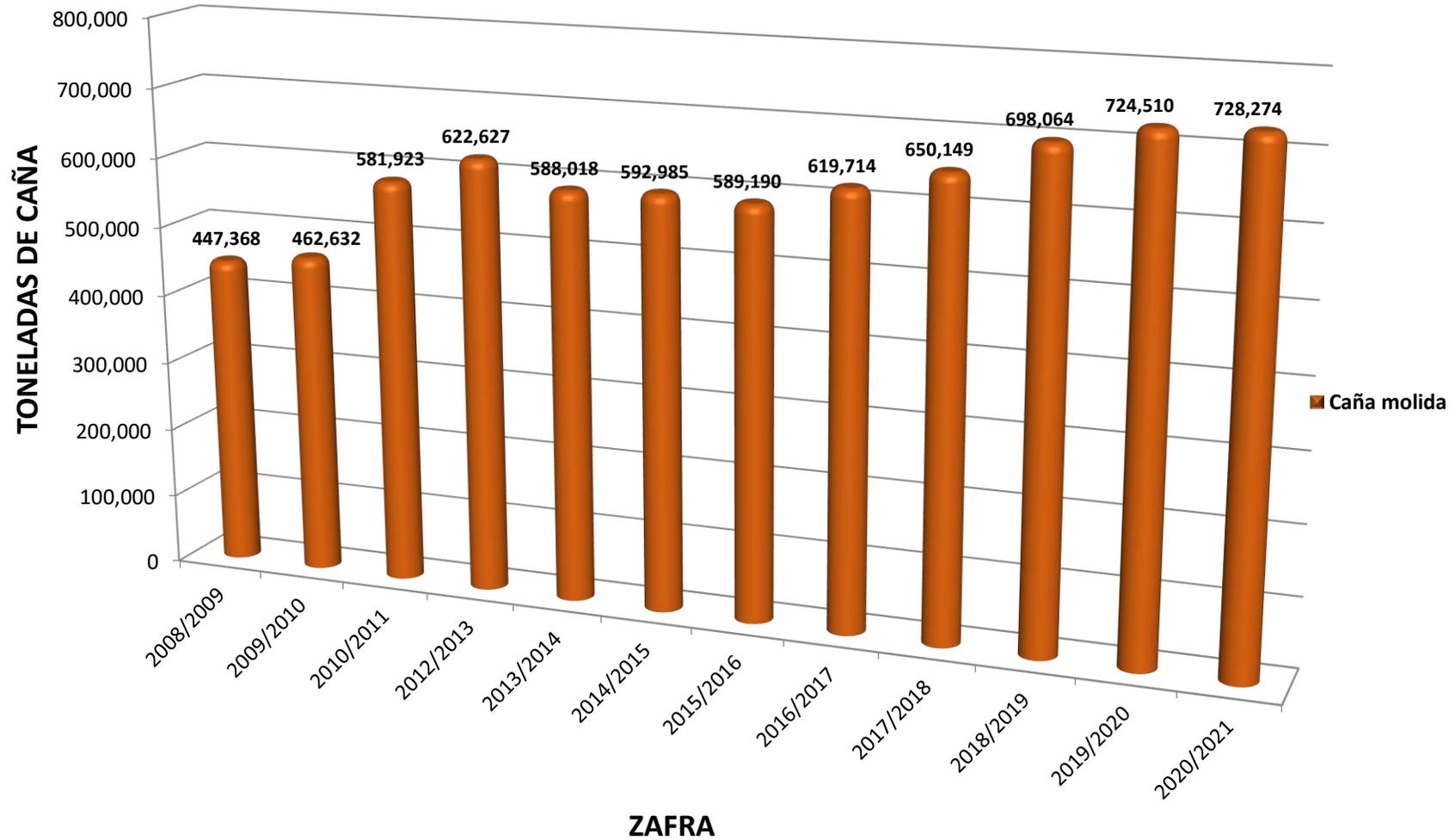


ZAFRA

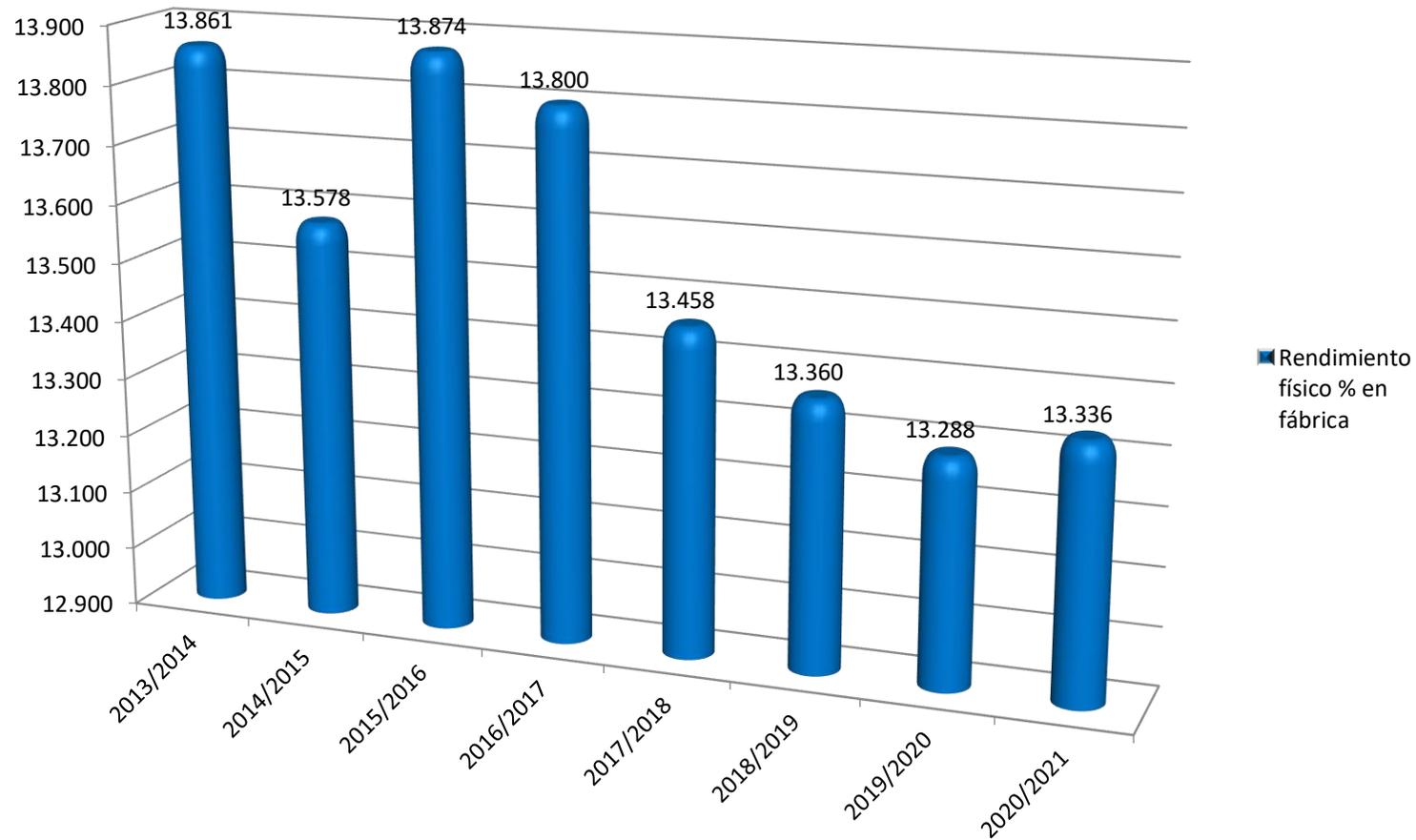
## Rendimiento de caña por Hectárea



## Caña molida

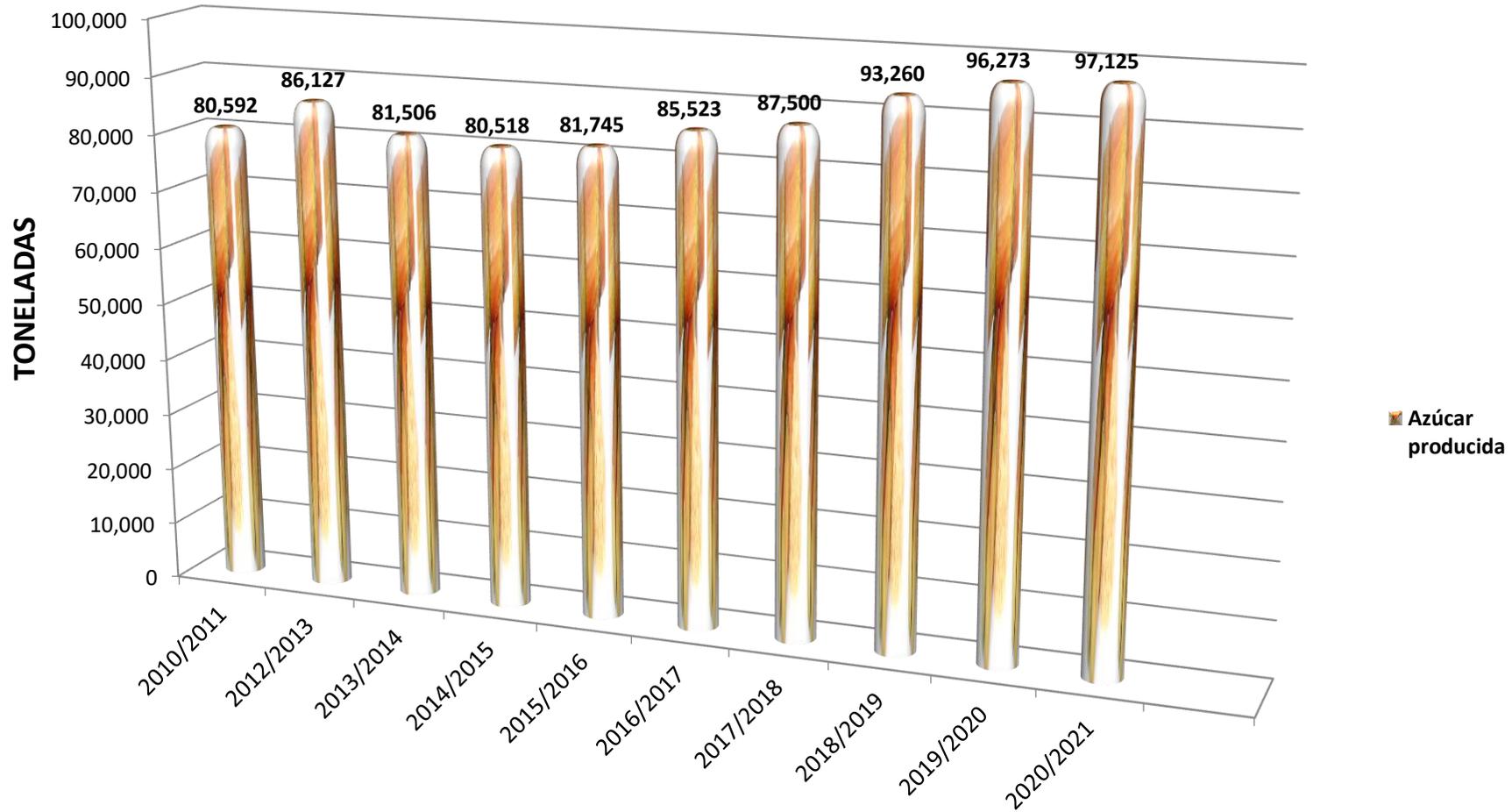


## Rendimiento físico % en fábrica



ZAFRA

## Azúcar producida



## ZAFRA



## Gobierno Corporativo



Estructura Corporativa del Grupo Beta San Miguel para la dirección estratégica en el seguimiento a su desempeño Ético, Económico, Social y Ambiental.

Como parte del enfoque estratégico del Grupo Beta San Miguel en orientar el desempeño de sus empresas hacia el ámbito ético, económico social y ambiental se ha definido una estructura corporativa, a través de la cual se establece:

- Mecanismos para que los accionistas hagan llegar recomendaciones al Consejo de Administración.
- Un número de consejeros independientes, que no sean directores ejecutivos.
- El perfil requerido por los miembros del Consejo que incluye los temas éticos, sociales y ambientales.
- Estatutos sociales que garantizan la equidad para sus socios mayoritarios, minoritarios y de regímenes especiales.
- Políticas corporativas que garanticen equidad en el establecimiento de remuneraciones para los accionistas, consejeros y ejecutivos de la empresa.
- Garantía de hacer valer el derecho y los criterios de los accionistas mayoritarios y minoritarios dentro del Consejo de Administración.
- Establecer equidad en la formación de los Comités que reportan al Consejo promoviendo la participación de consejeros independientes.
- Buenas prácticas de gobierno corporativo, con base en la transparencia, la equidad, la rendición de cuentas, involucrando a directivos, accionistas, consejeros y el resto de sus grupos de relación.
- Comités de auditoría de finanzas y remuneración.
- Por políticas de confidencialidad con los consejeros, accionistas y directores, BSM se reserva el derecho de proporcionar más información relacionada.

  
Lic. Victor Sosa Pineda  
Gerente de Productividad y Desarrollo

Av. Paseo de la Reforma 397 Col. Cuauhtémoc C. P. 06500 México, D. F.  
Teléfono 5242 7800

Como parte del enfoque estratégico del Grupo Beta San Miguel en orientar el desempeño de sus empresas hacia el ámbito, ético, económico, social y ambiental se ha definido una estructura corporativa, a través de la cual se establece:

- Mecanismos para que los accionistas hagan llegar recomendaciones al consejo administrativo.
- Un número de consejeros independientes, que no sean directores ejecutivos.
- El perfil requerido por los miembros del Consejo que incluye los temas éticos, sociales y ambientales.
- Estatutos sociales que garantizan la equidad para sus socios mayoritarios, minoritarios y de regímenes especiales.
- Políticas corporativas que garanticen equidad en el establecimiento de remuneraciones para los accionistas, consejeros y ejecutivos de la empresa.
- Garantía de hacer valer el derecho y los criterios de los accionistas mayoritarios y minoritarios dentro del Consejo de Administración.
- Establecer equidad en la formación de los Comités que reportan al Consejo promoviendo la participación de consejeros independientes.
- Buenas prácticas de gobierno corporativo, con base en la transparencia, la equidad, la rendición de cuentas, involucrando a directivos, accionistas, consejeros y el resto de sus grupos de relación.
- Comités de auditoría de finanzas y remuneración.



## Derechos Humanos

En cumplimiento a la política de nuestra organización y el respeto a los principios declarados Universalmente en los Derechos Humanos, el personal en general que labora en este centro de trabajo nos comprometemos firmemente en trabajar día a día para contribuir y respetar los derechos de nuestros compañeros y en la entidad donde desarrollamos nuestras actividades para tener una sociedad más humana y justa.

**Principio 1.-Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.**

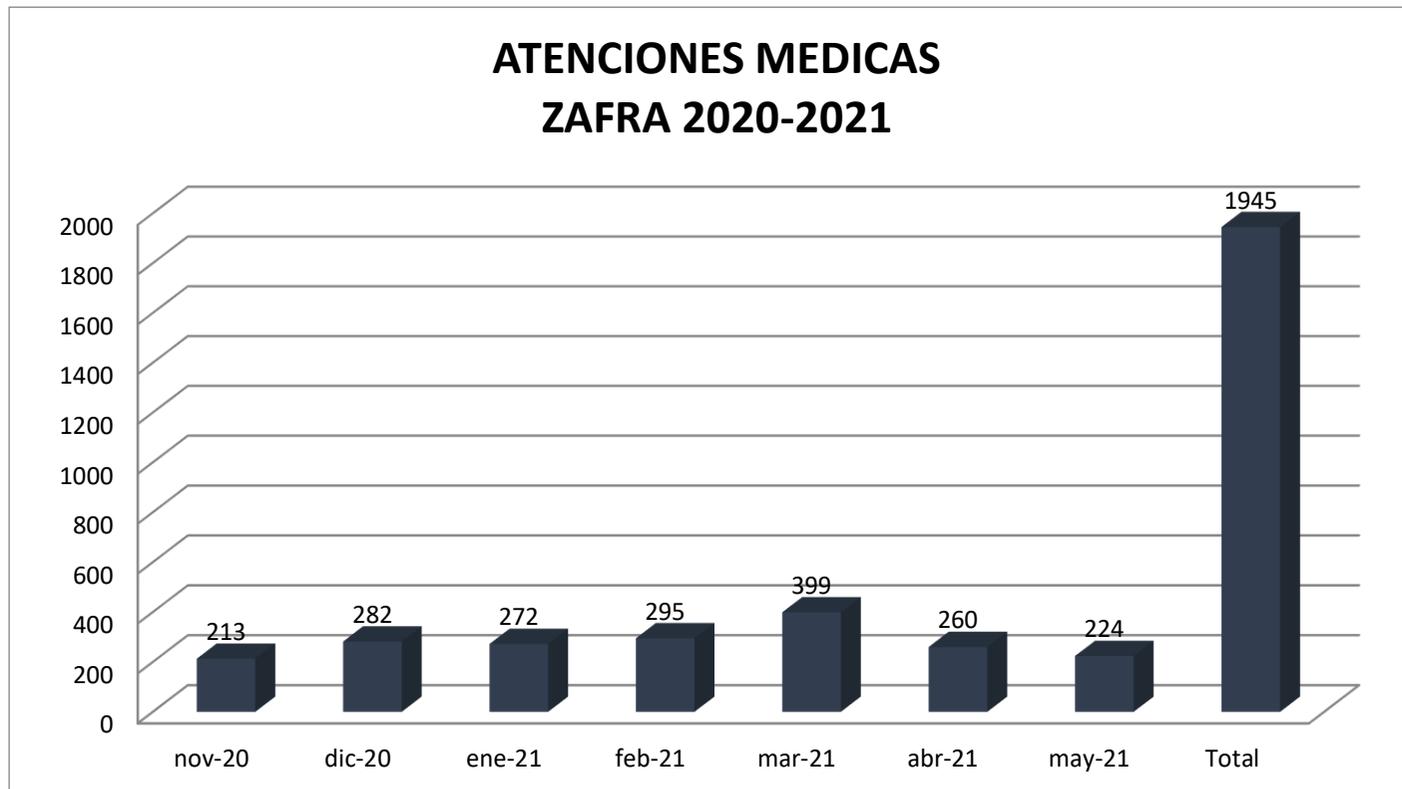
**Principio 2.-Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en abusos a los derechos humanos.**



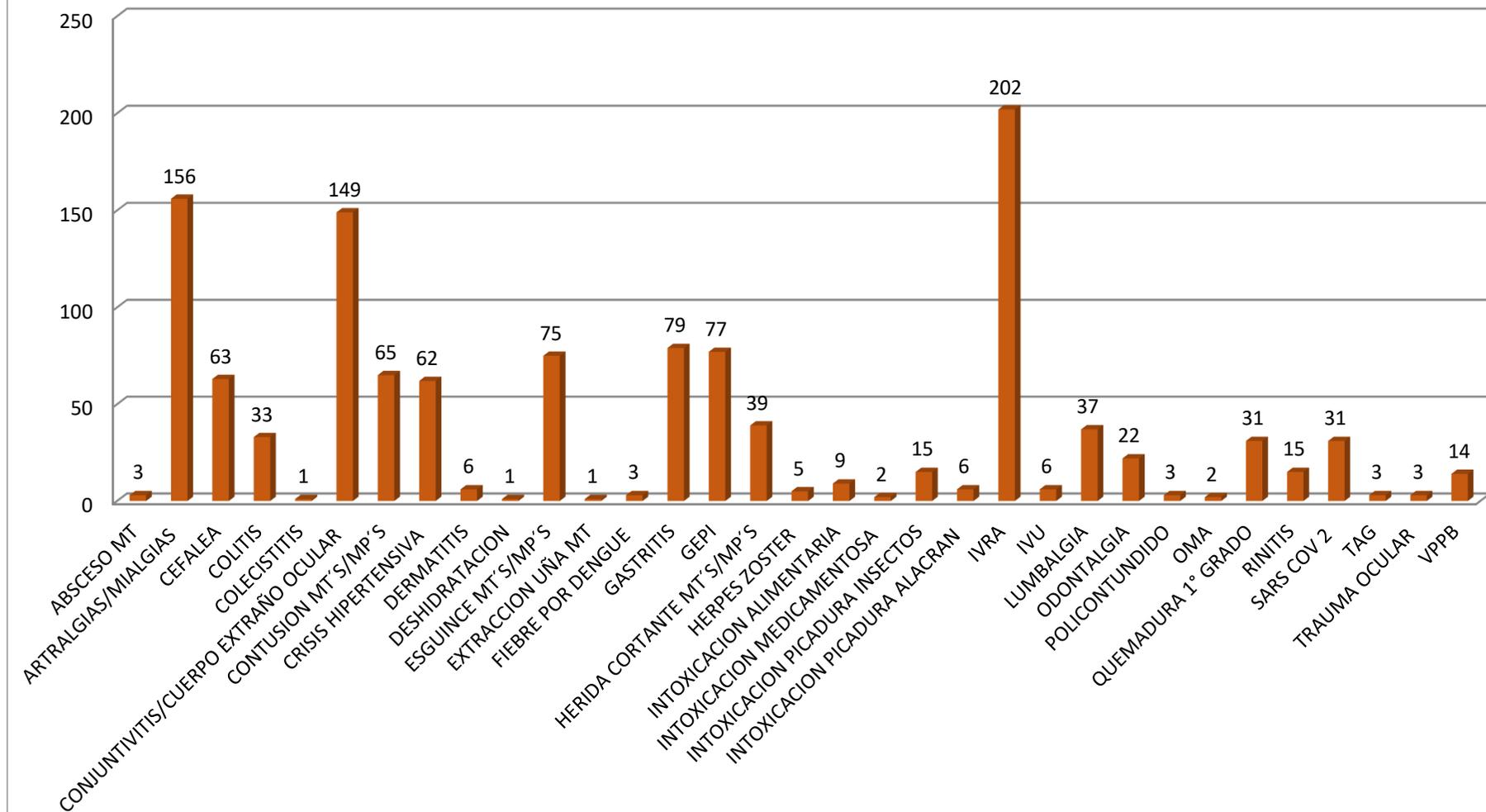
## Cumplimiento al programa de vigilancia a la salud

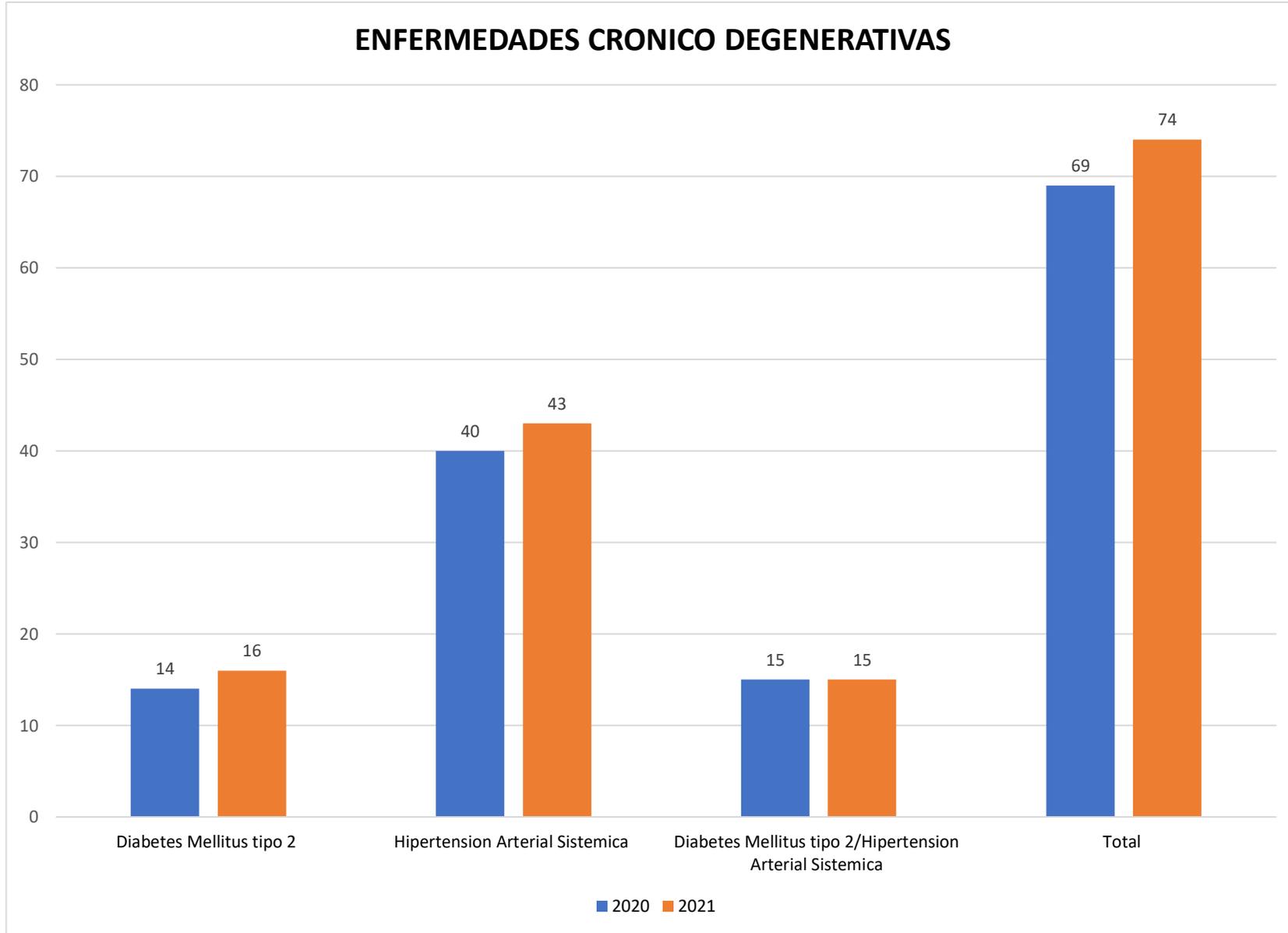
Se tiene establecido un programa que nos permite dar seguimiento y detectar oportunamente alguna enfermedad en nuestros colaboradores y establecer el plan de acción para el control de cada uno de ellos.

El programa de Vigilancia a la Salud establece la detección de enfermedades crónicas para que nuestros colaboradores adopten medidas disciplinarias en el control de su salud con el apoyo del IMSS y asesoría del servicio médico de nuestra institución. En la gráfica se muestra el avance de detección, a medida que el personal se somete al programa de vigilancia a la salud.



## PADECIMIENTOS ZAFRA 2020-2021





## Promoción a la Salud

- **Monitoreo de saturación en fabrica**



- Dotación de sanitizante en los departamentos de fabrica



- **Dotación de cubrebocas**



- Pláticas en el área, de “Prevención de COVID-19”



- **Monitoreo de temperatura en fabrica**



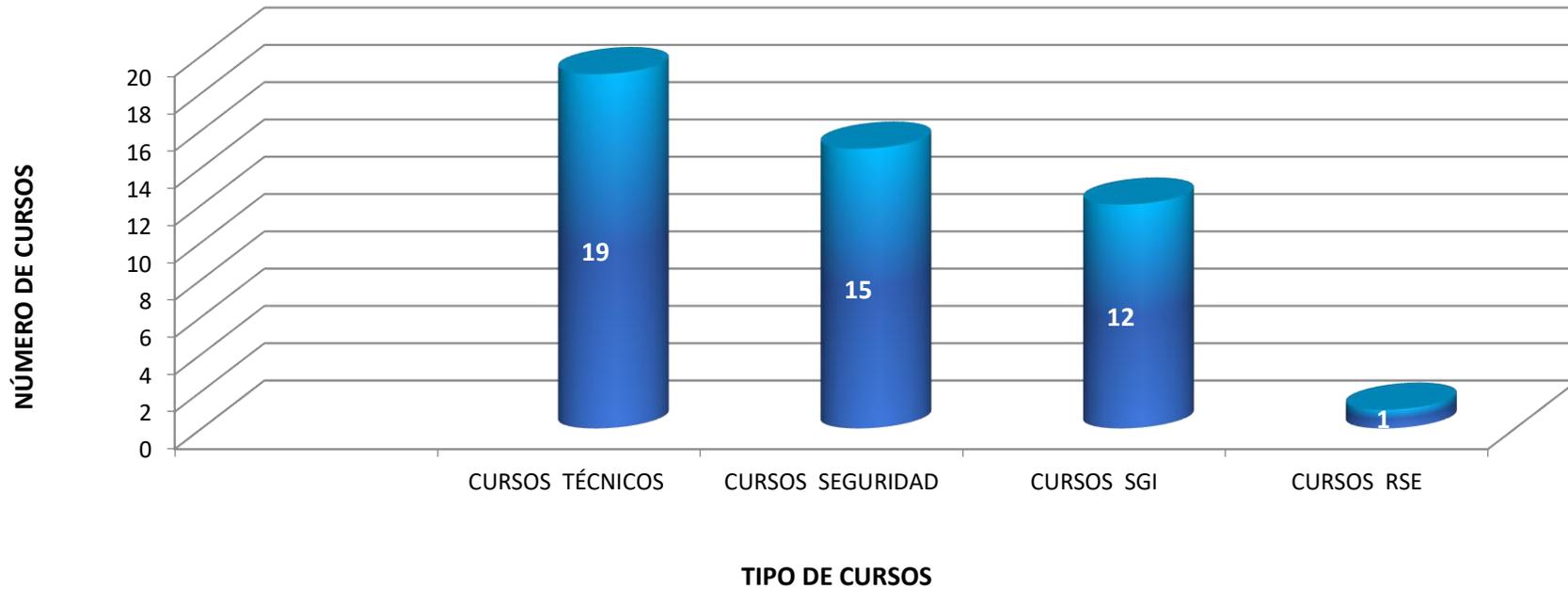
## Torneos de Futbol

El deporte no falta en el Ingenio, los trabajadores se organizan para tener torneos de Futbol, en esta ocasión el organizador fue el sindicato, cada partido es una oportunidad para la convivencia sana con la familia y los compañeros de trabajo, lograron tener varios equipos y la final fue motivo de fiesta para todos los participantes y sus familias.

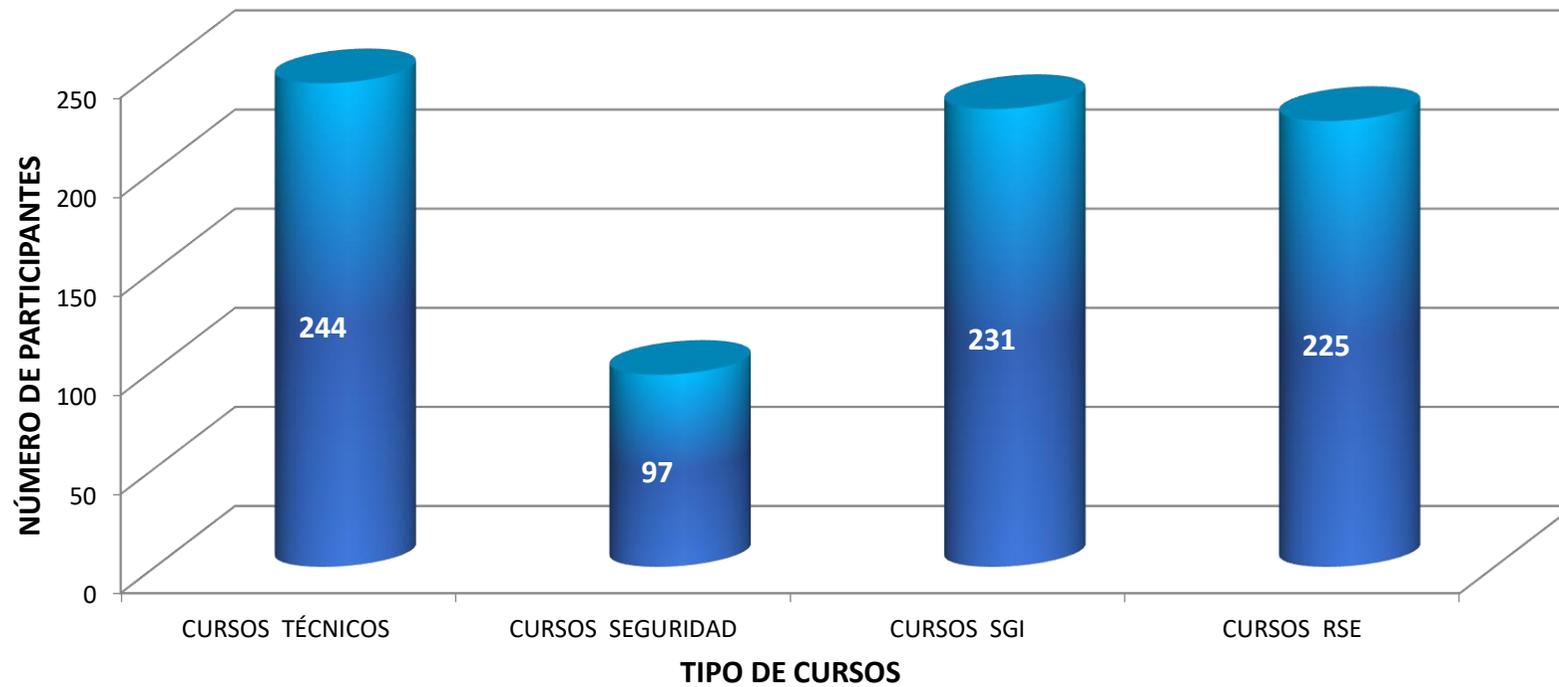


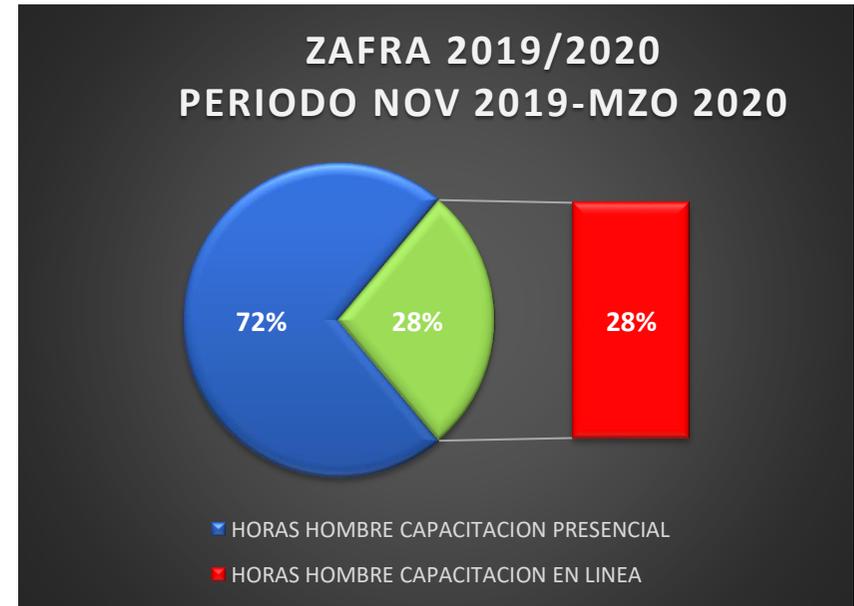
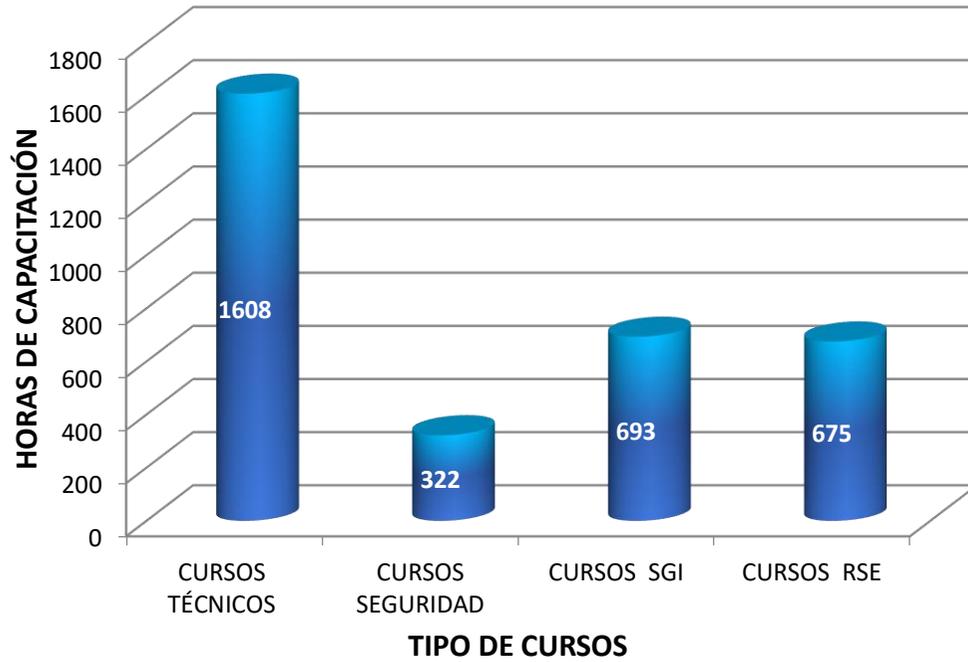


## Capacitación a Nuestros Colaboradores



En Central Casasano S.A. de C.V. la Capacitación a nuestro personal ha sido una herramienta sólida para elevar la productividad y contar con personal con la competencia requerida de nuestros colaboradores en sus puestos de trabajo.







## Actividades y resultados 2020-2021



BSM

CENTRAL CASASANO

## Actividades y resultados 2020-2021



### Educación para la productividad y el emprendimiento

Se difundieron y realizaron los siguientes cursos.

- 1 curso de Desarrollo sostenible y Trabajo Infantil.
- 1 salud y seguridad ocupacional
- 82 capacitaciones sobre Hidratación .
- 56 capacitaciones de Prevención de COVID-19 en campo.
- 15 capacitaciones del Uso y manejo del termómetro y oxímetro .

Se impartieron sesiones con la hora del cuento para la educación en valores

**2198 beneficiarios directos**  
**155 cursos**  
**117 horas de capacitación**



### Desarrollo Humano

- Se realizó la convocatoria para encontrar al Agente de cambio social, con 2 proyectos participantes .
- Se llevo a cabo 2 cursos de verano virtual por 5 días.

**2852 beneficiarios directos**  
**2 proyectos participantes**  
**2850 visualizaciones o reproducciones**  
**474 likes**  
**133 veces compartido**  
**7 comentarios**

### Medio Ambiente

- Se realizaron 3 reforestaciones, en el estacionamiento del ingenio, en el albergue de Casasano y en la comunidad de Casasano.
- Se realizaron 2 talleres de composta, en el albergue de Olin-tepec y en el albergue de Calderón

**91 beneficiarios directos**  
**20 % de disminución de desechos**  
**57 árboles plantados**  
**4 actividades realizadas**



### Salud, bienestar y calidad de vida

- Se repararon 7 albergues
- Se estableció el reglamento
- Se dieron 9 tinacos y 10 filtros de agua
- Se realizaron las celebraciones del año
- Se gestiona la feria y pláticas de salud
- Se realizaron campañas de vacunación
- Se presentó una pastorela en la comunidad de Casasano
- Se realizó la supervisión y se dio seguimiento de las clases en las escuelas de los albergues
- Se entregaron termos y suero a los capitanes y los cortadores con el proyecto de hidratación

**3650 beneficiarios directos**  
**105 campañas de salud, limpieza, nutrición y vacunación**  
**7 albergues**



### Derechos Humanos

- Se realizaron pláticas de sensibilización sobre Derechos humanos a las partes interesadas y cadena de valor.
- Se dio atención a 6 albergues, con el programa Dulces sonrisas sin Trabajo infantil.
- Se realizaron monitoreos a todos los frentes de corte para prevenir el Trabajo Infantil.
- Se realizó 3 auditorias del Sistema de Verificación de Edad Mínima en campo.
- Se realizaron 2 concursos de dibujo abierto a la comunidad e invitando a 2 escuelas y los albergues.

### Trabajo infantil

**2942 personas beneficiadas con el programa Dulces Sonrisas**  
**3650 beneficiarios con el programa de Trabajo Social en los albergues**





## 1. Educación para la productividad y el emprendimiento



## Estrategias de apoyo



### Actividades



### Resultados



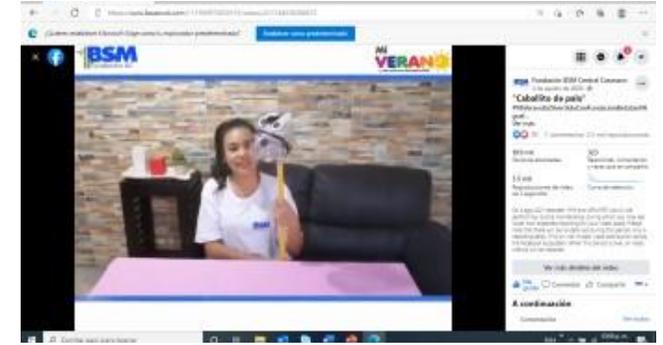
### Indicadores

**Biblioteca**

- 16 de visitas a las instalaciones y/o itinerantes
- 267 de beneficiarios

**Capacitación técnica**

- 155 cursos impartidos
- 1931 participantes totales
- 117 horas de capacitación



<p><b>10:00-10:30 Una técnica brillante...</b> Crea tu obra de arte estofada!</p> <p><b>10:30-11:00 De la moda lo que te acomoda...</b> Haz tu propia lechuguilla!</p> <p><b>11:00-11:30 Dobleces y doblieculos...</b> Origami para niños</p> <p><b>16:00-16:30 Retrato cubista...</b> Crea un retrato cubista!</p> <p><b>16:30-17:00 La temperatura del color y el círculo cromático...</b> Haz una pintura con colores cálidos y fríos!</p>	<p><b>10:00-10:30 Dulces típicos de mi región!</b> Receta de tamales</p> <p><b>10:30-11:00 Cuenta-cuentos</b> "Vaya hambre que tiene el porro"</p> <p><b>11:00-11:30 Con sabor a...</b> Tejalino</p> <p><b>16:00-16:30 ¡algo más que plantar!</b> La situación culinaria de la botánica</p> <p><b>16:30-17:00 Hagamos chocolate artesanal.</b></p>
<p><b>MÉRCOLES 28</b></p> <p><b>10:00-10:30 Bodegón fotográfico...</b> Crea tu bodegón fotográfico</p> <p><b>10:30-11:00 Ruta Dulce Viaje...</b> Presenta Veracruz</p> <p><b>11:00-11:30 Vitrales...</b> Decora tus ventanas con vitrales!</p> <p><b>16:00-16:30 ¡Crea lo mismo!</b> Fútbolito para jugar con un amigo</p> <p><b>16:30-17:00 ¡60 temas en casa!</b> Nuevo castrón</p>	<p><b>JUEVES 29</b></p> <p><b>10:00-10:30 Un paisaje con figuras geométricas...</b> Crea un paisaje abstracto geométrico</p> <p><b>10:30-11:00 Todos los seres vivos son importantes...</b> Dibuja un polinizador!</p> <p><b>11:00-11:30 Cuenta-cuento</b> "Coleccionista de semillas"</p> <p><b>16:00-16:30 Mosaico reciclado...</b> Haz tu propio mosaico</p> <p><b>16:30-17:00 Land Art...</b> Haz tu propia obra land art en el parque</p>



## 2. Desarrollo Humano



## Objetivo

Reconocer y promover la labor social comunitaria de personas que por su trayectoria, compromiso, imaginación y talento han contribuido con proyectos, modelos o acciones ejemplares, innovadoras, inspiradoras y replicables para el servicio a los demás, extendiendo las redes de colaboración y apoyo de la Fundación Beta San Miguel.



El 25 de agosto de 2020 se publicó la convocatoria para encontrar al Agente de cambio social, para el día 25 de septiembre aun no teníamos mas que un posible candidato a registrarse por lo que se extendió una semana mas la convocatoria y se registraron 2 personas, los proyectos fueron evaluados por el jurado, con 4 votos de 5 el proyecto ganador fue el de Jesús Martínez Pozos, el día 16 de octubre de 2020 se hizo entrega de una laptop y un reconocimiento por su labor, en la oficina de FBSM en Central Casasano.



Su contribución a la comunidad se da mediante proyectos que el gobierno provee, la participante se apega a los partidos políticos y ayuntamientos para gestionar ciertos recursos



### PROYECTO GANADOR

Las actividades que se realizan en éste proyecto son en pro del medio ambiente y ayuda a personas de escasos recursos en comunidades vulnerables Funciona a través de iniciativa de personas jóvenes que quieran participar ayudando a su comunidad o a la sociedad en general

### Indicadores de seguimiento

- 2 participantes

### Indicadores de impacto

Guía testimonial del ganador(a)

### Fuentes de verificación

- Formatos de registro
- Fotografías

## Estrategias de apoyo



### Actividades



### Resultados



### Indicadores

Cursos de verano
<ul style="list-style-type: none"><li>• 2850 visualizaciones o reproducciones</li><li>• 474 likes</li><li>• 133 veces compartido</li><li>• 7 comentarios</li></ul>



## 3. Medio Ambiente



## Guardianes San Miguel

Concientizar a niños, padres de familia y maestros sobre el cuidado del medio ambiente para utilizar de manera racional los recursos, así como disminuir la contaminación y la generación de desechos.



Se realizaron 3 reforestaciones con 100 árboles donados por el ayuntamiento:

Reforestación en el estacionamiento del ingenio

Reforestación en el albergue de Casasano

Reforestación en la comunidad de Casasano

Se realizaron 2 talleres de composta:

Taller de composta en el albergue de Olintepéc

Taller de composta en el albergue de Calderón

### Indicadores de seguimiento

- 35 niños participantes
- 56 adultos participantes
- 4 actividades realizadas

### Indicadores de impacto

20 % de disminución de desechos

57 árboles plantados = aire limpio (oxígeno)

### Fuentes de verificación

- Listas de asistencia
- Temarios de actividades
- Fotografías
- Registro anecdóticos



## 4. Derechos Humanos



## Dulces sonrisas sin Trabajo Infantil

Cumplir con las obligaciones legales, contractuales (requisitos de los clientes) y sociales (compromiso de corresponsabilidad con la cadena de valor) previniendo el trabajo de menores de 18 años en campo por estar considerado por la legislación nacional como peligroso.



- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil a los productores en crédito cañero.
- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil a los capitanes en las asociaciones.
- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil a los cortadores.
- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil a los transportistas en las asociaciones.
- Se dieron pláticas de sensibilización sobre el Trabajo infantil al interior del ingenio.
- Se dieron pláticas de Derechos Humanos a los capitanes y cortadores.
- Se realizaron monitoreos a cada frente de corte para supervisión de trabajo y presencia infantil en campo.
- Se realizaron 3 auditorias en campo.
- Se atendieron a 6 albergues, con el programa Dulces sonrisas sin Trabajo infantil.
- Se realizaron 2 concursos de dibujo para prevenir el Trabajo Infantil.

## Dulces sonrisas sin Trabajo Infantil



### Indicadores de seguimiento

- 78 Cabos informados y sensibilizados
- 971 Jornaleros informados y sensibilizados
- 125 Familias informadas y sensibilizadas
- 100 de monitoreos realizados

### Indicadores de impacto

100 % de reducción de trabajo infantil (comparativo de los monitoreos iniciales vs resultados de auditoria)

14 presencias de menores de 18 años en campo

0 trabajadores menores de 18 años en las labores de campo

### Fuentes de verificación

- Listas de asistencia
- Fotografías
- Reportes
- Convenios firmados con institución gubernamentales para canalización
- Registro de menores identificados en campo
- Resultados de auditoria

## Estrategias de apoyo



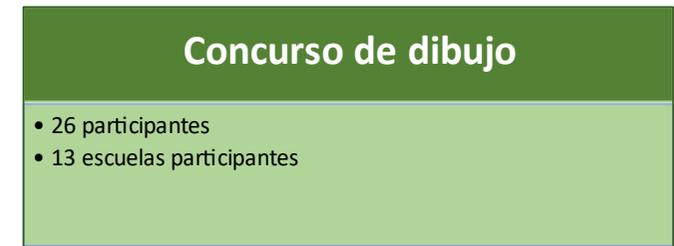
### Actividades



### Resultados



### Indicadores





## 5. Salud, bienestar y calidad de vida



## Objetivo

Estandarizar las condiciones óptimas y la atención necesaria para albergar a los trabajadores migrantes y sus familias, asegurando la provisión de condiciones de vida digna en la cadena de suministro.



Se hicieron reparaciones en los 7 albergues con la compostura de tuberías, cocina, baños, luz eléctrica y algunos arreglos en las habitaciones, como puertas y ventanas y en albergue Calderón se construyeron mas lavaderos, hornillas en la cocina, baños , regaderas y en el albergue El mesquite se construyo baños, regaderas, cocina comunitaria y lavaderos.

Se realizaron reuniones para el establecimientodel reglamento y la limpieza

Se entregaron 8 tinacos y 9 filtros de agua a los albergues con el proyecto de Nestlé

Se colocaron 7 lonas en los albergues con información de hidratación y se dieron 817 dípticos

Se llevo a cabo la supervisión de 7 albergues que mantienen el agua potable

Se realizaron las celebraciones de posadas y día de reyes

Se gestiono y superviso la feria de la salud y platicas de salubridad.

Se realizo la supervisión y se dio seguimientode las clases en las escuelas de los albergues

Se realizaron campañas de vacunación

Se realizaron campañas de limpieza

Se hizo la vinculación con el Grupo Amanecer Guadalupano y la supervisión de la presentación de una pastorela familiar en la comunidad de Casasano

## Breve reseña de las actividades realizadas



ALBERGUES	EDUCACIÓN	SALUD	HABITABILIDAD
1. CASASANO	- Se realizó el seguimiento escolar Preescolar, Primaria y Secundaria -Se dio seguimiento de permanencia del promotor educativo en escuela del albergue Flor de caña. -Se dio seguimiento al programa "Dulces Sonrisas sin Trabajo Infantil". -Se dio el seguimiento de entrega de desayunos calientes en escuelas. -Iniciada la pandemia de COVID -19 los profesores acuden a la escuela solo para dejar el trabajo que los niños realizaran en la semana.	1 feria de la salud 7 albergues que mantienen el agua potable 9 purificadores de agua y 8 tinacos puestos con el proyecto de hidratación en conjunto con Nestlé 51 pláticas de salud impartidas por promotores de salubridad 11 pláticas para prevenir el Dengue, Zika y Chicungunya 26 pláticas impartidas por salubridad para prevención del COVID -19 11 campañas de vacunación 6 campañas de limpieza 1575 termos individuales entregados a los cortadores 79 termos grupales entregados a los capitanes 4318 bolsas de suero entregadas a los capitanes para la hidratación en campo	-Detección de necesidades -Habilitación de espacios comunes como comedores, lavaderos, escuelas y baños. -Visita y monitoreo de albergues -Implementación de un reglamento para la mejor convivencia en los albergues -Detección y canalización de cortadores y sus familias a servicios de salud y centros de ayuda contra adicciones.
2. CALDERÓN			
3. COCOYOC			
4. PUXTLA			
5. FLOR DE CAÑA			
6. OLINTEPEC			
7. EL MESQUITE			

### FBSM en Ingenio Central Casasano

- **3650** beneficiarios con el programa "Atención a albergues"
- **2942** Jornaleros , empleados, partes interesadas y cadena de valor sensibilizados en el tema de TI
- **76** menores de edad beneficiados con el programa "Dulces Sonrisas sin Trabajo Infantil"

## Prevención (comunicación + sanitización + higiene)

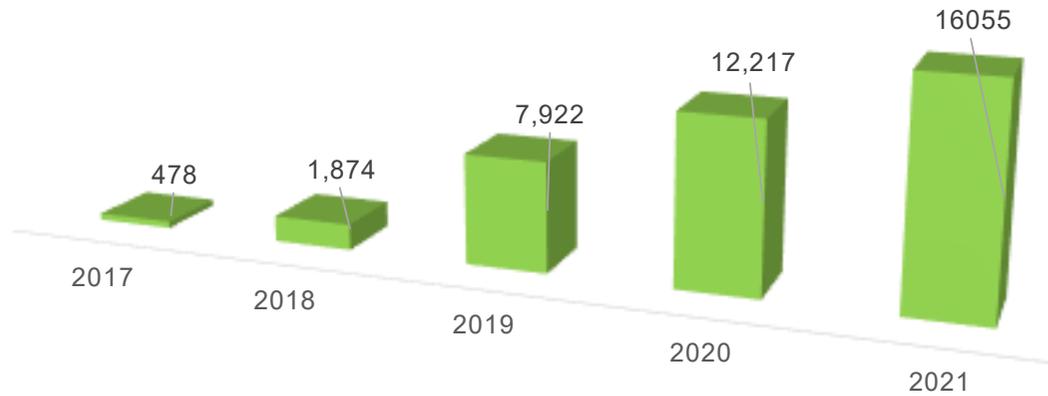


Enfoque	Impacto	Acciones	Vinculaciones con	Comunidades atendidas	
<div style="background-color: #008080; color: white; padding: 10px; text-align: center;">Prevención</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 albergues</li> <li>26 comunidades</li> <li>640 habitantes de albergues</li> <li>2267 habitantes de comunidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campañas de difusión de medidas sanitarias : lavado de manos, uso de cubre bocas, quedarse en casa, etc., a través de carteles y perifoneo tanto en albergues como en comunidades .</li> <li>Sanitización de espacios Albergues áreas comunes y habitaciones, donando 180 litros de hipoclorito de sodio.</li> <li>Medidas de higiene personal: donando 80 litros de jabón antibacterial para los habitantes de los albergues.</li> </ul>	<p>Equipo de Campo del Ingenio Autoridades de Salud CNC, CNPR y Trabajadoras sociales Comisariados ejidales</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anenecuilco</li> <li>Buena Vista</li> <li>Ciudad Ayala</li> <li>Cruz Verde</li> <li>Rafael Merino</li> <li>Olintepec</li> <li>Avelardo Rodriguez</li> <li>Cocoyoc</li> <li>Vicente Guerrero</li> <li>Narciso Mendoza</li> <li>19 de Febrero de 1812</li> <li>El polvorín 18 de septiembre Calderón</li> <li>Año de Juárez Casasano</li> <li>Revolución</li> <li>Miguel Hidalgo</li> <li>Santa Ines</li> <li>Heroe de Nacozari</li> <li>Puxtla</li> <li>Otilio Montañó</li> <li>Cuatla</li> <li>Niño Artillero</li> <li>Gabriel Tepepa</li> <li>Plan de Ayala</li> <li>Mixtlacingo</li> </ul>	
<div style="background-color: #008080; color: white; padding: 10px; text-align: center;">Atención</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 albergues</li> <li>182 habitantes de albergues</li> <li>3500 habitantes de comunidades</li> <li>26 comunidades</li> <li>800 despensas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acceso a alimentos de la canasta básica Albergues: donde quedan familias de cortadores Comunitario: colonias catalogadas como vulnerables</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CNC Trabajadoras sociales</li> <li>Tienda: El Canario</li> <li>Parroquia San Pedro de Verona</li> <li>Martí Casasano</li> </ul>		

**Inversión total presupuestada para 2020 \$ 139,415.47**  
**4322 beneficiarios de más de 26 comunidades**

## Cobertura y beneficiarios

Beneficiarios por año







**ESTRATEGIA DE AYUDA  
HUMANITARIA  
COVID-19**

Reporte :2020-2021

Ingenio Central  
Casasano

**BSM**

CENTRAL  
CASASANO

**“Uno de los principales retos para la contención del virus en los albergues y campos cañeros es la difusión de las medidas preventivas a todas las personas que se involucran en las actividades de la zafra”.**

**Objetivo de las capacitaciones:** Cuidar la salud y prevenir los contagios de COVID-19 en trabajadores de campo y sus familias.



## Capacitación en albergues

Temas	Población objetivo	Núm. beneficiarios	Fecha
Medias preventivas para casos por covid19	Capitanes	42	04/ene/2021
Buen uso de termómetro infrarrojo y oxímetros.	Capitanes y trabajadoras sociales	1147	20,23,25, 26, 27, 30 de noviembre y 1 y 23 de diciembre 2020
Buenas prácticas de higiene y limpieza en albergues	Cortadores y sus familias	1100	Diciembre 2020
Medidas preventivas por casos covid19 en campo	Cortadores	817	Diciembre, enero, febrero, marzo, abril y mayo.
¿Qué hacer en caso de ser una persona sospechosa o contagiada de covid19?	Cortadores y sus familias	1100	Diciembre, enero, febrero, marzo, abril y mayo.
Prevención de la Salud mental por covid19	Cortadores y sus familias	1100	Diciembre, enero y febrero.
Mitos y realidades del covid19	Capitanes, cortadores y sus familias	1147	Noviembre y diciembre 2020



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



SAFRA 2020-2021

### Gestión de pláticas con el departamento encargado de jornaleros migrantes en sector salud- Jurisdicción 03 de Cuautla

Se realizó la correspondiente gestión desde la fundación BSM del Ingenio Central Casasano para llevar a cabo la difusión de medidas preventivas entre otros temas sobre el COVID-19 a través del sector salud encargado de migrantes en los albergues cañeros para tener alcance con los cortadores y sus familias y generar la sensibilización por el cuidado de su salud.

BSM

CENTRAL CASASANO





## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



ZAFRA 2020-2021

Capacitación tomada en las oficinas de la Fundación BSM, en coordinación con el equipo de trabajo de los albergues cañeros (Trabajadoras sociales y encargados) pertenecientes a la zona de abasto del ingenio Central Casasano: **“MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE CONTAGIO POR EL COVID-19 EN CAMPOS DE PRODUCCIÓN DE CAÑA DE AZÚCAR”** PorWORLD VISION.



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



Capacitaciones sobre las **medidas preventivas por covid-19** en campo previo al inicio de zafra para camioneros, operadores de alzadoras y capitanes, por parte de la Dra. del Ingenio Central Casasano y también por la Fundación BSM, en el periodo de zafra a los cortadores y nuevamente a capitanes.

ZAFRA 2020-2021



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

ZAFRA 2020-2021

### PREVENCIÓN DEL COVID-19 EN EL TRABAJO AGRÍCOLA

Cuidar de mi salud es cuidar de mi familia.

En caso de tener tos, fiebre y dolor de cabeza contactate al **800 0044 800**  
- Casaca: 951 516 1220 - Veracruz: 909 123 456

Si eres productor o cultor debes mantener la salud de los trabajadores al inicio de la zafra. Así podrás detectar de forma temprana cualquier caso sospechoso y generar un manejo adecuado de COVID-19 en la zafra. Recuerda mantener la zona de cultivo y área de vivienda con condiciones adecuadas. Asegura que siempre exista agua y jabón para su higiene en el lugar de trabajo y vivienda.

Si tienes situaciones de grupo no tejes a trabajar.

- Desinfecta a diario el vehículo que transporta trabajadores.
- Evita el contacto con las personas.
- Limpia a tu cámara de salud más cercana.
- Agrega una habitación para que la persona contagiada permanezca en ella. No debe estar.
- Si no tienes una habitación disponible, dale la atención familiar con una sábana o cortina y métele dentro a una zona (no preferible si en ese espacio hay un sistema).
- Ventila las habitaciones.
- La persona contagiada deberá usar cubrebocas o pañuelos.
- Establece que solo una persona cuida al contagiado.
- No debes compartir los platos, vasos, platos y cubiertos utilizados por la persona contagiada.
- La persona contagiada debe limpiar y desinfectar el baño después de usarlo.
- Sistemas deben desinfectarse todos los meses y cuando tengas contacto con la persona contagiada.

**Limpia y desinfecta tu hogar**

Limpia y desinfecta con dos cosas diferentes, para limpiar solo requiere de agua y jabón. Si quieres para desinfectar se usan soluciones que matan a los virus, bacterias y gérmenes.

La OMS recomienda desinfectar las manos con la siguiente mezcla:

- 800 ml de alcohol de 70% agua hervida
- 140 ml de alcohol
- 40 ml de jabón orgánico
- 1 cucharada de aceite de eucalipto
- 1 litro de desinfectante (1000ml)

Para desinfectar superficies, el Gobierno de México recomienda:

- 1 cucharada de cloro
- 1 litro de agua
- 1 litro de desinfectante (1000ml)

Recuerda que las niñas y niños no deben tener contacto con estos productos, ni preparar las soluciones.

### PRECAUCIONES COVID-19

Cuidar de mi salud es cuidar a mi familia.

¿Qué hago si tengo síntomas o tengo familiares contagiados?

**¡No te automediques!**

Si tienes alguno de los síntomas (tos seca, dolor de cabeza y fiebre) contactate al **800 0044 800** - Casaca: 951 516 1220 - Veracruz: 909 123 456. Mantente al tanto de la información que divulga el Gobierno Local y Federal.

Si que estas recomendaciones para tu cuidado y el de tu familia

**Limpia y desinfecta tu hogar**

Limpia y desinfecta con dos cosas diferentes, para limpiar solo requiere de agua y jabón. Si quieres para desinfectar se usan soluciones que matan a los virus, bacterias y gérmenes.

La OMS recomienda desinfectar las manos con la siguiente mezcla:

- 800 ml de alcohol de 70% agua hervida
- 140 ml de alcohol
- 40 ml de jabón orgánico
- 1 cucharada de aceite de eucalipto
- 1 litro de desinfectante (1000ml)

Para desinfectar superficies, el Gobierno de México recomienda:

- 1 cucharada de cloro
- 1 litro de agua
- 1 litro de desinfectante (1000ml)

Recuerda que las niñas y niños no deben tener contacto con estos productos, ni preparar las soluciones.

### PREVENCIÓN DEL COVID-19

Cuidar de mi salud es cuidar a mi familia.

COVID-19 es una enfermedad respiratoria causada por el virus SARS-CoV-2. Para evitar que una persona sea infectada se necesitan hacer una serie de acciones que se llaman prevención. Tu objetivo es evitar tener medidas de prevención sin el menor riesgo posible.

**Síntomas**

Fiebre, Tos seca, Dolor de cabeza, Falta de respiración, Fiebre, Falta de respiración.

**Prevención**

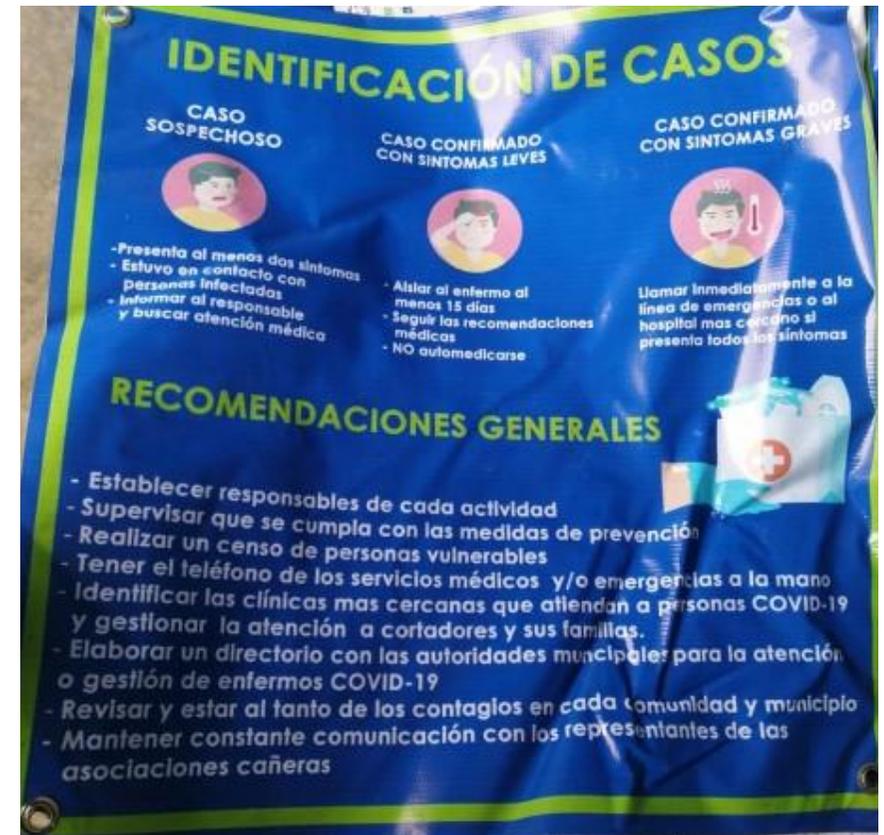
- Evita lugares con mucha gente y evita los eventos de la comunidad.
- Mantén una distancia de un metro y medio entre personas.
- Cuando regreses del campo de cultivo o cultiva al menos de otros lugares en el campo, antes y poner ropa limpia.
- Si tu familia tiene que ir a visitar algún paciente a hacer un recado, prodúzase que solo vaya una persona (que no sea el paciente ni sus familiares).
- Evita que niños, niñas o adolescentes participen o acompañen en los actos de campo.
- Limpia constantemente artículos como teléfonos, radios, herramientas y herramientas.
- Evitar tocar los ojos, nariz o boca con las manos sucias.

Si tienes alguno de estos síntomas contactate al **800 0044 800**  
Si estás en Casaca: 951 516 1220  
Si estás en Veracruz: 909 123 456

Material preventivo para difusión de medidas preventivas por covid-19 – Trípticos.



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



ZAFRA 2020-2021

Material preventivo para difusión de medidas preventivas por covid-19, rotafolio con lonas.

## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



ZAFRA 2020-2021

Material preventivo para difusión de medidas preventivas por covid-19, rotafolio con lonas.

## Estrategias para la prevención y control por COVID-19 Central Casasano

INCENIO CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

LISTA DE ASISTENCIA		BSM	
No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cultura
1	YERONIMO NAVARRO GONZ	Capitán	C.F.C
2	Construcción Alvaros Arriaga	Capitán	C.F.C
3	Georgio Ramirez Tello	Capitán	C.F.C
4	Rosal Emanuel Zam. Ortiz	Capitán	C.F.C
5	Diego Samuel Torres	Capitán	C.F.C
6	Roberto Ramirez Mateo	Capitán	C.F.C
7	Emilio Saldaña Aparicio	Capitán	C.F.C
8	Antonio Ruiz Torres	Capitán	C.F.C
9	Juan Carlos Sanchez	Capitán	C.F.C
10	SILVANO PERALES CASTAÑO	Capitán	C.F.C
11	Miguel Ramirez Morales	Capitán	C.F.C
12	Ricardo Sanchez Ruiz	Capitán	C.F.C

INCENIO CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

LISTA DE ASISTENCIA		BSM	
No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cultura
1	ALDO RAMIREZ RODRIGUEZ	CHOFER	C.N.C
2	ROSA ROSARIO SANCHEZ PENA	CHOFER	C.N.C
3	MARCELO	CHOFER	C.N.C
4	NOE MERCEDES RAMOS	CHOFER	C.N.C
5	AGUSTIN BLANCA R.	CHOFER	C.N.C
6	ERNESTO RAMOS Y.	CHOFER	C.N.C
7	Alejandro Sanchez Sanchez	CHOFER	C.N.C
8	Oliver Suarez Pacheco	CHOFER	C.N.C
9	Enrique Ramirez Vera	CHOFER	C.N.C
10	Laura Castro Suarez	CHOFER	C.N.C
11			
12			

INCENIO CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

LISTA DE ASISTENCIA		BSM	
No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cultura
1	Esther Juarez Mateos	CHOFER	C.N.C
2	Juan Manuel Lopez Ortiz	CHOFER	C.N.C
3	Betsy Sanchez Tapa	CHOFER	C.N.C
4	Victoria Ortega Gonzalez	CHOFER	C.N.C
5	Apollonia Hernandez Aparicio	CHOFER	C.N.C
6	Oliver Hernandez Alvarez	CHOFER	C.N.C
7	Miguel Hernandez Garcia	CHOFER	C.N.C
8	Eugenia Hernandez Garcia	CHOFER	C.N.C
9	Veronica Hernandez Garcia	CHOFER	C.N.C
10	Marta Hernandez Garcia	CHOFER	C.N.C
11	Salome Hernandez Garcia	CHOFER	C.N.C

ZAFRA 2020-2021

Listas de asistencia a capacitaciones

## Donación a los Albergues.



Habitantes de los albergues de Flor de Caña y Calderón, recibiendo el hipoclorito de sodio y el jabón actibacterial, realizando limpieza en áreas comunes como lo es la cocina comunitaria del albergue y reunión con comité de CNC para tomar acuerdos en el regreso de los cortadores

## Donación a los Albergues.



La Fundación Beta San Miguel realiza la donación de despensas para ayudar a las familias de los cortadores en los albergues por la pandemia del COVID-19.

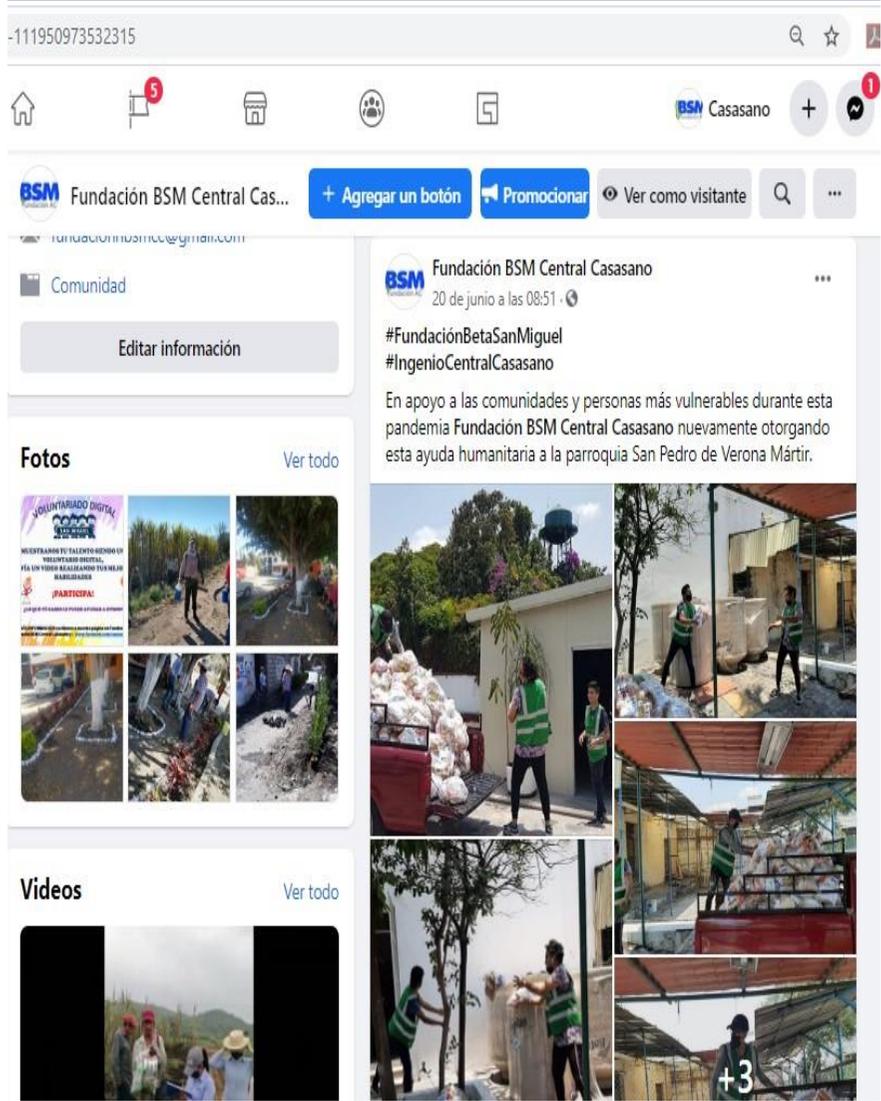


## Donación a Comunidad.



La Fundación Beta San Miguel realiza la donación de despensas para ayudar a las familias por la pandemia del COVID-19.

## Donación a Comunidad.

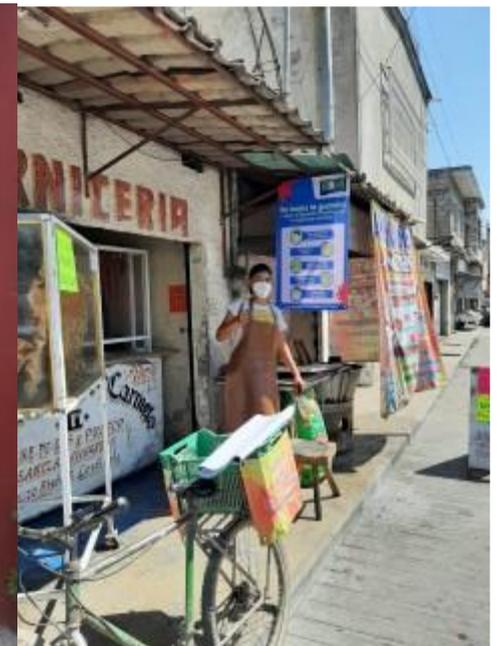




## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

### COMUNIDADES

La FBSM en vinculación con el ayudante de la colonia Casasano, colocó lonas de difusión para la prevención de COVID-19 en las 44 ayudantías de las colonias del municipio de Cautla, también repartió en los comercios de la colonia Casasano, por otro lado, el equipo de campo repartió con los Comisariados ejidales esta información para ponerla en las casas ejidales.



ZA FRA 2020-2021



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

### COMUNIDADES

La colonia Casasano llegó a ocupar el primer lugar en contagios por COVID-19, la Fundación donó 7 garrafas con 140 Lts. de hipoclorito de sodio para sanitizar las calles de la colonia y evitar los contagios.



ZAFRA 2020-2021





## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

### COMUNIDADES

En la comunidad de Casasano se donaron 3 Totems de Protección BSM para prevenir el COVID-19 que constan de un tapete sanitizante, un dispensador de gel, y un termómetro infrarrojo, al tianguis de Casasano, el IMSS y la iglesia de la comunidad, ya que son lugares donde es necesario que la gente se reúna, para el tianguis también se donó una cubeta de gel.

ZAFRA 2020-2021



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

### COMUNIDADES



Apoyando a la educación en casa que se dio por la pandemia, la fundación donó 20 tabletas para que los niños de kinder, primaria, secundaria y jóvenes de preparatoria puedan continuar sus estudios y la falta de esta herramienta digital, no sea un impedimento.



ZA FRA 2020-2021





ZA FRA 2020-2021

Donación y colocación de material de difusión con las medidas preventivas por COVID-19 en los 7 albergues cañeros, con el fin de recordar de manera permanente las medidas protocolarias preventivas.



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

### ALBERGUES

Nov-2020 Donación de kit sanitizante, hipoclorito, jabón, termómetro, oxímetro, tapete sanitizante, por Fundación BSM del Ingenio Central Casasano a albergues cañeros de las agrupaciones U.L.P.C.A. C.N.P.R. Y FLOR DE CAÑA



ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO



### ALBERGUES



Donación de material desinfectante para áreas comunes de los albergues cañeros.



ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL  
CASASANO



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

### ALBERGUES



Con el material para sanitizar que se donó a los albergues se realizan campañas de limpieza en las áreas comunitarias, estas medidas de prevención son efectivas y no hay contagios del virus COVID-19 en ninguno de los albergues.



ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

### ALBERGUES

En el mes de octubre 2020, la contingencia no permitió en algunos casos encontrar trabajo y muchas familias de cortadores se quedaron en los albergues, la fundación viendo esta necesidad donó despensas a los que se quedaron y se encontraban en esta situación, se donaron 50 despensas.

ZA FRA 2020-2021



### ALBERGUES

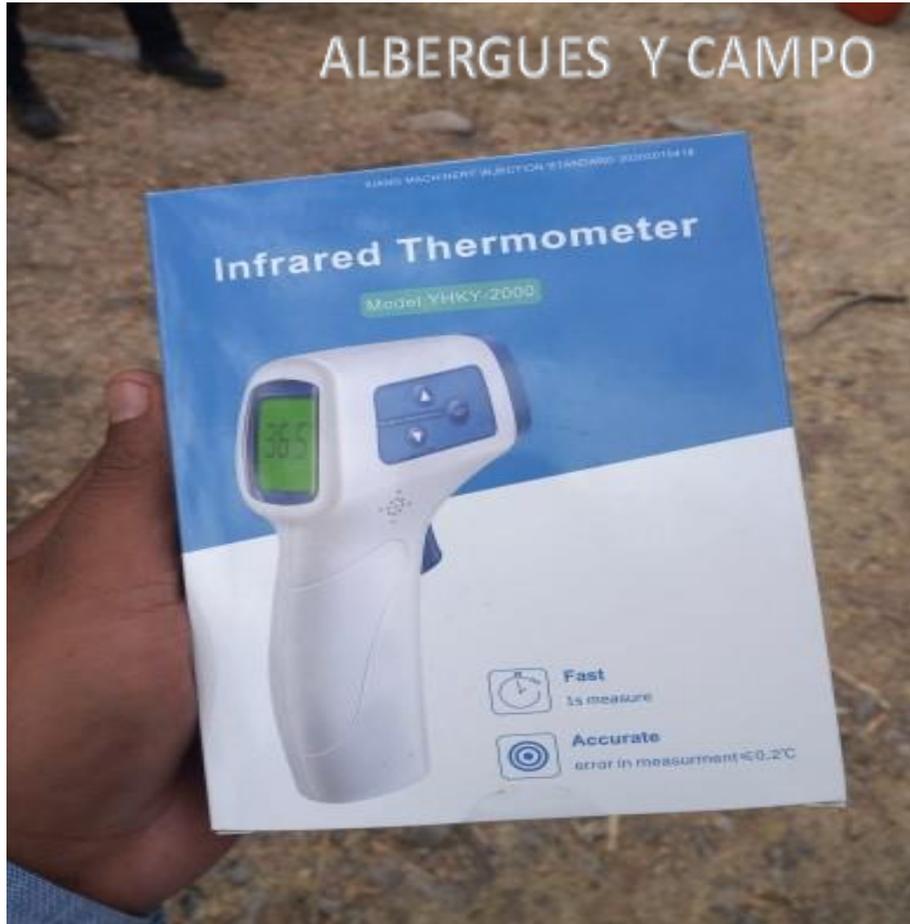
La FBSM donó termómetros y oxímetros a los encargados de los albergues para la toma de temperatura a las familias de los cortadores, ha sido una medida preventiva por COVID-19 durante esta zafra 2020-2021 que dio muy buenos resultados con cero contagios a sus familias.



ZAFRA 2020-2021



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano



ZAFRA 2020-2021

Donación de termómetros infrarrojos y oxímetros por Fundación BSM para capitanes y encargados de los albergues, instrumentos necesarios durante el periodo de zafra 2020 - 2021



ZAFRA 2020-2021

Entrega de gel antibacterial a capitanes para ser repartido entre sus trabajadores (cortadores) como medida preventiva por contagio de COVID-19 en campo.

## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

CAMPO



Entrega de oxímetros y termómetros a Capitanes y toma de la temperatura de los cortadores, además de aplicación de gel antes de salir a campo como medida preventiva de contagio.

ZA FRA 2020-2021



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

Entrega de cubrebocas a jornaleros por parte de la Fundación BSM  
Central Casasano

CAMPO

ZAFRA 2020-2021



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

BSM		BARRERA EQUIVAMENTE RESPONSABLE		BSM		Registro diario de temperatura por cortador																			
Ingenio: CENTRAL CASASANO		Zafra: 2020/2021		Responsable: Luisa Clarte torrijan		Fecha de inicio de registro: 23- Noviembre - 2020																			
Asociación cañera: ULPCA "CNC"		Nombre del Capitán: Salvador Morales Apelinor		DICIEMBRE																					
No	Nombre completo del trabajador																								
1-	Ampara Gaspar Corderos	[Handwritten temperature data]																							
2-	Josue Trejo Gaspar	[Handwritten temperature data]																							
3-	Estreata Aviles Gaspar	[Handwritten temperature data]																							
4-	Amalia Valle Godoy	[Handwritten temperature data]																							
5-	Eian Alexander Sinfiorano	[Handwritten temperature data]																							
6-	Ricarda Divicia Ortega	[Handwritten temperature data]																							
7-	Delfina Sanchez Durco	[Handwritten temperature data]																							
8-	Aida Yair Morals	[Handwritten temperature data]																							
9-	Marisa Sanchez Rozales	[Handwritten temperature data]																							
10-	Angel daniel Morals	[Handwritten temperature data]																							
11-	IKer Ariel Morals	[Handwritten temperature data]																							
12-	Patricia Vasquez	[Handwritten temperature data]																							
13-	ALine Gonzales Morals	[Handwritten temperature data]																							
14-	Angel Gonzales Morals	[Handwritten temperature data]																							
15-	clara sanches durco	[Handwritten temperature data]																							
16-	Basilica Rodriguez	[Handwritten temperature data]																							
17-	Am Nani Sinfiorano Valle	[Handwritten temperature data]																							
18-	Nicolaza	[Handwritten temperature data]																							
19-	Nelali	[Handwritten temperature data]																							

*Handwritten notes in yellow:*  
 Estas personas nunca estan en el Albergue

ZAFRA 2020-2021

## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

*Comunidad*

			<b>Entrega de Material de Prevención COVID-19</b>
Ingenio:	CENTRAL CASASANO	Zafra:	20/2021
Responsable:	Laura Castro Sánchez	Firma:	

No	Nombre	Institución	Comunidad	Insumos/Materiales	Cantidad	Fecha	Firma
	Felipe Reyes Xoxocotla	Clinica #15	Casasano	Tótem Sanitizante	1	23/01/21	
-	José Antonio Ramírez Ilarios	Tranguis	Casasano	Tótem Sanitizante	1	24/01/21	
	Sergio Juárez de Lac	Parroquia	Casasano	Tótem Sanitizante	1	26/01/21	
	Felipe Reyes Xoxocotla	Clinica #15	Casasano	Tótem Sanitizante	1	03/02/21	
	Sergio Juárez de Lac	Iglesia	Casasano	Tótem Sanitizante	2	03/02/21	
-	José Antonio Ramírez Ilarios	Ayudante municipal	Casasano	Hipoclorito	4 galones de 20 Lts	04/02/21	
-	José Antonio Ramírez Ilarios	Ayudante municipal	Casasano	medidas Prev	11 juegos de 7 Lts	04/02/21	
	José Antonio Ramírez Ilarios	Ayudante municipal	Casasano	medidas Prev	3 juegos de 7 Lts	04/02/21	
	Gregorio Silva						
	José Antonio Ramírez Ilarios	Ayudante municipal	Casasano	Cubeta de gel	20 L.	01/03/21	
	Demetrio Paniza Pedra						Demetrio

ZAFRA 2020-2021

## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

Albergues

BSM Fundación		EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE		BSM		Entrega de Material de Prevención COVID-19	
Ingenio: CENTRAL CASASANO		Zafra: 20/2021					
Asociaciones cañera: U.L.P.C.A. C.N.P.R. Y Flor de Caña.		Responsable: <i>Laura Castro Sanchez</i>					
No	Nombre	Insumos/Materiales	Cantidad	Fecha	Firma		
1	<i>Elael Comanchez</i>	<i>material de difusión</i>	<i>5 juegos</i>	<i>30/NOV/20</i>	<i>[Signature]</i>		
2	<i>Yesenia Salgado Perez</i>	<i>Sebe medidas preventivas Covid-19 para albergues</i>	<i>12</i>	<i>04/DIC</i>	<i>[Signature]</i>		
3	<i>Luis Reyes Teledano Munoz</i>	<i>lomas difusión de prevención de covid-19 para albergues</i>	<i>6</i>	<i>09/DIC/20</i>	<i>[Signature]</i>		
4	<i>Luis Reyes Teledano M.</i>	<i>Difusión Prevención covid 19 para albergues</i>	<i>6</i>	<i>04/DIC/20</i>	<i>[Signature]</i>		
5	<i>Quetzali Andrea Chavez A.</i>	<i>Difusión para prevención covid-19 albergue y oficinas</i>	<i>12</i>	<i>08/10/DIC/20</i>	<i>[Signature]</i>		
6	<i>Teodora Cortés</i>	<i>lomas material difusión medidas preventivas covid-19 albergue</i>	<i>6</i>	<i>08/DIC/20</i>	<i>Teodora R.</i>		
7	<i>Juana Intzin Lopez</i>	<i>Garceta de hipoclorito 20 Lt.</i>	<i>1</i>	<i>18/DIC/20</i>	<i>[Signature]</i>		
8	<i>Juana Intzin Lopez</i>	<i>Tapete Sanitizante</i>	<i>1</i>	<i>18/dic/20</i>	<i>[Signature]</i>		
9	<i>Juana Intzin Lopez</i>	<i>Garceta de jabon antibacterial</i>	<i>10L</i>	<i>18/dic/20</i>	<i>[Signature]</i>		
10	<i>Teodora Cortez Ramirez</i>	<i>Recibi hipoclorito</i>	<i>20Lt.</i>	<i>19/dic/20</i>	<i>Teodora CR.</i>		
11	<i>Teodora Cortez Ramirez</i>	<i>Recibi Jabon antibacterial</i>	<i>10Lt.</i>	<i>19/18/dic/20</i>	<i>Teodora CR.</i>		
12	<i>Teodora Cortez Ramirez</i>	<i>Recibi Tapete Sanitizante</i>	<i>1</i>	<i>19/dic/20</i>	<i>Teodora CR.</i>		
13	<i>Luisa Olarte Turijan</i>	<i>Hipoclorito.</i>	<i>40LTS.</i>	<i>19/dic/20</i>	<i>Luisa</i>		
14	<i>Luisa Olarte Turijan</i>	<i>Jabon antibacterial</i>	<i>20L.</i>	<i>19/dic/20</i>	<i>Luisa</i>		
15	<i>Luisa Olarte Turijan</i>	<i>Tapete sanitizante</i>	<i>1</i>	<i>19/dic/20</i>	<i>Luisa</i>		
16	<i>Yesenia Salgado Perez</i>	<i>Recibi HIPOCLORITO</i>	<i>40LTS</i>	<i>19/dic/20</i>	<i>[Signature]</i>		
17	<i>Yesenia Salgado Perez</i>	<i>Recibi JABON ANTIBACTERIAL</i>	<i>20LTS</i>	<i>19/dic/20</i>	<i>[Signature]</i>		
18	<i>Yesenia Salgado Perez</i>	<i>Recibi TAPETE SANITIZANTE</i>	<i>2</i>	<i>19/dic/20</i>	<i>[Signature]</i>		
19	<i>Quetzali Andrea Chavez Andrade</i>	<i>Recibi Hipoclorito</i>	<i>20 LTS</i>	<i>19/dic/20</i>	<i>[Signature]</i>		
20	<i>Quetzali Andrea Chavez Andrade</i>	<i>Recibi 10 Lts Jabon</i>		<i>19/dic/20</i>	<i>[Signature]</i>		
21	<i>Quetzali Andrea Chavez Andrade</i>	<i>Recibi 1 Tapete Sanitizante</i>		<i>19/dic/20</i>	<i>[Signature]</i>		

ZAFRA 2020-2021

## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

Gel Para Capitanes

		Entrega de Material de Prevención COVID-19			
Ingenio: CENTRAL CASASANO		Zafra: 20/2021			
Asociación cañera: ULPCA CARR 4 Flu de Casca		Responsable: Laura Castro Sánchez			
No	Nombre del capitán	Insumos/Materiales	Cantidad	Fecha	Firma
	Andrés Castro Sánchez	Gel antibacterial	20 Lts	15/ene/2021	[Firma]
	Quetzali Chavez Andrade	Gel antibacterial	80 Lts	04/feb/21	[Firma]
	José Guadalupe morales hernandez	Gel antibacterial	20 Lts	03/mar/21	[Firma]
	Claudio Jimenez Mendez	Gel antibacterial	20 Lts	03/03/21	[Firma]
	Salvador Morales Apalaco	Gel antibacterial	20 Lts	03/03/21	[Firma]
	Crescencia Zamora Pava	Gel antibacterial	20 Lts	04-03-21	[Firma]
	Constantino Alvarez Amago	Gel antibacterial	20 Lts	04-03-21	[Firma]
	Jesus Hernandez Novonete	Gel antibacterial	20	04-03-21	[Firma]
	Gregorio SILVA S	Gel antibacterial	20 Lts	06/03/21	[Firma]
	perfecto Barrios Antonio	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	JUAN VAZQUEZ Sanchez	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	Gergio Aparicio Tapia	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	Antonio Lopez Lazaro	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	Rudy Vazquez Mendez	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]
	RUFINO mateos m	Gel antibacterial	20 Lt	08/03/21	[Firma]

4 → 2  
 Pre-lim. por capitán  
 Roberto José Luis  
 José GPE 4/11/2021

ZAFRA 2020-2021

## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

		Entrega de Material de Prevención COVID-19 Para CORTADORES DE CAÑA			
Ingenio: CENTRAL CASASANO		Zafra: 20/2021			
Asociaciones cañera: U.L.P.C.A		Capitán: Juan Vázquez Sánchez			
No	Nombre	Insumos/Materiales	Cantidad	Fecha	Firma
1	Juan Vázquez Sánchez	Cubrebocas	1	30/12/20	
2	Gilberto Vázquez Sánchez	Cubrebocas	1	30/12/20	
3	José Guadalupe Rangel Silveira	Cubrebocas	1	30/12/20	
4	Tomas Vázquez Benítez	Cubrebocas	1	30/12/20	
5	Anatolia Sánchez de Jesús	Cubrebocas	1	30/12/20	
6	Julian Vázquez Sánchez	Cubrebocas	1	30/12/20	
7	Tomas Vázquez Sánchez	Cubrebocas	1	30/12/20	
8	María Contreras Hernández	Cubrebocas	1	30/12/20	
9	Rudy Villar Pérez	Cubrebocas	1	30/12/20	
10	José María Vivar Contreras	Cubrebocas	1	30/12/20	
11	José Luis Vázquez Sánchez	Cubrebocas	1	30/12/20	
12	Hecker Refugio Cepano	Cubrebocas	1	30/12/20	
13	Miguel Mendoza de Jesús	Cubrebocas	1	30/12/20	
14	Verónica Vázquez Sánchez	Cubrebocas	1	30/12/20	
15	Jacini Mercedes de Jesús	Cubrebocas	1	30/12/20	
16	Arelí Buenaventura Martínez	Cubrebocas	1	30/12/20	

ZAFRA 2020-2021

## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

**ERIK GARCIA JUAREZ**  
GAJE8112212X5  
Personas Físicas con Actividades Empresariales y Profesionales  
Lugar de expedición: 62780

FACTURA

Folio Fiscal  
4bd14dd6-11ce-48eb-84ea-e709714c83d9  
No. de Serie del Certificado del SAT  
0000100000040555426  
Fecha y hora de certificación  
2020-11-17T14:01:42

CLV PROD. SERV.	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR UNITARIO	DESCUENTO	IMPORTE
82121503	Impresión digital - LONAS COVID	334.0	H87	\$ 28.50		\$ 9,519.00
<b>FORMA DE PAGO:</b> Por definir						<b>SUBTOTAL:</b> \$ 9,519.00
<b>IMPORTE CON LETRA:</b> ONCE MIL CUARENTA Y DOS PESOS 04/100 M.N.						<b>DESCUENTO:</b>
<b>CONDICIONES DE PAGO:</b> Pago en una sola exhibición						<b>TOTAL:</b> \$ 11,042.04
<b>MÉTODO DE PAGO:</b> Pago en parcialidades o diferido						

**Impuestos Traslados**

ID Concepto	Impuesto	Importe
82121503	IVA Tasa 0.160000%	\$ 1,523.04
	IVA Tasa 0.160000%	\$ 1,523.04
<b>Total Impuestos Traslados:</b>		<b>\$ 1,523.04</b>

**SELO DIGITAL**

Aj1MDuh7JrXb+UPEbTqu4QsN9+z6AJTncp8RYZ7IA+34TgZq78JIA4T/7LwxS0CBvynFjStunZGRURIS82wN6ryz5rDSCDZF5IEJ+k+4nKgIwXtd/3jle+V2612C2n/79kuYT kTMMwPRA1v4ncuUSsnYkCbOpPjvwBnFYnQh4dyD/PJUFNA9dJdIncJl1omHY2Um2em85daF6ChdrRuABgz7TzQ3pVzUstDQc911PVZKXZLeCYhB58YmL1v/B +P7Aqyld+2zDQPDNe7eQDihgIYFP45g35xvH1n05u5pP4REIMhzyVnNpakCRocvUJuz5bH4ZsA==

**SELO DIGITAL SAT**

W1Lsu4Ucy7h2CCZ24R9pPahpCYeSFaZkeHs1Tmg8QCqS3oEyzZ7bEHof8d8om7Wca+1vHqXhp2ID/41PudXXARUO-XGR6gPghHfjeYzaDBibZaYk5DcoG7 mBKDL4tGpY5oYRvdyrJnkApc5vuuGwPbyThpXUogoRAMJZRz5+yK1ccYTQd8P4F+hyA+uqXBAAT6Y6eXC66Fm0BnbcwIKmG4yZuhDvH7AcPFRYDLBIM5TD0NC nZc5AENWBclou901FvNF9xaSB+kPmjEUD04SDQstlvXopCfNk6dOIFom+wnF LyeLe1szWEbmxK73aD4Uw==

**CADENA ORIGINAL DEL COMPLEMENTO DE CERTIFICACION DIGITAL DEL SAT**

[1.1]4bd14dd6-11ce-48eb-84ea-e709714c83d92020-11-17T14:01:42|CC1007293K0|Aj1MDuh7JrXb+UPEbTqu4QsN9+z6AJTncp8RYZ7IA+34TgZq78JIA4T/7LwxS0CBvynFjStunZGRURIS82wN6ryz5rDSCDZF5IEJ+k+4nKgIwXtd/3jle+V2612C2n/79kuYT kTMMwPRA1v4ncuUSsnYkCbOpPjvwBnFYnQh4dyD/PJUFNA9dJdIncJl1omHY2Um2em85daF6ChdrRuABgz7TzQ3pVzUstDQc911PVZKXZLeCYhB58YmL1v/B +P7Aqyld+2zDQPDNe7eQDihgIYFP45g35xvH1n05u5pP4REIMhzyVnNpakCRocvUJuz5bH4ZsA==|0000100000040555426|]

ZAFRA 2020-2021

Factura del pago de las lonas usadas para difusión de las medidas preventivas y los rotafolios para las capacitaciones.





## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

<b>RFC emisor:</b>	UIHD730519JP7	<b>Folio fiscal:</b>	2046FDB0-2D82-4C13-8F52-291391974C67
<b>Nombre emisor:</b>	DALIA ROCIO URIBE HERNANDEZ	<b>No. de serie del CSD:</b>	00001000000413712697
<b>Folio:</b>	2047	<b>Código postal, fecha y hora de emisión:</b>	04369 2020-12-13 11:50:25
<b>RFC receptor:</b>	DAP111031V41	<b>Efecto de comprobante:</b>	Ingreso
<b>Nombre receptor:</b>	Fundación Beta San Miguel	<b>Régimen fiscal:</b>	Personas Físicas con Actividades Empresariales y Profesionales
<b>Uso CFDI:</b>	Gastos en general		

### Conceptos

Clave del producto y/o servicio	No. identificación	Cantidad	Clave de unidad	Unidad	Valor unitario	Importe	Descuento	No. de pedimento	No. de cuenta predial	
82101500		50	H87		900.00	45000.00				
<b>Descripción</b>	Cubeta de 20 litros, 17 kilos, de gel 70% alcohol. Covid 19				<b>Impuesto</b>	<b>Tipo</b>	<b>Base</b>	<b>Tipo Factor</b>	<b>Tasa o Cuota</b>	<b>Importe</b>
					IVA	Traslado	45000.00	Tasa	16.0000%	7200.00
82101500		1	H87		4500.00	4500.00				
<b>Descripción</b>	Servicio de envío				<b>Impuesto</b>	<b>Tipo</b>	<b>Base</b>	<b>Tipo Factor</b>	<b>Tasa o Cuota</b>	<b>Importe</b>
					IVA	Traslado	4500.00	Tasa	16.0000%	720.00

<b>Moneda:</b>	Peso Mexicano	<b>Subtotal</b>		\$ 49,500.00
<b>Forma de pago:</b>	Transferencia electrónica de fondos (incluye SPEI)	<b>Impuestos Traslados</b>	IVA 16.0000%	\$ 7,920.00
<b>Método de pago:</b>	Pago en una sola exhibición	<b>Total</b>		\$ 57,420.00
<b>Condiciones de pago:</b>	Contado			

### Sello digital del CFDI:

WFV/11nmxofTdHEUYELe7F7pvkGr4desUhl2Jq8i48M/NTCBmYewMpSO8Flox/8H0ZZvBWGsOhDYcuZe+4793aTssvm/oqruAh1XqIUUsT4eehWYrIwuKV66YBu/d/sOoAI97V7BOSHPfZih/VJsYa5DAQdLN6a15hh7EYK/sFqNfAk05rF1cWPlq36J3QOdF5ALiRqIKX/KGaNoN25+r3y9g7RPKRPRV78ceCDOIhTxUImg7k28596mgDcs++omISAABeoulrcgSVNVFFIlgK5jpGCEIPesWDED6M+eiggKTNxv0yH80B03foZMmqPCF81hlwvh9D/vg6N1/FPA==

ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO

## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

Comprobante Fiscal Digital por Internet	<b>CSD del Emisor</b>	<b>CSD del SAT</b>
	00001000000408675846	00001000000505142236
Folio Interno: <b>B 2172</b>	<b>Fecha de Emisión</b>	<b>Fecha de Certificación</b>
Folio Fiscal: <b>CF82E622-4709-437F-8FB3-E9A73AE646EE</b>	2020-12-21T16:34:36	2020-12-21T16:34:37
	<b>Tipo de comprobante</b>	<b>Expedido en</b>
	I-Ingreso	55607

### Datos del Emisor

CINTIA GUADALUPE ANGELES VALADEZ  
 AEVC830219HGA  
 Régimen Fiscal: 612 - Personas Físicas con Actividades Empresariales y Profesionales

### Datos del Receptor

Fundacion Beta San Miguel  
 DAP111031V41  
 Uso CFDI: G03-Gastos en general

Código	Clave Prod/ Servicio	Cantidad	Unidad SAT	Unidad	Descripción	Precio Unitario	Descuento	Impuesto		Importe
437	47131700 - Suministros para aseos	3	H87 - Pieza	Pieza	Estación Sanitizante personalizada BSM	\$ 11,500.00	\$ 0.00	002-IVA 0.160000	\$5520.00 0000	\$ 34,500.00
								Subtotal		<b>\$ 34,500.00</b>
Total con letra: Cuarenta mil veinte pesos 00/100 MXN contado								Total Descuentos		-
								Total Impuestos Traslados		<b>\$5,520.00</b>
								Total Impuestos Retenidos		-
								Total		<b>\$ 40,020.00</b>

Forma de Pago	99-Por definir	Moneda	MXN-Peso Mexicano
Método de Pago	PPD-Pago en parcialidades o diferido	Tipo de Cambio	

**CFDI Relacionados:**  
 Tipo Relación: 04-Sustitución de los CFDI previos  
**UUID Relacionados:**  
 E2631349-7973-4AF9-86DC-2254F6DD7C68

ZAFRA 2020-2021



## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

### FACTURA



**Emisor:**  
**PROMINK SA DE CV**  
**PRO180629QC6**  
 SABALO mz 6 LT 14 DEL MAR, CP: 13270, TLAHUAC,  
 CIUDAD DE MEXICO, México  
**Lugar de Expedición:** 13230 CIUDAD DE MEXICO  
**Régimen Fiscal:** 601 - General de Ley Personas  
 Morales  
**Tel:** 5513125645  
**Efecto del comprobante:** I - Ingreso

**Receptor:**  
**FUNDACION BETA SAN MIGUEL A.C**  
**DAP1111031V41**

FOLIO: 1525

**Uso del CFDI:** G03 - Gastos en general

**Folio Fiscal:**  
 bc5643ca-7354-4746-9c83-1b01da1e7a0a

**Fecha / Hora de Emisión:**  
 27/11/2020 - 13:34:40

**No. de Certificado Digital:**  
 00001000000411717798

Clave Producto	Cantidad	Clave Unidad	Concepto(s)	Precio Unitario	Importe
60105409	800	E48 - Unidad de servicio	CUBREBOCAS BICAPA, TELA TECNO Y NON WOVEN IMPRESION A 1 TINTA	\$20.00	\$16,000.00

**No Identificación:**  
**Traslados:**  
 IVA: 002, Base: \$16,000.00, Tasa: 0.160000, Importe: \$2,560.00

**Subtotal:** \$16,000.00

**IVA 16%:** \$2,560.00

Moneda: MXN -  
 Peso Mexicano

**DIECIOCHO MIL QUINIENTOS SESENTA PESOS 00/100 MXN**

**Total:** \$18,560.00

**Forma de Pago:**  
 03 - Transferencia  
 electrónica de fondos

**Método de Pago:**  
 PUE - Pago en una  
 sola exhibición

**Banco:**

**Cuenta:**

**Condiciones de  
 Pago:**



Cadena Original del complemento de Certificación Digital del SAT  
 |||1|bc5643ca-7354-4746-9c83-1b01da1e7a0a|2020-11-27T13:34:41|LSO1306189R51Ta1RRHYOu+o63S+adA5tOh+Drfo15r5ldbHrbD1KtZ+r2uDTzt6t

ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL  
 CASASANO

## Estrategias para la prevención y control por covid-19 en campo Central Casasano

ROCIO ISABEL BARRETO VALDEPEÑA  
FRANCISCO I MADERO 184  
EMILIANO ZAPATA  
CUAUTLA, MORELOS CP: 62744  
RFC: BAVR710316HV5

Folio AA13053  
Fecha 19/may./2020 13:38:28  
Fecha de Expedición: Cuautla, Morelos

rocio.barreto\_canario@hotmail.com

Datos del Cliente

Factura

FUNDACION BETA SAN MIGUEL A.C.  
AV. PASEO DE LA REFORMA 350 PISO 15  
JUAREZ  
DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, CDMX CP: 06600  
RFC: DAP111031V41



ABARROTERA CANARIO

Clave Sat	Artículo	Cant.	U.med.	C. Unid.	Nombre	Precio	Desc.to.	Importe
50181900	CO6075	800	PZA	HE7	G. GAMESA MARIAS TRAD ROLLO 170GR	9.20		7,360.00
50465525	CO4049	800	PZA	HE7	JALAPEÑOS ENTEROS LA MORENA 220GR	8.62		6,896.00
50192902	CO5224	1,600	PZA	HE7	PASTA PARA SOPA LA MODERNA FIDEO 0 200GR	5.48		8,768.00
50161509	GS3300	800	KG	KGM	AZUCAR STANDAR Kilogramos	23.3024		18,641.92
10151701	CO1808	800	PZA	HE7	ARROZ COMERCIAL TLALOC 1K	17.50		14,000.00
50401844	GS2310	668.8	KG	KGM	FRIJOL PINTO AMERICANO KG	36.60		24,478.08
14111704	PA1814	800	PQ	XPK	PAPEL IRIS 160HD C/4	9.543103		7,634.48
53131608	HP2281	64	PZA	HE7	JABON ESCUDO ANTIBACTERIAL AZUL 150GR	9.775862		625.66
47131811	LH2041	800	PZA	HE7	DET ROMA 500GR	13.224138		10,579.31
50151500	CO1109	800	PZA	HE7	ACEITE COMESTIBLE MARAVILLA 1LT	27.30		21,840.00
53131608	HP2295	736	PZA	HE7	JABON ESCUDO ANTIBAC PROTEC/CUIDADO ROSA 160GR	9.775862		7,195.03

	(Ciento treinta y dos mil ciento ochenta y cuatro pesos 00/100 m.n.)	Subtotal	128,018.48
		IVA 16 %	4,165.52
		<b>Total</b>	<b>132,184.00</b>
Moneda: Moneda nacional MXN Pago en una sola exhibición PUE Forma de pago: Transferencia electrónica de fondos 03 Uso del CFDI: Gastos en general G03		Este documento es una representación impresa de un CFDI. Régimen fiscal emisor: Personas Físicas con Actividades Empresariales y Profesionales 612 Folio del SAT: F4512D30-85A2-3B46-8F41-6DC75ECC250A Fecha de certificación: 19/may./2020 13:38:31 Certificado del emisor: 00001000000403653306 Certificado del SAT: 00001000000502000436	
		CFDI 3.3	

ZAFRA 2020-2021

BSM

CENTRAL CASASANO

# DERECHOS LABORALES

BSM

CENTRAL  
CASASANO

## Derechos Laborales

En Central Casasano S. A. de C.V. corroboramos el apoyo a estos principios mediante el respeto al cumplimiento de lo dictado en el Contrato Ley, Contrato Individual en el caso de los trabajadores no-Sindicalizados y la Ley Federal del Trabajo en referencia a las jornadas laborales, horarios de trabajo y días de descanso, con su debida remuneración económica a la que tiene derecho.

En el Convenio de Revisión Salarial se describe de manera detallada el compromiso de la empresa al pago reenumerado por el descanso obligatorio.

Los colaboradores no Sindicalizados se encuentran amparados en el contrato individual de trabajo donde se especifican sus prestaciones, así como horarios laborales.

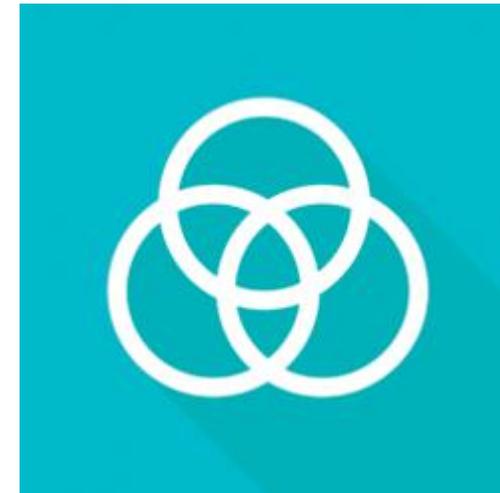
El personal sindicalizado está afiliado a la sección 29 del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana.

**Principio 3.-Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.**

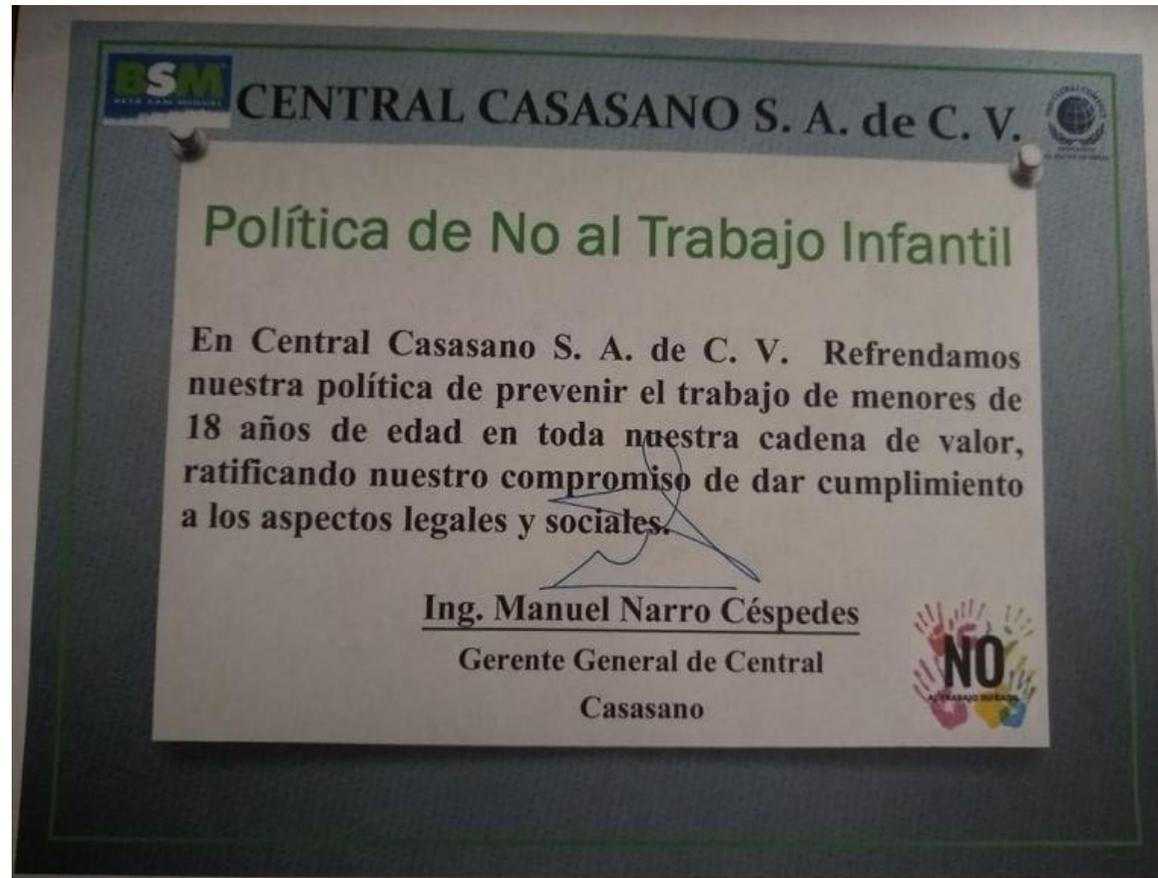
**Principio 4.-Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.**

**Principio 5.-Abolir cualquier forma de trabajo infantil.**

**Principio 6.-Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.**

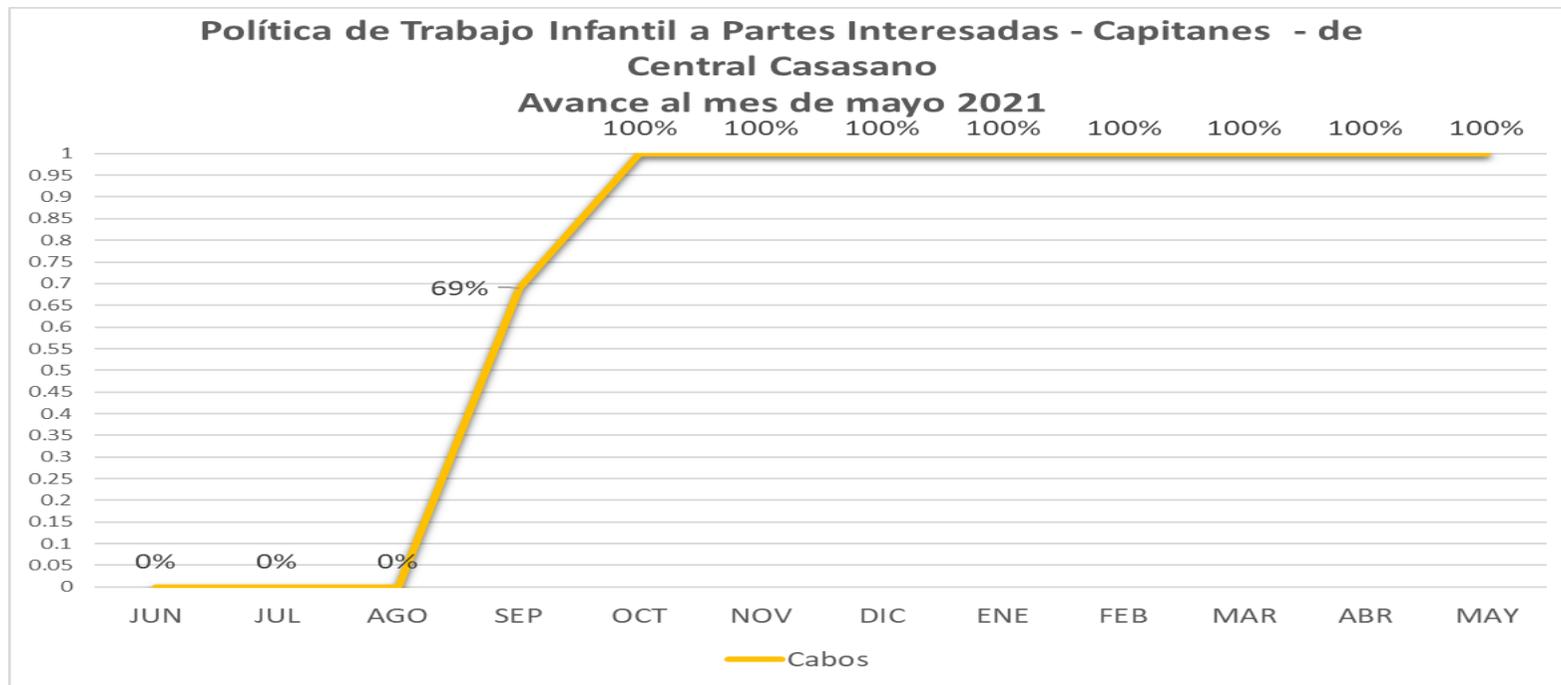


Hemos continuado el trabajo de difusión de la “Política de Trabajo Infantil”, donde establecemos el compromiso de prevenir el trabajo de menores de 18 años en toda nuestra cadena de valor, con las pláticas de sensibilización a todas las partes interesadas, la atención en las escuelas y albergues la hemos aplazado debido a la pandemia COVID-19 hemos evitado reunir a las personas por periodos de tiempo largos y únicamente hemos visitado a los trabajadores en sus áreas de trabajo.



## Difusión, información y sensibilización sobre la política de no al trabajo infantil y el procedimiento del SVEM a partes interesadas.

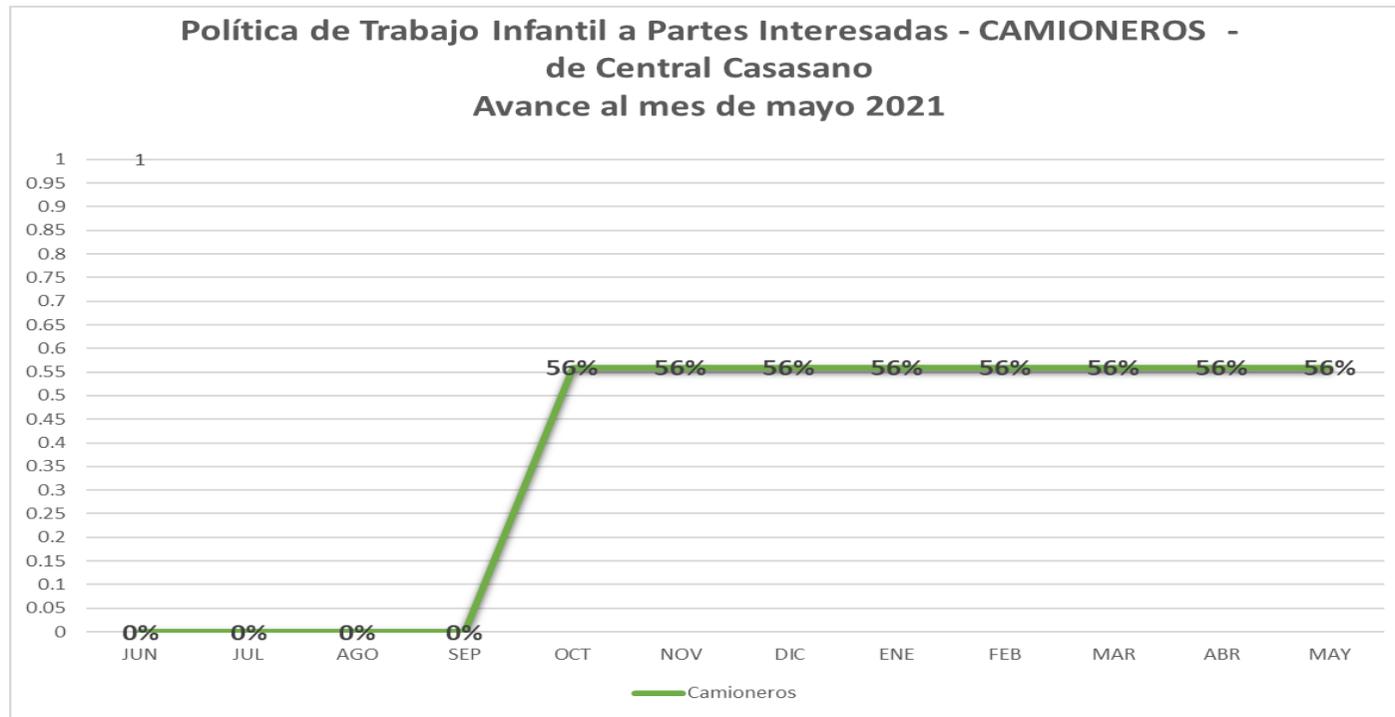
Objetivo: 42 Capitanes en Total	PERSONAS TOTALES									TOTAL ACUMULADO
	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	
Cabos / J de Grupo	0	0	29	13	0	0	0	0	0	42
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>



Objetivo: 800 cortadores	PERSONAS TOTALES							TOTAL ACUMULADO
	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	
Cortadores/as	0	0	0	0	170	116	349	635
<b>TOTAL</b>	<b>800</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>170</b>	<b>116</b>	<b>349</b>	<b>635</b>

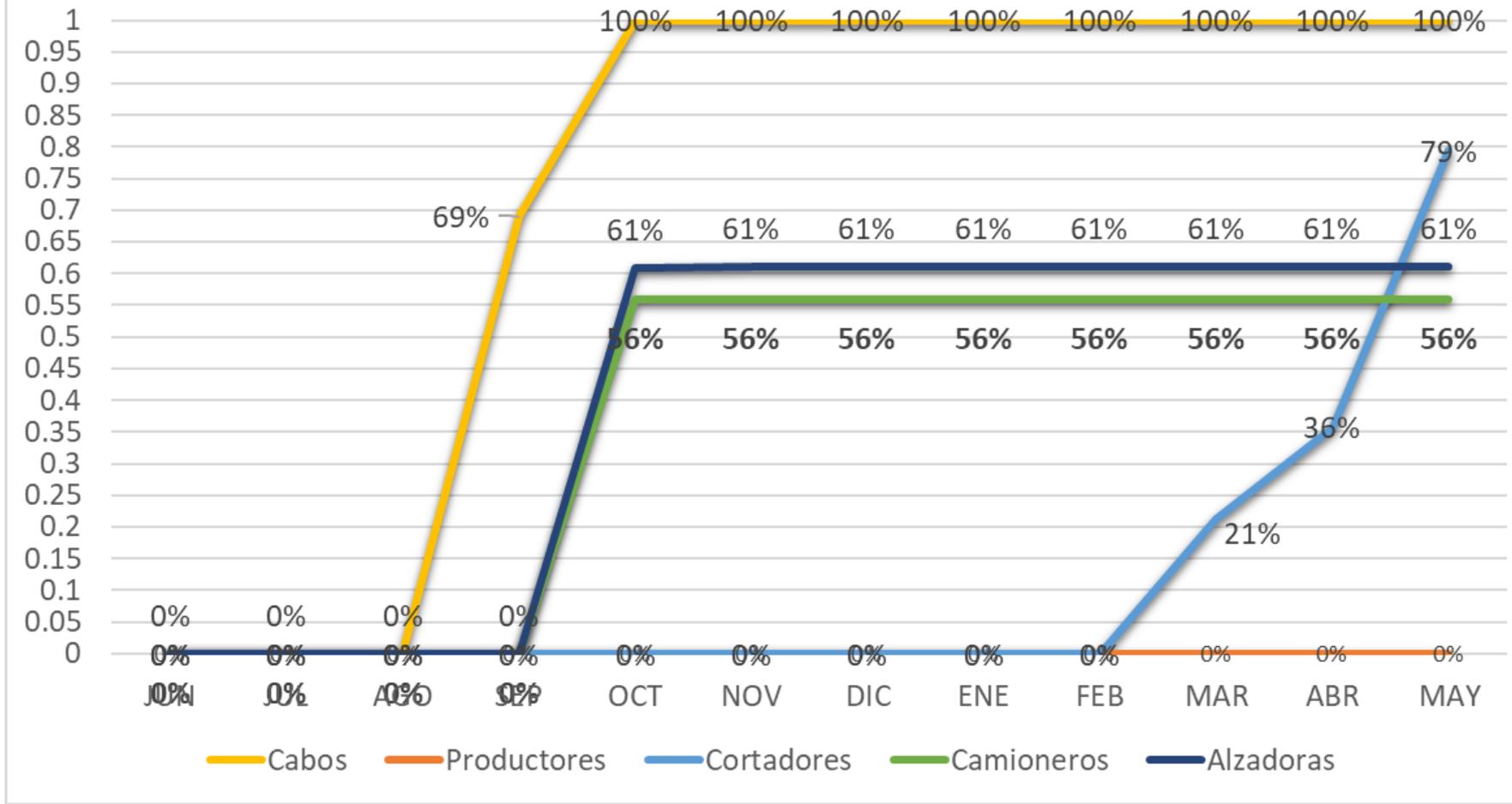


Objetivo: 150 Camioneros	PERSONAS TOTALES								TOTAL ACUMULADO
	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	
CAMIONEROS	84	0	0	0	0	0	0	0	84
<b>TOTAL</b>	<b>150</b>	<b>0</b>	<b>84</b>						



PERSONAS TOTALES	PARTES INTERESADAS INFORMADAS													
	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	TOTAL ACUMULADO	
<b>Productores</b>	3500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Cabos</b>	42	0	0	0	29	13	0	0	0	0	0	0	0	<b>42</b>
<b>Cortadores</b>	800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	170	116	349	<b>635</b>
<b>Camioneros</b>	150	0	0	0	0	84	0	0	0	0	0	0	0	<b>84</b>
<b>Alzadoras</b>	23	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	<b>14</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4515</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>170</b>	<b>116</b>	<b>349</b>	<b>775</b>

## Política de Trabajo Infantil a Partes Interesadas Ingenio Central Casasano Avance al mes de mayo 2021





**Sesión con camioneros y operadores de alzadoras de la U.L.P.C.A. zafra 2020-2021**



Sesión con camioneros de la organización cañera C.N.P.R. zafra 2020-2021





Sesión con capitanes de la U.L.P.C.A. Correspondiente a la zafra 2020-2021





**Sesión con capitanes de la organización cañera C.N.P.R. zafra 2020-2021**



**Sesión con cortadores/as zafra 2020-2021**

INGENIO CENTRAL CASASANO S.A. DE C.V.

**LISTA DE ASISTENCIA**

Desarrollo Sostenible y Trabajo Infantil

Gloria Bernabel Galván y Laura Castro Sánchez

13 y 14 de agosto 2020

No.	Nombre	Puesto	Firma del día sesión Núm. 1	Firma del día sesión Núm. 2
			Firma:	
			No. de horas: 04:00 Hrs.	
1	RENE PUEGO FRANCO	Sup. de Zona		
2	Augo Ortiz de la Cruz	Supervisor de Zona		
3	Vicson Morales Alanís	supervisor campo		
4	OSCAR JIMÉNEZ PALACIOS	S G C		
5	Carmen Pineda Álvarez	Intte. lab. de Campo		
6	Ignacio Crisantes Barba	Administrativo Campo		
7	Luis Angel Abarca Rojas	Supervisor de Riegos		
8	Gustavo Fructuoso Collas	Supervisor de Campo		
9	Manuel Olima Contreras	supervisor de zona		
10	Moisés A. Buitre Pastora	supervisor de zona		
11	Arbitrio Martinez Contreras	Supervisor de Zona		
12	<del>Luis Angel Abarca Rojas</del>	Supervisor de Riegos		
13	Ignacio Crisantes Barba	Administrativo Campo		

**Lista de asistencia Zafra 2020-2021 – Sensibilización Área de campo**



**Difusión de la política de Trabajo Infantil – Partes Interesadas y capacitación sobre prevención y casos sospechosos por covid-19 en campo y/o albergues cañeros – Capitanes, fleteros y asociación cañera y obreros de alzadoras.**

Lugar: Oficina de agrupación  
 Fecha: 27/ octubre / 2020 Horario: 12:00 hrs. Asociación Cañera: UCPCA (ANC)

No.	Nombre Completo	Cargo/ labor que realiza	Firma
1.	Gerson De la Bonera Góngora	Representante Camioneros	
2.	Francisco Javier Gutiérrez M.	Alzadoras 10, 18, 24	
3.	Crispin Estrella Jiménez	Alzadoras 46, 25, 26	
4.	MARICARMEN ROSALES SALGADO	Camioneros 108, 72-132	
5.	Ignacio Flores López	Camion 21	
6.	ROLANDO AQUINO	" 70	
7.	DAVID ORDUNDIA GARCIA	CAMION 140	
8.	DAVID ORDUNDIA FRANCO	alzadoras	
9.	Felix Mauricio Rodríguez Pineda	alzadoras	
10.	Paula Alfaro Hernández	Camion 110, 120, 125	
		Camion 8-62-101-127	

Responsable(s) de la actividad (Nombre y firma) Laura Castro Sánchez

**Zafra 2020-2021 Lista de asistencia – Alzadoristas y camioneros**

7

INGENIO CENTRAL CASASANO A.A. DE C.V

<b>LISTA DE ASISTENCIA</b>				
Nombre del Curso/Taller: <i>fleteros (camioneros)</i>				
Nombre del instructor: <i>Josefina Hernandez Ramirez y Laura Castro S.</i>		Firma:	<i>[Signature]</i>	
Fecha (s): <i>30/ octubre 2020</i>		No. de horas:	<i>1</i>	
Tema: <i>Capacitación sobre prevención de covid-19 en campo y</i>		Tema: <i>Trabajo infantil</i>		
No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cañera	Firma
1	<i>Elias Trujillo MTZ</i>	<i>Operador de camión</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
2	<i>Linda Samano Medina</i>	<i>Propietaria camión y Alzador</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
3	<i>Patricia Medina Arroyo</i>	<i>Chofer</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>Patricia Medina</i>
4	<i>Adolfo Dacaza Samano</i>	<i>Chofer</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
5	<i>Antonio Rodriguez Martinez</i>	<i>CHOFER</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
6	<i>Carlos Francisco Cuipese Torres</i>	<i>Chofer</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
7	<i>Andres Sanchez Jimenez</i>	<i>Chofer</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
8	<i>Melvin Pérez González</i>	<i>Propietario camión</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
9	<i>Jesús Bañuelos G.</i>	<i>Propietario camión</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
10	<i>Juho Cesar Cardona MTZ</i>	<i>Propietario camión</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
11	<i>Franco Diaz</i>	<i>Chofer</i>	<i>Flor de caña</i>	<i>[Signature]</i>
12	<i>Adolfo</i>			<i>[Signature]</i>

**Zafra 2020-2021 Sensibilización- Lista de asistencia camioneros**



**Difusión de la política de Trabajo Infantil – Partes Interesadas – Capitanes**

Lugar Oficinas de agrupación Cañera. Fecha 04/Ene/2021 Horario 12:00 Asociación Cañera U.L.P.C.A

No.	Nombre Completo	Edad	Cargo	Firma
1.	Zurid Emmanuel Zemaon Usme	34	Capitan	
2.	Emilio Saldarña Aparicio	31	Capitan	
3.	Sergio Aparicio Tapia	39	Capitan	
4.	marcelo Navarero Solis	48	capitan	
5.	Constantino Alvarez Arriagon	45	Capitan	
6.	Alejandro Marcelino Villaseca	40	Capitan	
7.	Abel Osorio Zenteno	54	Capitan	
8.	Rolando Feliciano Rubio	60	capitan	
9.	Sosus B Buegas Bostos	55	capitan	
10.	Francisco Modesto Sinfuiano	41	Capitan	

Responsable(s) de la actividad (Nombre y firma) Laura

**Zafra 2020-2021 Lista de asistencia – Sensibilización - Capitanes**



INGENIO CENTRAL CASASANO A.A. DE C.V.

LISTA DE ASISTENCIA *Francisco Madero*

TEMA/S: Políticas: Derechos Humanos, No al trabajo infantil, Hidratación y descanso, medidas preventivas por covid-19 en campo

Nombre del expositor: *Gloria Bernabel G. y Laura Castro Sanchez*      Firma: *[Signature]*

Fecha (s): *12/abril 2021*      No. de horas: *[Signature]*

No.	Nombre completo	Labor que realiza	Agrupación cañera	Firma
	<i>Zotico Juarez Mateos</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Jose Armando Juarez Mateos</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Bedoy Sanchez Tapia <sup>1er año</sup></i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Victoria Vilega Gonzalez</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Apolonio Hernandez Aparicio</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Octavio Hernandez Aparicio</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Misael Hernandez Aparicio</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Fructuoso Francisco Cortez</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Netemius Francisco Melo</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Nathan Francisco M</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>
	<i>Salomon Hernandez Aparicio</i>	<i>Cortador</i>	<i>U.L.P.C.A</i>	<i>[Signature]</i>

Zafra 2020-2021 Lista de asistencia – Sensibilización-Cortadores



## Auditorías Realizadas por el Sistema de Gestión Integral en campo como parte de SVEM



## Reporte de Auditorías del Sistema de Gestión Integral como parte de SVEM

	Identificación	Edición	Fecha
	BSM-FOR-03-EM-03	1.2	23/07/2020
	INFORME DE AUDITORIA DE SVEM	Hoja 2 de 2	

### DATOS GENERALES

Productor:	Rolando Feliciano Mateo.- Capitán CNC	Fecha:	30-mar-21
		Número de Auditoría	1
Lugar de la Evaluación	Se realiza la auditoría en sitio a los cortadores y capitanes. Se visita Campo Definitivo del Ejido Aneneuilco zona 12 de la zona de abasto de Central Casasano		
Auditor(es):	Elizabeth Anzures Toledano		
Auditados:	<b>Nombre y Puesto</b>	<b>Nombre y Puesto</b>	
	Rolando Capitán CNC	Adelaido Villanueva Sánchez - Cortador CNC	
	Ecención Aguilar Moreno - Cortador CNC	José Méndez Jiménez - Cortador CNC	
	José Villanueva Morales - Cortador CNC	Facundo Villanueva Morales - Cortador CNC	
	Juan Adolfo Peña - Cortador CNC	Sergio Lino Juárez Hernández - Cortador CNC	
	Gerardo Villanueva Sánchez- Cortador CNC	Virginia Hernández Sánchez- Cortador CNC	
	Ismael Durán Narciso - Cortador CNC	Geltrudis Nuñez Galindo - Cortador CNC	
	José Julián Hernández- Cortador CNC		
Objetivo:	Auditoria en sitio, para verificar el cumplimiento de no al trabajo infantil en la cadena de suministro, llevando a cabo el abasto responsable		
Alcance:	En la parcela a muestrear		

### RESUMEN GLOBAL DE LA EVALUACIÓN

Alcance: En la parcela a muestrear

## RESUMEN GLOBAL DE LA EVALUACIÓN

I. SVEM	18.75
II. Recorrido de Reconocimiento	25
III. Cuestionario	25
IV. Revisión Documental	12.5
<b>Evaluación Global</b>	<b>81.25</b>



## CONCLUSIONES DE LA AUDITORIA

Se revisa en sitio el cumplimiento al no trabaja infantil en el campo Definitivo del ejido Anenecuilco de la Zona 12, no se observaron menores trabajando en el campo

Se lleva a cabo plática de política al trabajo infantil, y medidas ante Covid 19, se entregó Equipo de Protección personal al capitán, cubre bocas, gel antibacterial, oxímetro y termómetro, El capitán de los cortadores que se visitaron es el señor Rolando Feliciano Mateo

Se cuenta con la participación de Gloria Bernabel Galván Jefa de Responsabilidad Social, Laura Castro Sánchez Coordinadora de vinculación comunitaria, Gustavo Fructuoso Collas Supervisor de zona, Emmanuel Benitez Pastrana Jefe de Cosecha

No se observan menores de edad en campo.

En la revisión documental el capitán Rolando presenta documentos de 22 personas en la fundación BSM, en la lista se registraron 12 de los observados en campo se tiene documentación de 10, faltan 2 (José Villanueva Morales y Adelaido Villanueva Sánchez)

AUDITOR LÍDER: Elizabeth Anzurez Toledano

AUDITORES: Elizabeth Anzurez Toledano



En Central Casasano S.A. de C.V. ratificamos nuestro compromiso en dar a las mujeres y hombres las mismas oportunidades de desarrollo de acuerdo con el perfil del puesto que se requiere. La capacitación va dirigida a todo el personal del centro de trabajo según sean sus funciones. El programa de capacitación contempla varias áreas de desarrollo, la capacitación en aspectos Técnicos, en Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Responsabilidad Social y las relacionadas con los sistemas de Gestión de Calidad. El diseño de las funciones de los puestos de trabajo es una parte fundamental para el buen desempeño de los colaboradores, por eso se han creado las descripciones de puestos y las evaluaciones de desempeño son realizadas en base a esas descripciones, de esta manera se establecen los Programas de Capacitación derivadas en las Detecciones de Necesidades de Capacitación.

Hemos establecido nuestra Política de Reclutamiento como se muestra a continuación:



**BSM** **CENTRAL CASASANO S. A. de C. V.** 

## POLITICA DE RECLUTAMIENTO

En Central Casasano S. A. de C. V. estamos comprometidos en brindar igualdad de oportunidades de desarrollo para todos los candidatos (as) a ocupar un empleo sin excepción de raza, religión, sexo, orientación sexual, estado civil, nacionalidad, origen. Respetamos y valoramos la diversidad como una fuerza de trabajo e innovación para la organización

  
Ing. Manuel Narro Céspedes  
Gerente General de  
Central Casasano

Nuestra Plantilla de personal está conformada de la siguiente forma:

COLABORADORES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
SINDICALIZADOS	285	285	0
NO SINDICALIZADOS	106	75	31
<b>TOTAL</b>	<b>391</b>	<b>360</b>	<b>31</b>



# MEDIO AMBIENTE



## Medio Ambiente

Central Casasano S.A. de C.V. se compromete a minimizar el impacto medioambiental a lo largo de todo el ciclo de vida de sus productos hasta su disposición final desarrollando en cada etapa del proceso de diseño, fabricación, distribución, venta y fin de uso, medidas de reducción y compensación de dicho impacto.

Los trabajadores de Central Casasano S.A. de C.V. desarrollan sus actividades promoviendo la sostenibilidad social y medioambiental de la organización como vía para la creación responsable de valor para todos sus grupos de interés.

Los trabajadores de Central Casasano S.A. de C.V. deben realizar las siguientes acciones:

- A) Evaluar en forma anticipada los cambios significativos en instalaciones y procesos para prevenir efectos adversos en el medio ambiente y la seguridad del personal.
- B) Implementar procedimientos efectivos de respuesta a posibles emergencias para minimizar el impacto de incidentes no predecibles.
- C) No causar impacto ambiental inaceptable con emisión al aire las descargas al drenaje y el manejo de desperdicios sólidos.
- D) Reducir el uso de energía eléctrica.
- E) Reciclar el uso de papel.
- F) Reducir el uso y consumo de agua.
- G) Utilizar El bagazo como fuente de combustible.
- H) Prevenir accidentes ambientales.

**Principio 7.-Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.**

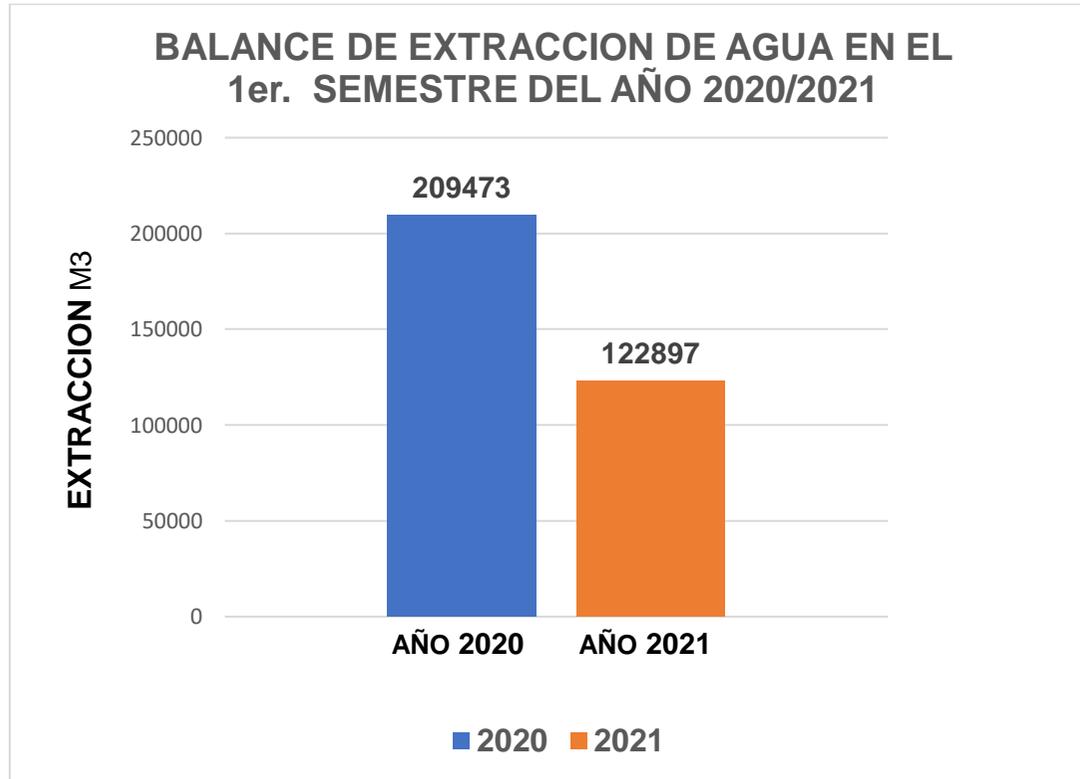
**Principio 8.-Promover mayor responsabilidad medioambiental.**

**Principio 9.-Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.**



## Principio 7.- Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

Objetivo: Disminuir la extracción de Agua del Subsuelo



Como se aprecia en la gráfica podemos observar que en la última **zafra 2020/2021** hubo una reducción de extracción de agua, esto fue debido a la Reutilización Y Reducción del agua.

**Central Casasano**, aplico el sistema de reúso de agua en los mini-negocios.



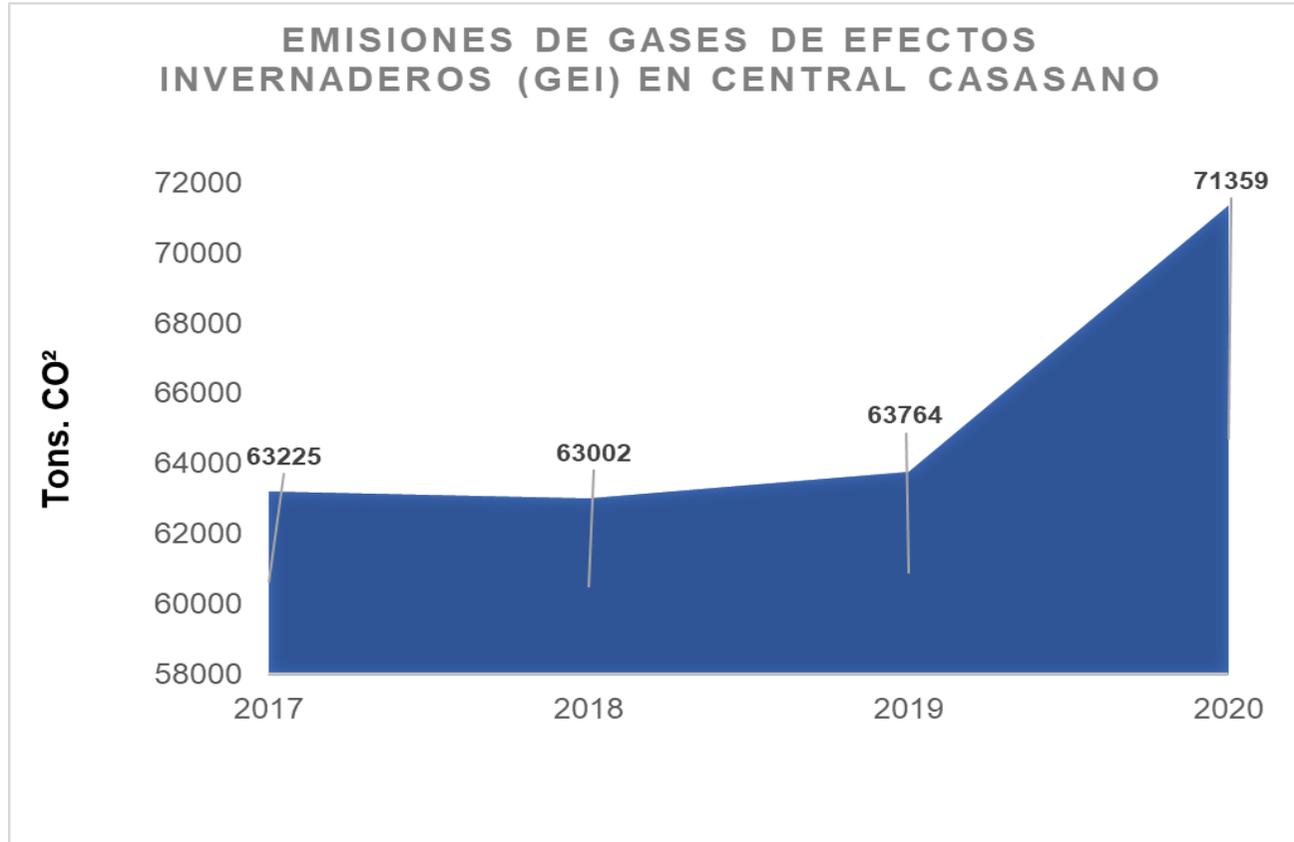
- De vapor escape y vegetal. Recupera los condensados de vapor escape y vegetales provenientes de los calentadores, evaporadores, y tachos de cocimientos; Para utilizarlos como agua de imbibición, agua de lavado de centrifugas A y B, alimentación a los tachos y lavados de los filtros de cachaza.
- Refrigeración de bombas de vacío de tachos, evaporadores y filtros de cachaza; permite utilizar nuevamente el agua de refrigeración por medio de una torre de enfriamiento contra flujo.
- Refrigeración de máquinas motrices, este circuito cuenta con 2 torres de enfriamiento contraflujo.
  1. Molinos
  2. Planta Eléctrica

Modificaciones realizadas en **Central Casasano**, para el Reúso y Reducción del agua.

- Se habilito tanque rojo de calderas para almacenamiento de condensados, dicho tanque se trabajó de manera automática con sensores de niveles y válvulas de pase del tanque de 1 millón al tanque rojo y con una bomba en automático.
- Alimentación de agua de condensados puros y amoniacales al tanque elevado (tanque verde).
- Se habilito una torre de enfriamiento para el refrigerante de las bombas de vacíos de los tachos, evaporadores y filtro de cachaza, esta torre trabajó en automático.

El enfoque de seguir trabajando en este Proyecto Ambiental es disminuir la extracción del agua del subsuelo, recuperando la mayor parte del agua que el jugo de la caña trae incorporado. Esto tiene un impacto considerable tanto ambiental, económico para la organización y su entorno.

## Principio 8.- Promover mayor responsabilidad medioambiental



### Central Casasano S.A. de C V.

En el 2018 el reporte de los Gases de Efecto Invernadero que el Ingenio genera en sus fuentes fijas fue evaluadas por una Unidad de Verificación que acredita los cálculos que reportamos en la COA Web de la página de la SEMARNAT. El principal GEI que el Ingenio



contribuye a la atmósfera es el CO2 derivada de sus actividades operativas de la combustión del bagazo. Tenemos un reto aún muy fuerte que resolver para ir disminuyendo nuestras emisiones de los GEI.

Como se muestra en la gráfica tenemos un incremento de gases de efectos invernadero GEI, esto de debido a la molienda ya que en esta zafra 2020-2021, su molienda fue de 728,224 Tons. De caña molida por ende mayor generación de bagazo seco.

En la declaración de la COA 2020, tendremos una evaluación por una unidad de verificación de una empresa externa en los próximos días.

## Principio 9.- Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Se contrato el servicio de una empresa especializada para la Filtración de aceite Hidráulicos:

La cantidad de 3,550 lts. de aceite

En esta actividad nos permitió reusar estos aceites para la siguiente zafra 2020-2021, esto nos ayudó a evitar que este aceite se dispusiera como residuos peligrosos.

### Tipos de Aceites hidráulicos tratados:

LUBRICANTE	USO
VISCOCIDAD ISO 68	TURBINAS Y SISTEMA DE PRESION HIDRAULICA
VISCOCIDAD ISO 220	EQUIPOS DE BOMBEO Y REDUCTORES EN FABRICA
VISCOCIDAD ISO 680	REDUCTORES DE BAJA EN MOLINOS



## Proceso de Filtración.

Se extrajeron 350 litros de agua, sedimentos, lodos, etc.; Por lo que se inició el llenado de equipos programados con lubricante filtrado.

## COMO SE OBSERVA EL PROCESO DE LA GENERACION DEL ACEITE SUCIO



MAQUINA DE FILTRADO Y CENTRIFUGADO



## Campo limpio

### Jaulas para la recolección de envases vacíos de agroquímicos:

- **Instalación de jaulas actuales.**

Con el objetivo de contribuir a la recolección de los desechos de agroquímicos que se utilizan en el campo, se está llevando este proyecto con el acompañamiento del cliente Nestlé, se han instalado 20 jaulas en los siguientes puntos estratégicos, son 15 ejidos distintos, para identificarlas llevan una lona como la siguiente:



ZONA	No. JAULAS	EJIDOS
11	4	TETELCINGO
		CASASANO
		CUAUTLA
		EL HOSPITAL
12	4	VILLA DE AYALA
		SAN VICENTE DE JUAREZ
		ANENECUILCO
		MOYOTEPEC
13	4	LOS ARCOS
		SAN ANDRES
		OACALCO
		COCOYOC
14	3	3 - YAUTEPEC
15	5	3 - APATLACO
		2 - XALOSTOC
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>15</b>

- **Estadísticos de recolección (en peso).**

Se habían puesto anteriormente 2 jaulas en el ejido de Yautepec y con estas jaulas se sacó el número aproximado de recolección que se espera obtener en este año, incluyendo esas 2 jaulas:

Zona	No. Jaulas	Toneladas de residuos
11	4	2
12	4	17
13	3	4
14	6	4
15	5	3
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>30</b>

Los responsables del buen manejo de envases y la correcta disposición, será personal del ayuntamiento, debido a las elecciones de este pasado 6 de junio desconocemos quien quedará ahora encargado de este departamento, una vez que este conformado el ayuntamiento y comiencen a trabajar de forma regular nos pondremos en contacto con los responsables para conocerlos y verificar que se realice la recolección de manera óptima.

En general la aceptación es muy buena ya empezaron a usar las jaulas y en ocasiones nos han comentado que es una buena aportación y que si es posible pongamos en otros puntos donde es necesario.





BSM

CENTRAL CASASANO



## Control Biológico en el cultivo de caña de azúcar

El Ingenio Casasano comprometido con el medio ambiente ha implemento el Control Biológico de la Plaga de Gusano Barrenador (*Diatraea* spp). La principal estrategia para su combate como ya se mencionó es el Control Biológico, el cual consiste en la liberación de una avispa (parasitoide) que parasita el huevecillo del barrenador y al eclosionar da paso a nuevas generaciones de trichograma, se encuentra en el tallo de la caña de azúcar. La liberación consiste en suministrar 20 pulgadas cuadradas por hectárea, se realizan 3 liberaciones que inician en el mes de mayo y concluyen en octubre. Con estas acciones se disminuye significativamente el empleo de insecticidas evitando la contaminación del suelo, aire y agua, así como contribuyendo a mejorar el medio ambiente que nos rodea.

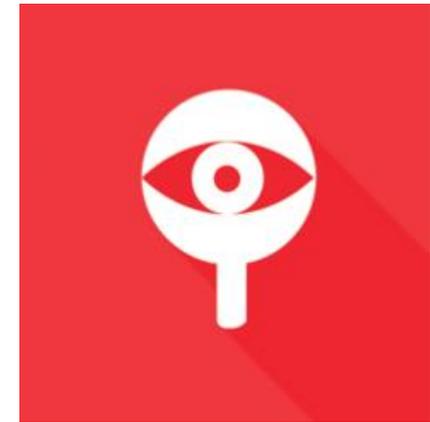




Combatimos prácticas de corrupción y promovemos la ética y valores.

En Central Casasano S.A. de C.V. contamos con un Código de conducta cuyo objetivo es: establecer las directrices que deben ser observadas en la actividad profesional de Directivos y Trabajadores de CENTRAL CASASANO y está orientado a dirigir su actuación en el ámbito de los negocios y en sus relaciones con clientes, proveedores, autoridades y compañeros de trabajo, con el fin de consolidar la imagen de Central Casasano como una Organización sólida, confiable y que actúa siempre en el marco de la legalidad. Los principios contenidos en este Código de Conducta parten de la norma de "Realizar negocios de buena fe, con absoluta honestidad y en cumplimiento de la Ley" y su cabal cumplimiento como miembro del GRUPO BETA SAN MIGUEL.

**Principio 10.-Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.**





**CENTRAL CASASANO**

# Código de Conducta y Prácticas Responsables

**DE CENTRAL CASASANO S. A. de C. V.**



## ÍNDICE

Mensaje del Gerente General .....	2
Objetivo del Código de Conducta y Prácticas Responsables .....	2
Ambito de Aplicación .....	3
Decálogo Empresa Socialmente Responsable .....	3
Principios Generales .....	3
Compromisos de Conducta y Prácticas Responsables .....	4
Relaciones con Trabajadores .....	5
Salud y Seguridad de los Consumidores .....	5
Relaciones con Clientes .....	6
Relaciones con Proveedores .....	6
Relaciones con Autoridades y Directivos .....	6
Conflictos de Interés .....	7
Ejercicio de otras Actividades .....	8
Uso de Bienes y Servicios de la Organización .....	8
Confidencialidad de la Información y Protección de Datos Personales .....	8
Protección de la Propiedad Intelectual e Industrial .....	9
Registro de operaciones .....	9
Compromiso Social y Medioambiental .....	10
Cumplimiento del Código y Comité de Ética .....	10
Penalidades .....	11
Como Denunciar .....	12
Terminología .....	13
ACUSE .....	13

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRÁCTICAS RESPONSABLES			
	TOTAL PERSONAL	PERSONAL INFORMADO	%DIFUSIÓN
PERSONAL NO SINDICALIZADO	106	106	100
PERSONAL SINDICALIZADO	285	285	100

## Decálogo Empresa Socialmente Responsable

En Central Casasano S. A. de C. V. Como Empresa Socialmente Responsable:

1. Promovemos e impulsamos la competitividad responsable.
2. Combatimos prácticas de corrupción y promovemos la ética y valores.
3. Impulsamos el respeto a los Derechos Humanos y la dignidad humana.
4. Promovemos condiciones laborales favorables para la calidad de vida
5. Contribuimos a la preservación del medio ambiente
6. Identificamos y colaboramos en la solución de las necesidades sociales del entorno en que opera
7. Apoyamos causas sociales
8. Fomentamos el desarrollo de las comunidades en las que operamos
9. Participamos en la propuesta y atención de temas sociales de interés público
10. Tomamos en cuenta e involucramos a nuestro personal, accionistas y proveedores en los programas de inversión y desarrollo social.

## ACUSE

*Declaro que he leído el Código de Conducta de GRUPO BETA SAN MIGUEL y que comprendo mis obligaciones como trabajador con respecto al cumplimiento de los principios y políticas descritas en el Código, incluyendo cualquier modificación y/o adición realizada por BSM. Reconozco que una copia actualizada del Código de Conducta se encuentra publicada en cada Intranet de las Ingenieras y/o en el sitio web de BSM.*

*Ratifico mi aceptación de cumplir con el Código de Conducta sin que esto constituya ni se interprete como un contrato de trabajo por un periodo definido, ni una garantía de continuación de mi relación laboral.*

*Escriba su nombre con letra de molde:*

Martha Miranda Peralta

*Puesto:* Jefe de Crédito Crédito a Cañeros  
a Cañeros

*Firma aquí:* [Firma] *Fecha:* 16 de Julio de 2020

*Debe entregar este acuse firmado y completo al Área de Productividad y Desarrollo correspondiente. La falta de la firma en el presente Código no lo exime del cumplimiento ni de su aplicación.*

Edición 1.2 17

## Informe Anual de la Comunicación del Progreso 2021



El presente informe está disponible en la página del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y en la página oficial de la Fundación Beta San Miguel en Central Casasano en la siguiente liga: <https://www.facebook.com/Fundaci%C3%B3n-BSM-Central-Casasano-111950973532315>